

Ouvrière

SECTION FINANCES PUBLIQUES DE PARIS

Le syndicat qui reste un syndicat

FO Paris. Drfip, 94 rue Réaumur 75002 Paris

☎ 01.55.80.66.43

site web : <http://www.fo-dgfip-sd.fr/075/> et <http://www.fo-dgfip.fr/> Fax 01.55.80.66.49Courriel : fo.drfip75@dgfip.finances.gouv.fr

21/12/2019

CHSCTi de Paris : compte-rendu de la 160^{me} réunion du 20/12/2019.**I – DRFIP : réorganisation du réseau et déménagements afférents.****A) Fusions de SIE (services des impôts des entreprises) et de SIP (service des impôts des entreprises).****1) Principes (rappel).**

- Des fusions de services sur de mêmes sites, conformes au **projet d'évolution du réseau** » de la direction générale. Elles sont faites après des réunions de discussion.

- Des projets passant par le recensement des tâches (dans des services identiques, tous les grades n'ont pas la même répartition de tâches), l'organisation fine des équipes, et la localisation précise des postes de travail avec des travaux si besoin (comme des cloisonnements).

2) S'agissant de l'espace de travail des agents. **L'administration valorise que ses déménagements à l'occasion des fusions** rassemblent par unité fonctionnelle.

Elle assume le fait que les agents des services rassemblés perdent un peu de place, et estime que c'est compensé car selon elle d'autres services gagnent cet espace récupéré.

3) Fusion PARADIS (SIE 10ème).

- L'administration veut (ce qui est appréciable) que les agents fassent le métier qu'ils souhaitent exercer par rapport à ses connaissances.

Les fusions créent des services indéterminés au départ.



- Par ailleurs, l'administration ne souhaitait pas laisser d'espaces à 18 m² par personne (situation actuelle). Comme la **cour des comptes** cherche une place pour ses informaticiens, la réorganisation pourra peut-être lui servir.

4) 75020. SIE Paganini.

- L'administration a dit réfléchir pour **ré-examiner l'espace et segmenter l'espace** qui est actuellement en plateau, et conversion d'une salle de formation pour le service.

B) Fusion de PCRP

1) **PCR 15ème.** La 6ème BDV et le PCR 15 vont emménager à partir de la 3ème semaine de janvier. Il est espéré un **cloisonnement en février ou mars, mais est espéré.** - L'administration estime que là où il y a 10,90 m², ce n'est pas loin des 12 m².

2) **PCR 17ème.** (St-Petersbourg). L'administration entend les remarques sur le faible espace prévu du service et dit **voir ce qu'il est possible de faire pour le PCR au 3ème étage.**

II – DNVSF : suivi du rapport de visite de l'ISST sur le site Saussure (et question du plafond effondré).

1) Les travaux de mise en conformité pour la sécurité ont tous réalisés ou sont déjà approuvés par A G de copropriété. Des **travaux de sécurisation complémentaires seront faits**, après appel d'offres.

2) S'agissant de l'effondrement du faux-plafond dans

un bureau, l'administration a fait valoir qu'une climatisation était accrochée à tort au faux plafond et que cela suffisait à expliquer la chute. Mais des représentants et l'inspecteur de sécurité et santé du travail ont estimé qu'il faut **vérifier davantage les autres faux-plafonds.**

III – Point d'actualité sur la mise en place du télétravail

<p>1) Les représentants ont demandé des matériels pour les agents demandeurs (notamment des sacs trolleys pour transporter les ordinateurs portables) et des directions accepteront ce type de demandes.</p> <p>Mais, faisant allusion à d'autres demandes (comme celles de FO FINANCES d'avoir un grand écran chez soi) la présidence a rappelé que « les directives nationales impératives s'opposent au rajout de l'équipement. »</p> <p>2) Le nombre de demandes a augmenté. Par exemple, pour la Drfip, environ 200 demandes supplémentaires (par rapport aux 150 de N-1).</p>	<p>3) .Les effets du télé-travail sont globalement appréciés (par exemple, la meilleure conciliation vie personnelle/vie professionnelle) mais quelques inconvénients apparaissent. Par exemple comme le relève la Dsfp-Aphp :</p> <ul style="list-style-type: none">- transport de l'ordinateur entre le bureau et le domicile- manque de lisibilité de fichiers sur les petits écrans- sollicitation des autres collègues le jour télétravaillé au niveau des appels normalement destinés au télétravailleur absent ;- difficultés de suivi par le chef de service de certaines activités transverses.
--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

