



**FORCE OUVRIERE**  
**LE SYNDICAT QUI RESTE UN SYNDICAT**

DRFIP d'Ile-de-France et du département de Paris  
94 rue Réaumur 75104 Paris Cedex 02  
☎ 01.55.80.66.43 ☎ 01 55 80 66 49  
@: <http://www.fo-dgfip-sd.fr/075/>  
✉: [fo.drifip75@dgfip.finances.gouv.fr](mailto:fo.drifip75@dgfip.finances.gouv.fr)

La section FO DGFIP constate que les mesures annoncées par le gouvernement s'inscrivent dans la continuité des mesures mises en œuvre depuis 15 ans. A ce titre, la section FO DGFIP rappelle son opposition au **PPCR**, au **RIFSEEP**, et au **CPA**, qui est issu de la Loi El Khomri, et en demande toujours le retrait.

D'ailleurs, l'Union Interfédérale des Agents de la Fonction Publique FO, qui regroupe les fédérations des 3 versants de la Fonction Publique (UIAFP-FO), a publié un communiqué qui illustre bien les menaces qui pèsent sur la Fonction Publique. En voici, les principaux extraits:

**« Fonction publique : recherche ministère désespérément ...**

Plus de 5 millions de fonctionnaires et agents publics des trois versants de la Fonction publique (Etat, territoriale et hospitalière) soit 20 % de l'emploi salarié, ont cherché en vain leur ministère et le nom de leur ministre lors de la promulgation du nouveau Gouvernement.

C'est le Ministère de l'Action et des Comptes Publics qui sera désormais en charge de la Fonction publique et de ses agents.

Il faut remonter dans le temps au gouvernement Fillon pour voir la Fonction publique annexée au ministère financier.

Cette vision purement comptable et budgétaire de la Fonction publique poursuivie par les gouvernements suivants augure mal de la politique qui sera mise en œuvre demain. »

[...]

« - 120 000 emplois supprimés sur le quinquennat

- Mettre fin à l'évolution uniforme des rémunérations de toutes les fonctions publiques (pour une logique d'individualisation des rémunérations basée sur le mérite contre la revalorisation du point d'indice)

- Rétablissement du jour de carence

- Remise en cause du Code des pensions civiles et militaires en introduisant un régime unique de retraite en points

- Développer le contrat contre le système des corps de fonctionnaires jugé trop rigide

- Asservissement des cadres dirigeants de la Fonction publique aux politiques gouvernementales avec l'instauration d'un « Spoils System »

**L'UIAFP-FO demande un ministère à part entière pour l'ensemble de la Fonction publique qui garantisse le statut et le principe de carrière reposant sur les catégories et les corps.**

**Elle rappelle que le traitement des fonctionnaires a été gelé pendant 6 ans (2010-2015) et que la faible revalorisation de 1,2 % sur deux années, et trop tardivement par le gouvernement Valls, est loin de compenser les 16 % de perte de pouvoir d'achat depuis 2000.**

**Une revalorisation immédiate de la valeur du point d'indice est nécessaire !**

**Très vigilante sur les orientations gouvernementales pour la Fonction publique, FORCE OUVRIERE réaffirme son attachement à notre modèle social garantissant l'égalité des droits des usagers et la neutralité du service rendu.**

**L'UIAFP-FO a, d'ores et déjà, demandé à rencontrer rapidement le nouveau Ministre de l'Action et des Comptes Publics, Monsieur Gérald Darmanin, pour lui porter les revendications de FORCE OUVRIERE.**

**Fait à PARIS, le 18 mai 2017 »**