

DECLARATION LIMINAIRE CTL du jeudi 11/10/2018

Avant que le CTL soit ouvert, **F.O.-DGFIP 73** ne peut passer sous silence le feuilleton à rebondissements de l'Aménagement des Structures et Réseaux (ASR) au 1^{er} janvier 2019...

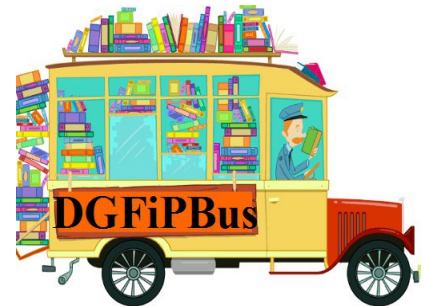
Quand la politique prend le pas sur l'ASR.

Au vu des décisions de Monsieur Le Ministre de l'Action et des Comptes Publics annoncées par la presse les 08 et 09 octobre 2018 (pour la Savoie cf France Bleue Pays de Savoie et Le Dauphiné Libéré), la presse a encore une fois une longueur d'avance dans la communication de notre Direction Générale ; cette décision politique remet en cause la feuille de route proposée au CTL du 27 juin 2018 et prend à contre-pied le périmètre du projet d'Aménagement des Structures et Réseaux (rapprochement des petites structures et création de services de taille suffisante en terme d'effectifs pour une professionnalisation adaptée garantissant une bonne qualité de services et l'adaptation aux évolutions de l'intercommunalité).

Les trésoreries du Chatelard, de Beaufort et de Lanslebourg-Mont-Cenis seraient sauvées, mais ne sommes nous pas dans un camouflage d'annonce face à la grogne des élus locaux sur l'ensemble du territoire... Quid de celle des Echelles et de Gresy-sur-Isère ?

Si la Direction Générale a été sommée de revoir sa copie, notamment pour les départements ruraux et ceux à géographie spécifique, dont la Savoie fait partie, **F.O.-DGFIP 73** vous demande de clarifier au plus vite la situation personnelle des Agents, victimes des propositions et des décisions hasardeuses de notre Direction Générale, qui somme les Directions Locales d'établir un calendrier dont personne n'est capable de tenir.

Quid de l'immobilier, du mobilier et des dépenses engagées pour les restructurations qui étaient prévues ? Va-t-on se tourner vers des maisons de Services au Public, ou vers un bus itinérant... Rappelons les propos de Monsieur Le Ministre de l'Action et des Comptes Publics du 11 juillet dernier, faisant état entre autres propositions, de la généralisation des accueils par prise de rendez-vous, du développement des maisons de services au public, et de la mise en place de permanences mobiles...



CAP 2022 et l'ASR 2019 sont une parfaite synergie du cynisme de nos politiques qui se succèdent. Les Agents, tout grade confondu, sont bafoués et les Risques PsychoSociaux ne cessent de se produire avec tous les effets négatifs que cela peut engendrer. Pour **F.O.-DGFIP 73**, l'ASR 2019 est une grenade dégoupillée que le gouvernement ne semble plus trop savoir comment manipuler. A tel point qu'il envisagerait désormais de livrer l'ASR 2019 "en pièces détachées". Les réformes, attendues comme explosives, seraient ainsi distillées au compte-gouttes, au fil des semaines, pour en atténuer les risques et endormir les Agents.

F.O.-DGFIP 73 ne cautionne pas cette duperie et ne se laissera pas aveugler !!!

Les Personnels vont faire une nouvelle fois les frais d'une politique tournée quasi exclusivement vers la communication. En outre, ces couacs ne freineront aucunement la volonté gouvernementale de réduction des effectifs à la DGFIP. En effet, non content de demander un travail supplémentaire, le gouvernement continuera sans état d'âme à supprimer des emplois à la DGFIP sans doute en remerciement de l'engagement et de la loyauté des Personnels.

Pour F.O.-DGFIP 73, c'est INACCEPTABLE et le personnel souffre d'une absence de visibilité !!!

La Direction Locale ouvre la séance avec un certain agacement sur les décisions rendues par les Politiques... Avec la fronde des élus locaux et le rappel de la Loi NÔTRE qui n'est pas la NÔTRE (Aôut 2015), le Directeur nous confirme que les Trésoreries des Echelles, du Chatelard, de Beaufort, et de Lanslebourg ne fermeront pas au 1/01/2019. Le sort de Grézy semble sceller !!!