IV– Courrier de la DGAFP relatif à l'appel à projets des FIRH et FIACT

<p>L'administration a évoqué des fonds d'accompagnement (notamment) social des restructurations.</p>	<p>Mais les représentants dont FO FINANCES n'y voient qu'un affichage face aux suppressions d'emplois dégradant les conditions de travail.</p>
------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

V – Douane

<p>Afin de procurer aux agents de la BSITM des locaux de repli pendant la rénovation en profondeur des locaux habituels, la Douane loue pour 8 mois, face au salon grand voyageur Sncf, 150 m² de locaux qui seront installés et aménagés avec vestiaires (chez REGUS) jusqu'à fin août 2020, utilisés exclusivement par les agents des douanes.</p>	<p>Ces derniers pourront utiliser ce local de façon anonyme et non repérable, la sécurité sera assurée. Les agents évolueront en tenue et si possible armés (réflexion en cours sur l'installation d'une salle d'armes dans les locaux REGUS) en direction des locaux principaux. Cela permettra d'effectuer les travaux de janvier à mai 2020 ; ils commenceront par le 3ème étage.</p>
-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

VI – Rapport national 2018 de l'Inspection de Santé et Sécurité du Travail (ISST).

<p>1) L'ISST de Paris l'a commenté en notant qu'un guide amiante a été mis à jour en 2018 et va au-delà des obligations légales sur l'amiante non friable. Il a été choisi de retirer tout l'amiante friable, et en cas de dégradation du support, enlever l'amiante non friable.</p> <p>2) L'administration a rappelé, sur la gestion immobilière, que la gestion de site et l'immobilier sont 1^{ers} responsables (acteurs) de la résolution des problèmes.</p>	<p>Le rapport annuel de l'ISST est explosif (notamment la page 11) car éclairant sur l'auto-critique que l'administration doit faire. Il s'agit d'un lancement d'alerte concernant notamment la prévention des risques psychosociaux..</p> <p>Le rapport déplore notamment « Des conditions de travail dégradées, qui, malgré les signalements faits à la direction depuis des années par la hiérarchie et confirmés par les observations des ISST, ne s'améliorent pas ; »</p>
-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

VII – Douane : déconcentration des décisions en matière de franchises diplomatiques

<p>En application de la circulaire du premier ministre relative à la déconcentration des DAI, cette mission est détachée de l'administration centrale. Elle doit cependant rester localisée à Paris compte tenu du public concerné (diplomates et organismes internationaux) ; la douane a fait le choix d'implanter une équipe rue Yves Toudic (République), dans les locaux de la DI.</p>	<p>L'administration assure qu'il n'en résultera pas d'isolement, même si le commandement auquel cette équipe sera rattachée se situe à Paris principal, donc au Vitalys.</p> <p>Si les agents accomplissant actuellement cette mission à la DG suivent le transfert, ils perdront leurs primes DG ainsi que la possibilité de bénéficier d'horaires variables, points sur lesquels les représentants ont demandé un effort de l'administration.</p>
---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

VIII - FO FINANCES revendique des moyens en personnel et crédits pour garantir une politique d'hygiène, de sécurité, de santé et des conditions de travail de haut niveau. N'hésitez pas à contacter ses représentants : Jean-Baptiste Chollet (Drfip, UZES), Pascale Brizio (Douanes).

fo.drifip75@dgfip.finances.gouv.fr