

(Rappel Le ministère a supprimé 20 00 0 emplois de 2008 à 2018).



Force Ouvrière

SECTION FINANCES PUBLIQUES DE PARIS

Le syndicat qui reste un syndicat

FO Paris. Drfip, 94 rue Réaumur 75002 Paris

☎ 01.55.80.66.43

site web : <http://www.fo-dgfip-sd.fr/075/> et <http://www.fo-dgfip.fr/> Fax 01.55.80.66.49Courriel : fo.drfip75@dgfip.finances.gouv.fr

19/10/2019

CHSCTi de Paris : compte-rendu de la 158^{ème} réunion du 17/10/2019.

I – Conditions de travail suite à la réalisation de travaux à la BSITM.

A) BSITM. (Brigade de Surveillance Intérieure Transmanche).

1) L'administration a sollicité de la Sncf un lieu de délestage dans la gare du Nord, pour 80 agents pour la partie administrative, vestiaire, sanitaire, douches (pour pouvoir lancer ses travaux de rénovation de son local principal) et attend le résultat. Elle a déjà mandaté la **direction de l'immobilier de l'État** à cet effet, mais n'a pas encore obtenu de proposition satisfaisante.

2) L'obtention du 2ème lieu de vie est préalable à l'amélioration des deux niveaux dont dispose la brigade : peinture, électricité, climatisation, remplacement de verrière. En effet, les locaux sont exigus par rapport à l'effectif. Les travaux en site occupé ne seraient pas adaptés.

Les locaux opérationnels doivent être au plus près de la **zone de sûreté**, et la douane espère ne pas avoir une proposition de 2ème sous-sol (où fut la Bsif).

3) L'administration indique avoir une **difficulté à faire avancer rapidement les travaux immobiliers avec la Sncf**. Celle-ci devait déjà accueillir de nombreux intervenants (police de l'air et des frontières britannique et française, Eurostar, douane, effectifs ferroviaires, commerces..).

Elle priorise la transformation de la Gare en centre commercial, ce qui donne l'opportunité de demander la ré-attribution de surfaces.

4) L'administration devrait obtenir le matériel pour gérer les échanges franco-britanniques après le Brexit. L'aubette de détaxation à deux guichets est prête.

La mission de sûreté de la douane, essentielle.



Il est prévu que la société de change pouvant rembourser aux touristes la TVA (elle refuse, mais la douane dit avoir fait ainsi ce qu'elle devait).

L'administration envisage de n'envoyer d'agent à l'**aubette de taxation** (prévue quai 0) que sur action d'un bouton d'appel par l'utilisateur. (s'il y a peu de public, pour ne pas attendre trop).

5) L'administration attribue la réduction de formation Brexit à l'évolution de l'incertitude sur le régime Brexit. Un nouveau projet d'accord a été négocié le jour même de la réunion.

6) La douane a demandé qu'il soit rappelé aux intervenants Sncf (qui passent par ses locaux) de veiller à refermer la sortie de secours du service, quand ils y passent.

7) L'administration relance la SNCF pour avoir une **réparation des rouleaux des scanners RX** faisant glisser les bagages (un agent venu comme expert d'un autre syndicat a proposé de remplacer les 2 premiers roulants par un axe central avec des poils durs qui empêcheront les objets de glisser entre les rouleaux), **sans résultat pour l'instant**.

8) Le comité Chsct devrait visiter les équipements servant au Brexit le **04/11/2019**.

II – Examen de refus d'aménagement de poste préconisés par le médecin de prévention.

1) Les administrations n'ont refusé aucun aménagement de poste. **FO FINANCES** a apprécié que la **Dsfp-Aphp** ait fait un tableau de suivi des aménagements de poste acceptés. En effet, cela permet aux représentants d'aborder globalement le type d'aménagement demandé, et de faire progresser sa connaissance des situations.

Le but est de mieux informer les agents des possibilités.

2) Sur le fond, les aménagements sont souvent assez légers (attribution de repose-pied, souris verticale, fauteuil, aménagement horaires (pour raison de santé). ou exemption de certaines tâches.

