



Compte-rendu de l'audioconférence de la DSFP AP-HP du 4 mai 2020

Ce 4 mai à 10h, nous avons assisté à la 2ème audio-conférence de la DSFP AP-HP.

La direction de la DSFP a été représentée par M. François MORIN, Mme Sandrine BOURGEON et Mme Muriel GIBELIN.

Cette audio-conférence a eu pour objet les prémisses du déconfinement.

M. MORIN a souligné 2 points positifs à ses yeux:

- le nombre très faible de collègues touchés par le covid-19: 3 cas avérés sur la DSFP, grâce au respect du confinement et du faible nombre d'agents en présentiel
- les missions essentielles ont été assurées, l'activité a été très peu dégradée, sauf le recouvrement contentieux.

Le directeur a déclaré que le déconfinement sera très progressif, "*il ne s'agit pas de ramener tous les agents le 11 mai*", car:

- il est impératif que les agents soient protégés
- il y a beaucoup d'incertitude sur la réouverture des écoles et le fonctionnement des transports en commun.

Le directeur a envoyé une note de cadrage à l'encadrement la semaine dernière, afin de planifier les tâches de leurs agents.

Les chefs de service sont chargés de contacter chacun de leurs agents.

Le directeur a indiqué que les agents "fragiles" doivent contacter le médecin de prévention. En effet, il s'agit de ne pas les mettre en situation de risques lors du déconfinement.

FO rappelle que les agents qui vivent avec des personnes fragiles sont elles-mêmes considérés comme "personnes fragiles".

Le directeur a déclaré qu'il attend 30 PC portable pour fin mai. Cette dotation est destinée à promouvoir un télétravail massif après le début du déconfinement.

Pour la direction, l'objectif est que chaque agent soit doté d'un PC portable pour devenir un télétravailleur potentiel.

Le PRA (Plan de Reprise d'Activité) va consister à élargir le PCA par ajouts successifs selon les moyens mobilisables, en particulier la mise en place d'un plan progressif de reprise du recouvrement.

En ce qui concerne l'accueil, le directeur a déclaré que l'accueil sur rendez-vous sera pratiqué dans un premier temps. L'ouverture au public sera assurée plus tard après la pose des vitres en plexiglas, avec des masques et du gel pour les agents assurant l'accueil.

Encore une fois, le déconfinement est soumis à bien des impondérables: les départements de l'Ile de France sont en rouge, de nombreux maires demandent le report de la date du 11 mai, le fonctionnement des transports en commun n'est pas connu, la réouverture des écoles non plus.

Pour notre part, nous pensons que la situation sanitaire est très loin d'être résolue et que la date du déconfinement doit être repoussée, car il y a trop de risques pour les agents et la population.

FO a demandé: les ASA seront-elles maintenues après le 11 mai ?

La direction a répondu qu'elle va faire en sorte que les agents qui ne peuvent pas venir bénéficient d'ASA, mais ne sait pas si les ASA seront maintenues par la DG.

La direction a ajouté que les agents qui travaillent sur des missions non-essentielles pourront être redéployés sur des missions essentielles.

Les chefs de service ont jusqu'à demain pour faire remonter leur plan selon la note de cadrage.

La direction va aussi s'efforcer de confier du télétravail aux agents en situation de fragilité.

Pour FO, cette réponse sur le maintien des ASA n'est vraiment pas claire. Comment va se dérouler un déconfinement progressif s'il n'y a plus d'ASA ?

En tout cas, il s'agit visiblement de limiter le nombre d'ASA quelle que soit la position des agents.

FO a demandé si les journées vont continuer à être banalisées.

Actuellement, les agents en présentiel pointent et les RH banalisent la journée dans SIRHIUS.

Pour l'après-11 mai, la direction a répondu qu'elle attend les directives de Bercy.

FO a demandé quelle va être la position des agents "fragiles" s'ils n'ont pas de réponse du médecin de prévention pour cause de surcharge avant le 11 mai.

La direction a supposé que *"l'agent sera en ASA jusqu'à la déclaration du médecin"*.

Pour finir, la position des agents pendant le déconfinement n'est donc pas réglée:

- les agents en présentiel auront-ils toujours la journée banalisée ?
- les agents en garde d'enfants, ou les agents "fragiles", bénéficieront-ils encore d'ASA ?

FO a réitéré sa demande de transformation en ASA des congés posés avant le confinement, mais correspondant à une période du confinement (exemple: congés pour les vacances scolaires qui n'ont pas eu lieu). Nous avons maintenu cette demande en dépit de la note du 8 avril et de l'ordonnance qui vole nos congés.

La direction n'a pas répondu.

Télétravail:

Aujourd'hui, 95 agents sont en télétravail.

FO a demandé combien d'agents accomplissent les missions du PCA et combien accomplissent des missions hors-PCA.

La direction a déclaré qu'au début du confinement, il y a eu environ 30 agents dévolus au PCA, mais que les missions du PCA ont été élargies de sorte que tous les agents en télétravail accomplissent maintenant des missions du PCA.

