

# COMPTE RENDU CTL VENDREDI 13 MAI 2022

## L'ordre du jour de ce CTL est le suivant :

1. Approbation du procès-verbal du CTL du 07/04/2022 (pour avis)
2. Bilan de la formation professionnelle 2021 (pour information)
3. Point sur l'égalité femmes-hommes (pour information)
4. Bilan sur le transfert du CSP au PCRCP (pour information)
5. Questions diverses

## Déclaration liminaire :

### Monsieur le Président,

En sacrifiant, depuis de trop nombreuses années, les Services Publics considérés comme une simple suite de processus à rationaliser, de dépenses à comprimer, à force de l'affaiblir par des suppressions d'emplois, à force de l'éloigner des usagers au risque d'abandonner des pans entiers de territoire, à force de renvoyer au tout internet, les politiques conduites avec une remarquable continuité par les Gouvernements successifs finiront par nous conduire au pire.

Pour autant, le prisme budgétaire n'est pas toujours l'alpha et l'oméga des gouvernements en place, notamment sur ce dernier quinquennat et surtout quand il s'agit de rémunérer, à grand frais, des cabinets privés pour élaborer les politiques publiques au détriment de la bonne utilisation des deniers publics mais également des compétences des fonctionnaires.

**Force Ouvrière** condamne cette dérive consistant à mettre des cabinets privés au service d'un Gouvernement en vue de démanteler le service public, nous rappelons que la base du service public ce sont les besoins des gens, alors que la logique du privé c'est la rentabilité... et puis, comment ne pas imaginer que tout cet argent dépensé atteignant plus d'un milliard d'euros pour la seule Fonction Publique de l'État, n'aurait pas pu servir à l'augmentation des salaires des fonctionnaires et à l'amélioration de leur pouvoir d'achat ?

Quant à la crise sanitaire qui s'est avérée d'une violence inédite, elle n'a malheureusement pas permis de tirer les leçons d'un nécessaire réarmement des services publics alors que les fonctionnaires et, notamment, ceux de la DGFIP ont une fois de plus répondu présents avec un sens du **service public** hors du commun.

**Monsieur le Président**, les agents des Finances publics sont épuisés ! Ils restent exemplaires en dépit des réformes enchaînées au pas de charge. Ils attendent une réelle reconnaissance dans les faits !

### **Concernant l'ordre du jour :**

⇒ Une attention particulière est demandée concernant la formation professionnelle qui ne doit pas devenir un instrument de profilage des carrières. Il est primordial qu'elle doit s'adresser à tous y compris les contractuels, sans discrimination, ni restrictions d'aucune sorte, pas même la nécessité absolue de service qui n'est souvent qu'un prétexte pour refuser la formation.

⇒ **Comment passer sous silence, souvent dénoncé par FO-DGFIP, le démantèlement progressif de la mission accueil, conduit inexorablement au dysfonctionnement de notre service public qui se traduit par une montée anxieuse de l'utilisateur.**

**Cette année avec les dysfonctionnements liés à aux déclarations à l'IR, FO-DGFIP constate amèrement que les collègues sur le terrain sont confrontés à une augmentation des volumes d'accueil physique, sauf qu'entre temps, les emplois ont continué d'être supprimés et que les services ont connu leur lot de restructurations et de fusions... c'est à nouveau une campagne sous tension que vivent les collègues des SIP.**

Avant de conclure, nous évoquerons les mouvements nationaux des mutations des catégories A, B et C publiés récemment sur Ulysse national. La lecture de ces mouvements fait apparaître une volumétrie extrêmement faible en ce qui concerne les arrivées dans notre département et pour **FO-DGFIP** cela résulte des choix stratégiques et politiques du Directeur Général.

Nous reviendrons en séance sur l'ensemble des points portés à l'ordre du jour de ce Comité technique ainsi que sur nos questions diverses.



Avant l'ouverture du Comité Technique Local (CTL), le Président fait un point sur la campagne IR et sur le report du délai de déclaration au 31 mai 2022.

Au niveau du département, le Président reconnaît la surcharge d'activité de l'accueil en ces temps de campagne.

Nous apprenons, ENFIN, l'origine du retard qui n'est pas lié à la poste mais un problème interne. La Direction Générale va enquêter sur ce dysfonctionnement. Nous espérons que la mission soit confiée à l'audit interne et non à un cabinet privé !!!!!