Pour **FO DGFIP 73** nous prenons acte de cette décision... Libre et Indépendant nous avons alertés auprès de la Direction Locale du risque de report de cette décision lors de la tenue de divers CTL, mais notre approche et notre vision n'était pas dogmatique... Elle était cependant pensée et pragmatique... Rappel : la Trésorerie du Chatelard subissait la suppression du cadre C au 1/09/2018, il n'y a plus plus de Trésorier et l'équipe de renfort y est affectée jusqu'au 31/12/2018 ; mais bonne surprise pour FO DGFIP 73, nous apprenons que la Trésorerie du Chatelard possède en intérim un Trésorier... On passe sur notre crédibilité qui s'écorne de jours en jours.....

FO DGFIP 73 demande à savoir combien de personnes ont perçu la prime de restructuration... Une seule collègue... Elle continuera à la percevoir !!!

Pour **FO DGFIP 73**, des questions se posent : quelle STRATÉGIE à moyen terme demande-t-on d'appliquer aux Directions Locales, alors que ces dernières ont travaillé (SAVOIE) en amont avec l'appui des Agents tout grade confondu (GRH, comptabilité, etc...) pour au final des décisions arrêtées qui ne vont jamais se mettre en place, tout du moins sous cette forme.....

On est dans le brouillard... On a besoin à court et moyen terme de VISIBILITÉ !!!!



Modification des horaires d'ouvertures de la Trésorerie de Bozel (avis)

La Direction Locale envisage une réflexion sur les horaires d'ouverture sur les différents sites du département. On s'achemine dans un premier temps vers la constitution d'un groupe de travail, face à cette donnée nouvelle.

FO DGFIP 73 et l'ensemble des OS décident de s'abstenir s'agissant des problématiques d'horaires d'ouvertures de la Trésorerie de Bozel.



Présentation du rapport d'activité 2017 de la Direction Départementale des Finances Publiques Savoie (pour information)

Grâce à l'important travail réalisé au sein de toutes les équipes et à l'implication professionnelle et personnelle de ses agents, la DDFiP a offert en 2017 un service public de haute qualité aux usagers et à ses partenaires, de façon à répondre le plus efficacement possible à leurs attentes.

Au-delà de l'activité quotidienne des services qui s'effectue dans un contexte contraint, l'année 2017 a été marquée par la poursuite de l'accompagnement de l'évolution de l'intercommunalité et des transferts de compétence entre collectivités locales. Après plusieurs années de travaux préparatoires, la révision des valeurs locatives des locaux professionnels s'est appliquée aux impositions de taxes foncières de l'année.

Le déploiement du chantier Lyon-Turin ferroviaire (LTF) a continué d'impacter fortement plusieurs services tant en direction que dans le réseau.

Le 1er septembre 2017, le service de l'enregistrement, initialement rattaché aux SIE de Chambéry et d'Albertville, a rejoint le Service de la Publicité Foncière 2^e bureau, pour former le Service de la Publicité Foncière et de l'Enregistrement. A cette même date, la spécialisation hospitalière s'est achevée avec le transfert de la gestion comptable des 2 établissements de Bourg St Maurice, et d'Albertville -Moutiers sur la trésorerie Chambéry établissements hospitaliers.

Enfin, l'année 2017 a été marquée par le renouvellement de l'équipe de direction. Outre le changement de directeur le 6 novembre, trois administrateurs des finances publiques adjoints ont rejoint au 1er septembre la DDFiP. Ils ont pris la direction du pôle fiscal, du pôle gestion publique et la responsabilité de la mission maîtrise d'activité (Risques et audit, stratégie, contrôle de gestion).

La DDFiP de la SAVOIE a enregistré 31 départs en retraite en 2017... En 2016, on comptait 25 départs... S'agissant des mutations extérieures au département, 31 départs ont été enregistrés pour 15 arrivées... Le département de la SAVOIE ne fait plus rêver, la hausse des loyers et la cherté du coût de la vie freine les ardeurs de nos collègues pour demander le département de la SAVOIE.

L'équipe départementale de renfort est constituée de 16 Agents, 27 structures ont bénéficié d'un renfort avec des temps de présence variant d'une semaine à une année entière.

La formation professionnelle :

Pour **FO DGFIP 73** la formation est primordiale. Nous revendiquons la formation présentielle, qui peut être assurée par l'ensemble des Agents tout grade confondu A, B, et C. Lorsque le suivi d'un stage concerne la quasi totalité d'un service, nous réitérons notre demande à ce que les formations puissent se dérouler sur les différentes structures du département, ce afin de faciliter les conditions de travail de nos collègues ; sans compter que cela aura un coût moindre pour notre Direction. Pour les e-formations n'omettez pas de demander à être déchargés de vos obligations quotidiennes.

