

LE PRIX DU MEPRIS !

Le mouvement social qui a commencé dans le département du Cher le 19 Janvier dernier et qui dure nous révèle à quel point la démarche stratégique et son cortège de suppressions d'emplois ont fait naître un mal être général au sein de la DGFIP.

La dégradation flagrante des conditions de travail associée à un manque de considération tout aussi indéniable sont autant de signaux annonciateurs et porteurs de risques psycho-sociaux très inquiétants.

Suppressions accélérées d'emplois (16 emplois en moins cette année en Savoie), sous effectifs, polyvalence contrainte, mépris de l'expérience, casse du statut via le PPCR, surcharge de travail, empilement de missions sans périmètre défini ne permettent plus d'assurer un Service Public pérenne.

A cela s'ajoute le faux remède de la dématérialisation pour lequel les agents paient les conséquences d'une mise en place plus qu'approximative.

F.O-DGFIP 73 constate que les agents sont en train de le « payer » sans être payés.

En effet, à partir du 1er Janvier 2017, le RIFSEEP sera progressivement mis en place annonçant à la fois un climat délétère entre les collègues via la prime au mérite et une nouvelle menace sur le traitement des fonctionnaires.

Faut-il encore rappeler que, dans ce contexte, le gel du point d'indice perdure depuis le 1er Juillet 2010 ?

La hausse des cotisations retraites planifiée jusqu'en 2020 accentue déjà les restrictions salariales !!!

F.O-DGFIP 73 AFFIRME :

- **QU'IL FAUT METTRE UN TERME AUX FERMETURES DE POSTES ET AUX SUPPRESSIONS D'EMPLOIS.**
- **QU'IL Y A URGENCE A METTRE FIN AU GEL DU POINT D'INDICE.**
- **QU'IL Y A URGENCE A ABANDONNER LE PPCR ET LE RIFSEEP.**
- **QU'IL EST IMPERATIF D'ETRE RECONNAISSANT ENVERS LES AGENTS TOUJOURS PLUS EXEMPLAIRES !!!**