

CHSCTi de Paris : compte-rendu de la 152^{ème} réunion du 13/06/2019.**I – Services des Impôts des Particuliers, fusions de secteurs d'assiettes : enjeux.**

1) L'administration explique les fusion de secteurs SAID par une recherche de taille permettant de **développer des compétences** (avec l'arrivée du PAS, il a fallu de nouvelles compétences) et les rationaliser, et la reprise de tâches entre agents quand l'un est absent (en cas d'absence, **les tâches qu'ils ne font pas s'ils ne sont pas là, sont faites par les collègues**).

2) Un responsable dit qu'avec les nouvelles réglementations complexes (comme le CIMR crédit d'impôt modernisation du recouvrement), les équipes sont élargies, ce qui permet d'avoir la taille pour pouvoir former les équipes.

3) La Direction prévoit que les chefs de service **attribueront la direction des SAID fusionnés en fonction de l'ancienneté** des contrôleurs à la tête des secteurs, ou bien **des meilleures qualités des contrôleurs pour cette tâche**.

En cas de désaccords, ce serait l'ancienneté.

FO FINANCES pense qu'en l'absence de prime pour diriger des secteurs bien plus importants qu'avant, les candidats à la gestion des secteurs ne se bousculeront pas.

Par ailleurs, un contrôleur a signalé recevoir plein de questions de collègues de son secteur de taille normale, et il craint d'en avoir bien plus dans un SAID élargi.

Cependant, **l'administration fait l'hypothèse** (un peu risquée selon FO FINANCES) qu'**il n'aura pas des questions différentes qu'actuellement et donc pas plus de travail pour y répondre**.

Selon l'administration, les fusions permettent, lorsqu'un est absent, que le travail soit fait par les autres.



4) L'administration a confirmé la suspension des **protocoles régissant la répartition des tâches d'accueil entre les SIP** (quand il y a plusieurs SIP sur un site) durant la campagne IR. Elle a dit qu'il faudrait de toute façon réviser dans le contexte de l'accueil sur rendez-vous.

5) **SIP PARIS 17^e SAINT-PETERSBOURG**, fusion des deux secteurs issus des SIP Plaine Monceau et Epinettes en un seul (secteur Saint-Petersbourg), avec nouvelle répartition des dossiers au 01/01/2020.

L'administration a fait valoir avoir **renoncé au projet de déménagements non nécessaires, et accepté le maintien des B non dirigeants dans les secteurs** ». Elle a ajouté que la direction « va insister auprès du chef de service pour que l'on continue à voir avec les agents le détail du fonctionnement du service ».

II Télé-travail.

1) Les demandes de télé-travail ont eu lieu dans toutes les directions. La Drfip a eu **170 candidatures recensées dont 9 hors quota** (motif médical). La circulaire prévoit un plafond de 10 % des agents de la direction en télétravail à échéance de 3 ans.

2) Le télé-travail est en tout cas encore loin d'atteindre le plafond de candidatures. **FO FINANCES** demande que les directions ne fournissent pas d'écran de taille similaire à celui présent au travail, pour avoir de bonnes conditions de travail.

III – DSFP pour l'APHP : réinstallation de service pour information...

<p>1) La direction a précisé que le redéploiement de services envisagé a pour principal objectif un regroupement des services de la division « Recouvrement sur organismes » sur un seul et même étage (le 3ème étage) ; avec déplacement progressif d'agents.a direction dispose de vestiaires, donnés sur demande, et examinera la demande d'Internet complet.</p>	<p>2) La direction précise proposer des vestiaires, donnés sur demande, et elle examinera la demande d'Internet complet.</p> <p>3) L'administration est assujettie à la règle hospitalière sur le plan immobilier et de sécurité, de permettre l'évacuation horizontale du bâtiment, ce qui n'empêchera pas d'étudier le changement technologique des portes pour une meilleure résistance.</p>
---	--

IV Evolution de l'organisation du pôle SPL pour information (Drfip)

<p>1) L'administration veut réunir les services « paierie des services interdépartementaux », et « Autres établissements locaux » (liés à la ville de Paris) en un seul, facilitant la gestion.</p> <p>Il sera divisé en 4 secteurs « processus dépenses, paye, recettes et comptabilité » (4 agents au moins), permettant de mettre en œuvre les complémentarités.</p> <p>Elle indique que cela lui a permis de reconstruire des secteurs, avoir des référents par métier.</p>	<p>Elle a aussi, ainsi, des secteurs plus importants.</p> <p>2) FO FINANCES constate qu'en effet, le faible effectif des secteurs actuels est aussi mis en avant par l'administration, comme un point de fragilité. C'est donc surtout une réorganisation défensive.</p> <p>3) Des création de cloisons sont prévues dans les services fusionnés.</p>
--	---

V – DOUANE : point d'actualité pour information

<p>1) BSITM. La Douane La direction a mis en avant ses efforts : « <i>Salle d'armes rénovée, toilette 2ème étage remise en service, désencombrement de zones prioritaires à la sécurité incendie, armoires toutes changées et rénovées, meubles vestiaires vétustes changés</i> ».</p> <p>2) Les travaux de verrière sont décalés pour octobre et conjugués aux travaux de rénovation (le mois d'octobre est plutôt indicatif, a-t-elle prudemment avancé). Rappel : le remplacement des verrières dans le local social est dû au manque d'air par forte chaleur et l'impossibilité d'aérer. Le projet ayant traîné des années.</p>	<p>3) Nature des travaux de rénovation : remettre aux normes (sol, peinture propre, électricité courant fort et faible à niveau, et d'assurer les conditions de sécurité sur le site). [pas de re-cloisonnement prévu]</p> <p>4) La Douane s'engage à communiquer un plan de travaux.</p> <p>5) Bureau de la Garantie L'administration estime que les serrures relèvent de la garantie mais paiera si la réparation traîne, et prévoit bien l'adaptation des hygiaphones du service.</p> <p>6) CISD SARCELLES. Projet de relogement dans un bâtiment de Garges les Gonesse des finances publiques</p>
---	--

VI – Divers

<p>1) SIP et autres. Un stage de gestion de contact avec public difficile. (sera prochainement présenté au comité).</p>	<p>2) Registres d'accessibilité des ERP (aux usagers). La Drfip, plus concernée, rendra accessible EUGENE CARRIERE par un plan incliné.</p>
--	--

VII - **FO FINANCES revendique des moyens en personnel et crédits pour garantir une politique d'hygiène, de sécurité, de santé et des conditions de travail de haut niveau.** N'hésitez pas à contacter ses représentants : Jean-Baptiste Chollet (Drfip, **UZES**), Pascale Brizio (**Douanes**).