**Intervention FO DGFIP 73 :**

**FO DGFIP 73** intervient sur le Q-MATIC qui est toujours en souffrance malgré des relances par le chef de service. Nous sommes toujours dans l'attente de la réparation... A ce jour c'est réparée OUPS !!!

**FO DGFIP 73 se félicite, enfin, de la présence de la vigile face à un comportement de plus en plus agressif des usagers, notamment aggravé par le manque d'effectifs.**

Nous remercions malgré ce contexte difficile, les stagiaires qui aident efficacement l'équipe d'accueil !!!

Monsieur le Directeur du Pôle des Ressources Humaines nous informe que des discussions sont en cours avec la municipalité pour créer « DEUX MFS » d'ici la fin de l'année 2022 (Chambéry le Haut et une autre entre le secteur du quartier Biollay et la commune de Cognin).

OUVERTURE DU CTL .....

1- Validation du procès verbal du 7 avril 2022 (POUR)

2- Bilan de la Formation Professionnelle 2021 (INFORMATIONS)

	2021		2020	
	Nb jours/agents	%	Nb jours/agents	%
Formation initiale	58,5	3,66%	66,5	8,1 %
Formation continue	1466,50	92,23 %	689,1	83,8 %
Préparations aux concours	74,4	4,65 %	67,1	8,1 %
<b>Total</b>	<b>1599,40</b>	<b>100 %</b>	<b>822,7</b>	<b>100 %</b>

Les données ci-dessous, issues des inscriptions Flore, n'intègrent pas les e-formations suivies en libre accès :

Au 31-12-2021

	Sessions	Inscrits	Pas commencés	% Pas com. / Ins.	Commencés	% Com. / Ins.	Validés	% Val. / Ins.	% Val. / Com.
<b>National</b>	21796	236442	94264	39,87 %	142178	60,13 %	125649	53,14 %	88,37 %
<b>Savoie</b>	178	1721	811	47,12 %	910	52,88 %	818	47,53 %	89,89 %

Les e-sessions qui ont été le plus suivies en 2021 :

- **Stage GEN119ET Portail Outils Collaboratifs (E-Poc) :**  
272 formations suivies sur 768 inscrits
- **Stage FCE1161ET DEMETER :**  
103 formations suivies sur 143 inscrits
- **Stage CAD13ET Gérer Mes Biens Immobiliers :**  
70 formations suivies sur 112 inscrits
- **Stages SPL238ET Rémunérations-Aides dans HELIOS**  
41 formations suivies sur 80 inscrits
- **Stages GFP2903ET BAO Campagne des avis 2021 IDL**  
38 formations suivies sur 82 inscrits

Métiers	Nombre de jours/agents 2021	Part dans la FC 2021	Nombre de jours/agents 2019
SPL	309,70	19,37 %	378,7
SFI	0	0,00 %	
FCE (DEMETER, CHORUS)	63,70	3,98 %	34,5
DOM	15,50	0,97 %	21
<b>Total métiers GP</b>	<b>388,90</b>	<b>24,32 %</b>	<b>434,2</b>

Métiers	Nombre de jours/agents 2021	Part dans la FC 2021	Nombre de jours/agents 2019
GFP Fiscalité des particuliers	160,70	10,05 %	261,7
GFE Fiscalité des professionnels	216,90	13,55 %	180,4
CFE Contrôle fiscal	62,80	3,93 %	126,6
CAD Cadastre	117,70	7,36 %	107,5
PUF Publicité foncière	48,80	3,05 %	125,8
ENR Enregistrement	0	0,00 %	18,3
CSP Contrôle sur pièces	171,40	10,72 %	177,5
REP Recherche et programmation	5	0,31 %	-
RDS Relations à distance	8,60	0,54 %	69
<b>Total métiers GF</b>	<b>791,90</b>	<b>49,51 %</b>	<b>1076,8</b>

Catégorie	Nombre de jours/agents 2021	Part dans la FC 2021	Nombre de jours/agents 2019
BIL (CHORUS)	12,00	0,75 %	
GEN (Loi ESSOC, Comptabilité, Calc, EPOC)	180,00	11,25 %	107,1
GRH (Sirhius, Télétravail, Eden RH)	25,90	1,62 %	24,8
ORG (Management à distance, Audit, Encadrement du SIE)	44,80	2,80 %	72
<b>Total transverse</b>	<b>262,70</b>	<b>16,42 %</b>	<b>430,4</b>

A noter, 11,5 jours/agents pour les formations organisées dans le cadre du CHSCT, quotité non comptabilisée dans FLORE en 2021.

