



SYNDICAT  
NATIONAL  
DES  
FINANCES  
PUBLIQUES

SAVOIE

## **DECLARATION LIMINAIRE CAP B DU 07112019 SUITE A RECOVOCATION LE 13112019**

Monsieur le Président,

Cette CAP locale s'est réunie ce jour pour établir la liste d'aptitude de C en B pour l'année 2020. Les élus FO dénoncent à nouveau le trop faible nombre de promus par liste d'aptitude, en baisse constante depuis plusieurs années. Pour 2020, au plan national, le volume des potentialités n'est que de 373 promotions de C en B pour 2020, soit 3 B pour notre département. Les élus FO ne souhaitent prendre aucun risque quant à la perte d'une promotion et militeront pour classer un nombre suffisant de collègues dans la catégorie « excellent » afin que la CAP Nationale ait la possibilité de les retenir, cette année ou l'an prochain. Par ailleurs, les élus FO déplorent que le nombre de postulants de C en B ait autant diminué. Désormais, très peu de nos collègues cadres C se portent candidats par peur d'une mobilité excessive. À l'heure où chacun sait qu'un cadre C se voit très régulièrement confier des missions normalement dévolues aux cadres B, une telle évolution est scandaleuse. Cette absence de reconnaissance professionnelle ne génère que de la souffrance et un grand sentiment d'injustice dans les services. Cette situation est globalement démotivante et amplifie le sentiment de dévalorisation, accentuant au passage les risques psychosociaux. Cette CAP locale va devoir sélectionner quelques rares collègues, parmi les dizaines de candidats excellents qui effectuent avec une grande rigueur leur travail. Les élus FO tiennent à vous préciser que cette sélection va une nouvelle fois entraîner beaucoup de déception et de désillusion. Malgré l'attachement de notre syndicat à la promotion par liste d'aptitude, nous déplorons la subjectivité de celle-ci. Enfin, F.O.-DGFIP n'aura de cesse de porter sa revendication du « droit au retour », c'est-à-dire la possibilité d'être maintenu, pour celui qui le souhaite, dans son département d'origine. Pour FO, cette garantie doit être offerte aux promus de C en B par concours interne spécial (CIS), concours interne normal (CIN) .

Le candidat qui exerce ses fonctions dans un département fermé ne doit pas autocensurer sa candidature par rapport à un candidat affecté dans un département ouvert, car en l'état, il s'agit d'une différence de traitement et donc de discrimination. F.O.-DGFIP est la seule organisation syndicale à exiger la garantie du « droit au retour » !

F.O.-DGFIP exige que les agents promus de C en B ne soient plus soumis à une mobilité forcée, conformément au plan d'action ministériel "égalité professionnelle femmes-hommes" .

F.O.-DGFIP revendique le passage pour tous « à titre personnel » à un grade de fin

de carrière ou à un corps supérieur, ceci dès 4 ans dans le dernier échelon pour les uns ou dès 56 ans pour les autres, comme c'est actuellement le cas pour les cadres A. Ce qui est valable pour les uns devrait l'être pour tous !

F.O.-DGFIP dénonce:

- la disparition des plans de qualifications ministériels remettant en cause le déroulement de carrière des agents. F.O.-DGFIP exige également l'organisation de tous les concours à des dates différentes et exige que chaque agent puisse se présenter aux concours et examens sans limitation aucune tout au long de sa carrière
- la fin des CAP locales et nationales dès l'an prochain comme cela semble se confirmer !

Jamais notre statut n'avait été aussi brutalement attaqué par un gouvernement. Concernant les réformes en cours, nous profitons de cette CAP locale pour vous rappeler que l'intersyndicale conteste les orientations stratégiques du Directeur Général et se refuse notamment à accompagner la mise en place du nouveau réseau de proximité(NRP), porte l'exigence des collègues en lutte pour le retrait du plan DARMANIN et l'ouverture de véritables négociations sur les revendications des agents.

L'intersyndicale vous rappelle que la DGFIP a des devoirs en matière de risques psychosociaux qu'elle assume de manière irresponsable, alors que les services sont déjà fragilisés, le NRP fait déborder le vase !

Nous refusons à la DGFIP, de concepts managériaux inappropriés en dérives de plus en plus fréquentes, devienne un deuxième France Télécom !

**Pour toutes ces raisons, les personnels seront massivement en grève le 14 novembre prochain**