Nous constatons que le PCA est une notion très élastique, les frontières entre missions prioritaires, missions essentielles, missions importantes et missions non-prioritaires, sont vraiment mouvantes. De même, nous constatons que la frontière entre missions essentielles et missions non-essentielles est elle-même très floue !

La direction a déclaré que 29 agents travaillent avec leur ordinateur personnel, dont 18 agents DSFP du SFACT. FO a fait remarquer que cette situation n'est pas normale et que les agents devraient être dotés rapidement de PC portable.

La direction a dit que ces agents sont tous volontaires.

FO trouve que le nombre de collègues travaillant avec leur propre matériel est élevé et rappelle que la DG ou la DSFP ne paiera pas les réparations !

Ces 29 collègues ont la même position que les collègues en télétravail avec PC portable.

La direction a ajouté qu'au fur et à mesure du déconfinement, des télétravailleurs occasionnels qui souhaitent reprendre en présentiel restitueront leur PC portable, qui seront redéployés selon les contraintes du PRA.

Protection des agents: les EPI (équipements de protection individuels)

La direction va distribuer 2 masques par jour et par agents. Il y a actuellement 350 masques en stock. La direction attend une note du SPIB pour passer les commandes au préfet afin d'être dotée après le 11 mai, car le stock descend très vite.

La direction ne sait pas encore comment les masques vont être distribués à compter du déconfinement.

Des bidons de gel sont arrivés la semaine dernière.

La commande de lingettes a été passée, elles devraient être livrées cette semaine.

Les gants sont arrivés, la dotation est suffisante pour tous les agents en présentiel.

Le dépistage par tests n'est pas prévu, il n'y a aucune directive en ce sens.

Nous pensons que cette demande est parfaitement légitime, car les tests permettent d'agir plus vite contre la propagation du virus.

Cette demande est d'autant plus légitime que la DSFP se trouve dans un hôpital de l'AP-HP lourdement touché par le covid-19 !

FO a demandé à la direction d'insister auprès de Bercy.

FO a également demandé s'il est prévu une prise de température à l'entrée du site.

Ce n'est pas prévu mais un thermomètre avec lecture optique est à disposition dans le bureau de l'assistante de prévention.

Le plexiglas n'est pas encore arrivé. Un marquage au sol est également prévu à l'accueil.
La direction a répété que ce n'est pas urgent, car l'accueil sur rendez-vous sera d'abord privilégié.

La direction a déclaré: "*on va rendre possible la distanciation*" en utilisant le télétravail.
Dans la cellule téléphonique, les parois d'isolation phonique vont permettre la distanciation sociale.
A partir du déconfinement, il n'y aura que 2 postes pourvus au lieu de 4 pour cette cellule.

Il est éventuellement envisageable de déplacer des collègues pour respecter la distanciation sociale dans les bureaux.

La direction réfléchit à la circulation des agents sur les 7 niveaux du bâtiment.

Les agents pourront accéder à la DSFP par la rue de la Chine côté maternité.

Nettoyage:

A partir de demain, une prestation UGAP sortie de pandémie va être délivrée avec des produits spécifiques.

Il s'agit de nettoyer tous les points de contact: poignées, rampes, badgeuses, interrupteurs etc....

Les postes de travail n'en font pas partie à cause des papiers qui encombrant le plan de travail.

Les sanitaires sont dotés de savon de bloc opératoire.

Il n'y a pas de poubelles spécifiques pour les EPI usagés, mais les poubelles de la DSFP sont apportés au compresseur de l'hôpital Tenon.

Stagiaires:

La direction va prendre contact avec eux la semaine prochaine.

Courrier:

Il est stocké par le vaguemestre de l'AP et il est traité 2 fois par semaine par les agents de la DSFP qui sont munis de masques et de gants.

Cantine:

La cantine de l'hôpital est restée ouverte. En conséquence, les agents de la DSFP ne sont pas éligibles à la prise en charge des frais de repas selon le décret du 7 avril.

La cantine pratique les règles de distanciation sociale, les couverts sont jetables à usage unique, les repas peuvent être pris sur place ou peuvent être emportés.

Depuis le confinement, les repas sont gratuits, les cartes ne sont pas débitées.

En définitive, il semble que la direction vise un nombre d'agents présents entre 30% et 40% après le 11 mai.
Les collègues devraient être contactés d'ici jeudi par leur chef de service pour savoir ce qu'ils font lundi 11 mai.
Beaucoup de questions sur la position administrative des agents restent en suspens.

Nous pensons que la crise sanitaire ne sera pas résolue le 11 mai, qui est une date arbitraire.

Nous pensons que la DG, les ministères, le gouvernement jouent avec la santé des agents.

Je te joins 2 compte-rendus de la Fédération des Finances.

Il s'agit du compte-rendu du CHS-CTM du 29 avril et du compte-rendu de l'audience d'aujourd'hui avec les ministres Darmanin et Dussopt.

Prends bien soin de toi et de tes proches.

Amitiés syndicalistes.