	Nombre d'inscrits aux préparations	Stages présentiels		Galops d'essai	Oraux blancs
		Nombre d'inscrits	Nombre jours agents	Nombre de jours agents	Nombre de jours agents
Inspecteur principal	4	2	14	2	1
Inspecteur	7	7	16,1	3	15
Inspecteur examen pro	9	6	4,2	/	1
Contrôleur ppal	12	8	2,3	/	/
Contrôleur interne normal	8	4	2,6	/	4
Contrôleur interne spécial	6	4	4,2	/	5
Pupitreur assistant utilisateur	1	1	/	/	/
<b>Total</b>	<b>47</b>	<b>32</b>	<b>43,4</b>	<b>5</b>	<b>26</b>

93 % des agents en Savoie ont bénéficié de formation (présentiel, distanciel, e-learning).

Développement de SEM@FOR en 2022 (échanges entre les agents, la hiérarchie, les RH, et la forpro).

**Cette application permettra de retracer les demandes des agents et notamment celle refusées par leurs supérieurs hiérarchiques directs.**

3 apprentis 1 au SIE Chambéry, 1 au SIP, et 1 à la Paierie Départementale (dans le cadre de cursus universitaire, Cadre de tutorat et accompagnement financier envisagé)

COMMENTAIRES **FO DGFIP 73**...

Pour **FO DGFIP 73** : La formation « présentielle » doit rester le mode de formation privilégié. Le distanciel doit être réservé aux situations exceptionnelles. Fort des enseignements de la crise sanitaire, **FO DGFIP 73** condamne l'e-formation, l'autoformation et la formation à distance, en formation initiale comme en formation continue lorsqu'elle se substitue à la formation présentielle.

NB : Nous demandons la suppression du concours interne de contrôleur de 1ère classe et le rétablissement de la possibilité de passer directement le concours de contrôleur principal.



## **FO DGFIP 73 revendique son attachement à une formation interne et refusera toute externalisation !!!**

**FO DGFIP 73** condamne les règles de mise en place par la DGFIP pour limiter drastiquement l'utilisation du CPF. Nous exigeons afin de permettre à chacun d'utiliser au maximum son crédit d'heures de formation sans qu'il soit possible de lui opposer des critères restrictifs, ou une enveloppe départementale de financement limitée.

### 3- Point sur l'égalité femmes - hommes

Part des des femmes à la DGFIP : (données nationales)

Au 31/12/2021, la DGFIP compte 58,2 % de femmes parmi ses effectifs payés d'agents titulaires et non titulaires.

Catégorie A : Femmes : 51,2 %, Hommes : 48,8 %

Catégorie B: Femmes : 60,2 % Hommes: 39,8 %

Catégorie C : Femmes : 63,5 % Hommes: 36,5 %

Part des femmes dans la DDFIP 73 : 62 %

Aujourd'hui, la DDFIP voit dans les recrutements aux choix du Directeur, un levier pour la parité Femme-Homme.

Demande d'affichage sur Ulysse 73 des contacts pour signaler des cas de violences ou autres agressions sexistes.

Demande de transparence sur les chiffres locaux sur la parité à tous les niveaux.

\*e-formation généralisée pour la lutte contre les discriminations femme-homme d'ici la fin d'année.

Commentaires **FO DGFIP 73** : Nous rappelons ici que **FO DGFIP** revendique seul, depuis sa création, la possibilité pour les promus de C en B d'être affectés dans leur département d'origine au nom justement de la promotion sociale des femmes. Il en est de même de la suppression du jour de carence en cas de maladie pendant la grossesse. Pour mémoire **FO**, avait revendiqué et obtenu la suppression du jour de carence pour tous dans la législature précédente.



## 4-Transfert CSP au PCRP

Iliad ne permet pas de faire du requêtage par service ⇒ Pas de vision avant après possible.

Requêtage possible par type :

- Par rapport à 2018, progression sur le travail du CSP d'initiative
- Par rapport à 2018, sur le travail du CSP de régul

Ouverture du lac de données et l'émergence de l'intelligence artificielle dans le datamining doit permettre à terme une amélioration des résultats du contrôle fiscal par un ciblage plus précis. Cependant cela ne répond pas au fait que les effectifs sont réduits par le biais d'une informatisation des méthodes de travail à la DGFIP qui se veut être la référente en terme de numérique...

