

COMPTE RENDU du CHSCT du 14 novembre 2017

1. Fonctionnement du CHSCT :

Les registres santé, sécurité au travail (RSST) :

Le CHSCT de la Savoie a émis le vœu que soit créé au niveau national un RSST compatible entre les deux administrations ce qui n'est pas le cas actuellement .

Dans l'attente, une habilitation permettra aux représentants des personnels des Douanes de consulter l'ensemble des RSST du département .

A la DDFIP , les représentants CGT et FO ont demandé à être destinataires au « fil de l'eau » de toutes les demandes et réponses apportées par l'administration afin d'être le plus réactif possible .

Les accidents du travail :

Un constat a été établi par le médecin de prévention l'essentiel des accidents du travail pour la DDFIP sont des accidents de trajets. Une nouvelle formation de conduite dans de mauvaises conditions climatiques sera mise en place en 2018 en attendant une réflexion approfondie sur le sujet.

Les fiches de signalement :

Les représentants CGT et FO ont émis un vœu demandant qu'une réflexion soit menée concernant les agressions verbales ,les menaces ainsi que les insultes proférées à l'encontre des agents de la DDFIP. Les premières mesures concrètes dans les lieux recevant du public seront l'affichage des sanctions et poursuites encourues. Le médecin de prévention a rappelé l'importance de la formation dans la prévention des risques liés à la gestion des conflits ainsi que des situations difficiles. Ont été rappelés également le rôle capital et la présence de la hiérarchie lors de ces situations ainsi que la disponibilité de l'équipe médico-sociale. À notre demande le président s'est engagé à solliciter l'intervention d'un magistrat lors d'un prochain CHSCT pour nous informer sur le volet juridique et pénal de ces agissements .

Les exercices d'évacuation :

Suite à des dysfonctionnements importants constatés lors d'exercice d'évacuation il a été décidé de rappeler les consignes d'évacuation au moins une fois par an dans les services et systématiquement lors de nouvelles arrivées mais aussi d'intensifier les cycles de formation sur sites.

2. Risques biologiques et autres :

Suite à l'inquiétude de nombreux collègues deux mesures ont été commandées par le CHSCT afin d'étudier les risques d'exposition aux champs électromagnétiques sur les sites de Bassens et de la Rochette. Dans les deux cas le niveau d'exposition est inférieur au seuil fixé par les normes. Les rapports peuvent vous être fournis sur demande auprès de vos élus.

Suite à l'exposition aux nuisances sonores sur les péages , une demande de bouchons d'oreille a été faite par des agents de la BSI de Grenoble. Des mesures de bruit sur les sites concernés vont être financées sur le budget 2018 . Parallèlement le président va demander la position de l'administration.

Concernant la qualité de l'air aux tunnels du Fréjus et du Mont-Blanc, les mesures fournies par les

exploitants ne convenant pas , d'autres analyses vont être diligentés prenant en compte la météo,la saison et le trafic routier.

3. Vie des sites :

_BSI de Grenoble : Les conclusions de la démarche mise en place par l'administration (BEAT) seront présentés lors du prochain CHSCT. En attendant nous resterons très attentifs et vigilants, des problèmes récurrents subsistant dans cette brigade.

_Bourg Saint Maurice : Les travaux ont pris du retard mais devront être finalisés avant la fin du mois .

_BSI de Montmelian : Le problème technique qui bloquait l'avancement des travaux semble résolu. De plus un plan définitif et métré va être effectué. La réunion de service promise par le président lors du dernier CHSCT va avoir lieu avant la fin du mois de novembre.

_CFP de Modane : Un espace restauration a été créé suite à l'évacuation d'encombrants . De plus le nettoyage des évacuations a été chiffré.

_CFP de Moutiers : Les préconisations émises lors de la visite du CHSCT ont été suivis d'effets et se poursuivent (pose cloison vitrée, encombrants, demande de devis pour réparation et maintenance des volets extérieurs)

_Site de Barberaz : Suite à notre visite sur place nous avons constaté de nombreux problèmes liés entre autre à l'installation catastrophique du service de l'enregistrement (sous évaluation de la charge de travail, sous effectif, formation inadaptée, conditions matérielles et sécuritaires) En conséquence nous avons demandé la visite du médecin de prévention ainsi que l'ISST afin d'apporter des solutions à la souffrance au travail de nos collègues.

4. Budget 2017 et perspectives 2018 :

Malgré les contraintes imposées par Chorus le budget 2017 a pratiquement été utilisé en totalité.

Pour l'avenir un recensement des besoins en matériel ergonomique va être effectué .

Concernant 2018, afin d'anticiper les besoins et par souci d'efficacité, les principales actions de formation ont été lancées.

5. Les demandes des agents :

_Albertville : Un devis a été présenté par la mairie concernant la réparation de la barrière d'accès au parking mais nos collègues attendent toujours la réalisation des travaux .Nous avons insisté sur l'urgence de la situation.

_Chambéry : Stationnement sur l'ensemble des sites ; Nous avons attiré l'attention de l'administration sur ce problème qui va être encore exacerbé par la nouvelle politique de la municipalité en la matière. Une action auprès des agents a déjà été engagée en attendant que l'administration prenne ses responsabilités.

_Bassens : Nous avons obtenu qu'un nettoyage des appuis de fenêtre souillés par les pigeons soit effectué.

Vos représentants en CHSCT

Pour la CGT Finances : Dominique ROSA-BRUSIN – Hamza ADLI – David DOUCEY – François CHABERT – Christelle RAFFATELLI – Benoît BROS

Pour FO Finances :Cédric CHAMPLET - Jean – Jacques PEYRONNEL