

- Seule l'arrivée de nouveaux collègues peut permettre d'assurer les missions d'accueil dans des conditions décentes.
- Pour le SIE Gare le manque d'effectifs consécutif aux suppressions d'emplois génère les mêmes conséquences sur les différentes tâches qui leur sont dévolues. Des agents ont été affectés à une cellule RAR créée en urgence fin 2012 avec pour seul but d'éviter les prescriptions en 2014, avec des centaines d'ANV à rédiger ! Les contrôleurs d'IFU ont en charge 1500 à 1600 dossiers de la création à la mise en recouvrement. La disparition des emplois C entraîne un problème de répartition des tâches. Il y a à ce jour 4 agents C au SIE Gare en 2013, et il en restera 3 en 2014. Le départ d'un C en 2014 va même bloquer l'accueil du public.
- Quant au CDIF, la remarque a été faite que la baisse des effectifs et les absences ont laissé le 6ème arrondissement en jachère. De plus, la révision des locaux professionnels a été "judicieusement" programmée au même moment que la campagne TF !

Face à ces mécontentements, la Direction a répondu partiellement ou a renvoyé ses réponses à plus tard :

- en terme d'emplois : à court terme et de manière temporaire, la Direction a affecté au SIP Maison Blanche 2 agents de l'équipe de renfort (gestion publique) en septembre, plus 1 en octobre et 1 EDRA (filiale fiscale) cadre C au 1er octobre ;
- pour l'aménagement de l'accueil : la Direction, tout en avouant être à court d'idées, envisage de faire appel à des « *compétences* » extérieures pour étudier des solutions de réaménagement de l'accueil. Cette étude pourrait être complétée par la mise en place d'un groupe de travail associant les agents et des représentants des personnels. Cette solution, séduisante en apparence, constitue une manœuvre dilatoire de la Direction pour court-circuiter les compétences du CHSCT, instance officielle et dont les prérogatives portent pourtant sur les conditions de travail ! En attendant la fin de cette étude hypothétique, les agents attendent toujours des solutions concrètes aux maux qui les affectent au quotidien ;
- charges de travail : la Direction va étudier, là encore, les ratios charges/emplois afin de « tenter » de prendre en compte la réalité du travail des agents des différents services, qui doivent faire face à une augmentation constante et bien réelle de la population et des entreprises. Finalement la proposition faite aux SIE est plus qu'incertaine, puisque l'éventuel re-calibrage d'emplois interviendrait au mieux en septembre 2014... les collègues devront faire avec la pénurie d'emplois...

Face à la Direction, l'ensemble des agents avec leurs organisations syndicales continuent à réaffirmer leurs revendications et attendent toujours des réponses concrètes de toute urgence à leurs préoccupations :

comblement immédiat des vacances d'emplois ;

recrutement d'agents à la hauteur des besoins pour réaliser toutes les missions ;

remplacement de toutes les absences (congés maternité, congés de maladie) ;

réajustement des effectifs en rapport avec le travail réel généré par l'augmentation des populations du 13ème arrondissement, qu'il s'agisse des SIP, des SIE et du CDIF ;

donner les moyens nécessaires à la réalisation de toutes nos missions et d'un travail de qualité ;

un passage du staff de direction pour constater le travail et ses difficultés dans le 13ème arrondissement et donner des réponses à l'ensemble des agents.