### **Commentaires FO DGFIP 73**

Bilan de l'activité IR au PCRP, il ressort que le service s'est approprié cette nouvelle mission, les résultats progressant tant en termes quantitatifs que qualitatifs d'année en année. Avant le transfert, les rappels en IR en 2017 représentait pour la première année d'activité du PCRP (création du PCRP au 1/09/2016), un montant total de droits IR de 292875 euros.

### Période de 2019 à 2021

Au 31/12/2019, le montant des droits en IR est de 954 562 Euros. En 2020, malgré la crise sanitaire, le montant des rappels IR s'établit à 1 192 883 Euros, soit 20 % d'augmentation supplémentaire entre 2019 et 2020. Pour 2021, le montant des droits s'établit à 1 651 850 euros (ir et procédures de régularisation)



Un Grand Remerciement à l'ensemble du PCRP pour le travail accompli et sans compter sur la chef de service qui n'a pas ménagée sa peine, ses efforts et qui peut-être fier des résultats obtenus dans le département 73 avec son équipe.....Avant de rejoindre le GARD



## 5- Questions diverses.... **FO DGFIP 73**

- Nombres de ruptures conventionnelles 2020/2021/2022 par cadres A, B, C
- Nombre de départs en retraite 2020/2021/2022 par cadres A, B, C
- Nombre d'incidents signalés en vers le Personnel en 2021 et 2022 (suite signalement des agents, nombre de plaintes déposées auprès du Procureur de la République.
- Disparition des notes de service départementales (ex :sur le recouvrement de la filière fiscale...)
- France Relance Fenêtres livrées et stockées depuis 3 semaines sur le parking du Centre des Finances Publiques de Bassens....A quand leurs poses ?
- Complexité pour pouvoir réserver une salle de réunion (pas de possibilité de réserver une salle par l'application informatique (Ulysse Local)

### 1- Voici le tableau des ruptures conventionnelles

Catégories	A	B	C
2020	2	3	1
2021	2	3	0
2022	1	2 en cours d'études	1

### 2- Départ en retraites

2020, 2021, 2022 : 22 en catégories A (années cumulées)  
2020, 2021, 2022 : 29 en catégories B ( années cumulées)  
2020, 2021, 2022 : 27 en catégories C (années cumulées)

NB : Pour la catégories B et C alors que nous sommes qu 'en milieu d'années : 12 (B), 10 (C) ont demandées de partir en retraite pour percevoir leur pension..

### 3- Nombre d'incidents envers le Personnel

- 2021= 8, 2022= 10 , 2 plaintes déposées par les'agents, 2 par l'article 40



#### **4- Disparition des notes de service départementales ainsi que la réservation des salles.**

Nous observons que le programme fait par un agent muté depuis, nous conduit dans une impasse qui n'est pas résolu et une certitude pour **FO DGFIP 73**... .LE DYSFONCTIONNEMENT PERSISTE, nous avons besoin que cela fonctionne pour l'ensemble des agents du département !!

#### **5- France Relance devient France en PANNE .....**

Procédure juridique avec la Ville de Chambéry pour la pose des fenêtres du côté Leysse....qui viennent de POLOGNE !!!.

Pour conclure **FO DGFIP 73** fidèle à son ADN ...

On ne peut passer sous silence et de plus dans la langue ANGLO SAXONNE...Chomsky peut !! Dans son livre » Requiem for the american dream » (2015), le célèbre linguiste américain Noam Chomsky avait tout prévu des conséquences des régimes sec de nos Services Publics : « Vous voulez détruire un système , coupez les vivres.Cà ne marchera plus, les gens s'énerveront.Ils voudront autre chose. On utilise beaucoup cette technique pour privatiser un système »....

#### **Billets d'humeur...**

SI LE SALAIRE N'EST PLUS PROPORTIONNE A LA PEINE QU'ON SE DONNE, ON NE SE DONNE BIENTÔT PLUS DE PEINE DU TOUT !!!!

Jean DUTOURD

LE CAPITAL C'EST DU TRAVAIL ACCUMULE. SEULEMENT COMME ON NE PEUT PAS TOUT FAIRE, CE SONT LES UNS QUI TRAVAILLENT ET LES AUTRES QUI ACCUMULENT...

Auguste DETOEUF

**“Celui qui combat peut perdre, mais celui qui ne combat pas a déjà perdu.”**

**Bertolt BRECHT**