A noter qu'un **télé-travail total** est en voie d'accord, sur préconisation médicale (la santé justifiant la dérogation).

III – Questions diverses

<p>A) Douane</p> <p>1) Paris Spécial Douane Selon la direction, ces agents de renfort relèvent du Chsct Paris, que pour les risques collectifs (à déterminer lors de groupes de travail). Pour les autres risques, beaucoup d'agents sont affectés hors Paris, et relèvent du Chsct local pour les autres risques. La direction tiendra un groupe de travail de discussion sur le sujet.</p> <p>2) Bureau de la Garantie. Un 2ème devis est attendu pour le remplacement des serrures.</p> <p>B) Drfip</p> <p>1) Paganini. La banque d'accueil d'orientation et celle des accueils foncier et SIP vont être intervertis</p> <p>Les agents s'inquiètent de la perte de hauteur supplémentaire de l'accueil SIP lors de son déplacement, alors qu'elle permet d'être au niveau des usagers.</p> <p>Le gestionnaire de file d'attente (permet le choix par l'utilisateur) va aussi être déplacé.</p> <p>2) Service régies locales. FO FINANCES a demandé 2 vacataires pour ce service (petit en effectifs) en difficulté pour faire face aux charges et dont la moitié des membres est arrivée en septembre.</p> <p>3) St-Sulpice. L'administration a rappelé que le pôle fiscal a suspendu le protocole entre SIP, et demandé aux chefs de services de s'organiser. Mais cela se fait avec moins de moyens chaque année pour les SIP.</p>	<p>4) Argonne. La direction a accepté de relancer le gestionnaire du restaurant pour un retour à la qualité d'origine.</p> <p>5) Gestion des sites en cas d'absence temporaire des gestionnaires.</p> <p>La direction a répondu qu'elle envoie des agents de la division de l'immobilier logistique suivre les sites, durant ces périodes.</p> <p>6) Intervenants dans la réponse aux rapports aux visites du Chsct.</p> <p>La direction a rappelé qu'elle consulte (via les conseillers et assistants de prévention) divers interlocuteurs sur les questions : pôle métiers, gestionnaires de site, chefs de service, division immobilier logistique.</p> <p>7) Congés dans un SIP (peut concerner d'autres services, selon la nature de leur activité).</p> <p>La direction n'a pas vu d'objection à une limitation des congés de fin d'année de tout le service à une des deux semaines.</p> <p>Elle a estimé que l'octroi des deux semaines de congés à un agent susciterait des demandes supplémentaires d'autres agents, et que le service ne fonctionnerait plus.</p> <p>Certes, devoir choisir une des deux semaines n'est pas équivalent à la règle des 50 % de présence (supprimée depuis), mais ainsi, il y aura bien en moyenne sur deux semaines, 50 % de présence.</p>
--	--

IV - Budget

<p>A) Dépenses sur préconisation médicale. Fauteuil ;souris Roller Mousse, repose-pieds ; pupitre, siège et d'un plan de travail réglable ; bureau droit ; souris ; écran 27 pouces.</p>	<p>B) Dépenses proposées par les directions. Fauteuils E8 ; prestation pour compléter des registre d'accessibilité du public sur les sites des douanes ; lampadaires fluorescents sur pied ; radiateurs à bain d'huile ; repose-poignets...</p>
---	--

V - **FO FINANCES revendique des moyens en personnel et crédits pour garantir une politique d'hygiène, de sécurité, de santé et des conditions de travail de haut niveau.** N'hésitez pas à contacter ses représentants : Jean-Baptiste Chollet (Drfip, **UZES**), Pascale Brizio (**Douanes**).

fo.drifip75@dgfip.finances.gouv.fr

BULLETIN D'ADHESION (à renvoyer à : FO DGFIP Paris , 94 rue Réaumur, 75002 Paris)	
NOM :	PRENOM :
GRADE :
AFFECTION :	
déclare vouloir adhérer au Syndicat FORCE OUVRIERE FINANCES PUBLIQUES	
Fait à	le
	(signature)
➔ 66 % de la cotisation syndicale est déductible du montant de l'impôt sur le revenu (pour connaître le barème, nous contacter).	