FO DGFIP 73 a par ailleurs demandé la communication de la liste des formateurs occasionnels.



Présentation des créations de communes nouvelles au 1^{er} janvier 2019 (pour information)

- Francin / les Marches : PORTE DE SAVOIE
- Les Belleville / St Jean de Belleville : LES BELLEVILLE
- Gresin / St Genix sur Guiers / St Maurice de Rotherens : SAINT GENIX LES VILLAGES (1/01/2020)

Mise en place d'indicateurs de qualité dans les SIP (pour information)

Comme les autres administrations de réseau, la DGFIP (et donc la DDFiP 73) va devoir afficher au niveau de ses services locaux des indicateurs relatifs à la qualité de service rendu, et à la qualité de service perçue !

Les mesures seront effectuées au niveau national, par des enquêtes de satisfaction... Par qui, et comment ? Comment sera pris en compte le risque de "hiatus" entre la qualité technique du travail effectué et le ressenti du public ? Et quel peut bien être l'intérêt de l'opération ? Surtout au moment où la DGFIP tente de détourner le public de son accueil !?

Le Président et l'équipe de Direction répondent, concernant le risque de "hiatus", qu'il n'y a pas lieu de s'inquiéter, dans la mesure où le public sait faire la différence entre la qualité de la réponse et le "sens" de cette réponse. Concernant la réduction de l'accueil, l'idée est d'amener le public ayant des questions simples, et en capacité de le faire, à consulter internet, les FAQ etc... ce afin que les agents d'accueil puissent se concentrer sur le public ayant besoin d'être accompagné, ou ayant des questions complexes (accueil sur rendez-vous). Les mesures concerneront 4 indicateurs (dont 2 nouveaux) en 2018, 2 de plus en 2019 et encore un de plus en 2020. En 2018, seuls les SIP d'Albertville et Moutiers seront concernés, les autres le seront en 2019 (Aix les Bains, Chambéry, et Saint Jean de Maurienne).



Pour **FO DGFIP 73**, ces indicateurs ne seront-ils pas une déclinaison du fameux RIFSEEP (Régime Indemnitare tenant compte des Fonctions, des Sujétions, de l'Expertise et de l'Engagement Professionnel)...

Nous restons vigilants !!!!! Après le gel du point d'indice, attention au régime slimfast...



Questions diverses F.O.-DGFIP 73

Déclinaison pour le département de la Savoie du Groupe de Travail dans le Secteur Local en date du 17 Septembre 2018..... (évolution des relations avec les Collectivités Locales)

- Contractualisation et Mutualisations SFACT (Déploiement des Services Facturiers dans le secteur local), CAP (Promotion du Contrôle Allégé en Partenariat), Agence Comptable, CFU (Compte Fiscal Unique).....

Ce groupe de travail préfigure la ligne de la Direction Générale

FO DGFIP 73 réaffirme son opposition totale à toute modification ou suppression **des deux principes fondamentaux de la comptabilité publique** :

- le principe de séparation ordonnateur/comptable
- la responsabilité personnelle et pécuniaire des comptables publics

FO DGFIP 73 ne s'assoit pas à la même table que la Fédération des Fonctionnaires CFDT qui est pour le rapprochement ordonnateur/comptable...

Enfin, **FO DGFIP 73** alerte la Direction sur la création d'une éventuelle future cellule réquisitions, commune aux deux SFP. Sur le papier l'idée semble intéressante, mais les couacs risquent de voir le jour rapidement.....

Il ne faudrait pas, dans un souci de mutualisation de diverses tâches, engendrer des Risques Psycho Sociaux, **pour des agents qui sont déjà au bord de la rupture !!!** N'oublions pas que de nombreux agents sont partis à la retraite ou par mutation ces deux dernières années, et que les nouveaux arrivants ne sont toujours pas formés, par un manque criant de places en formation !!!

La section **FO DGFIP 73** s'interroge aussi sur les problématiques au niveau des Ressources Humaines (congrés, maladie....).



La concertation et un réel dialogue serait de bon usage, en associant **l'ensemble des Agents tout grade confondu**, ce avant de passer au plan défini....

FO DGFIP 73... LIBRE ET INDÉPENDANT !!!!



Du 29 novembre au 6 décembre 2018
VOTEZ ET FAITES VOTER

