

Compte rendu CTPD du 22 mars 2011

le budget, c'est comme les emplois...

... ça diminue !

Ordre du jour :

1) **Modifications d'horaires d'ouverture** des Trésoreries de Clères et Darnétal : acté.

2) **Evolution des missions de la Recette des Finances du Havre :**

Pour mémoire -CTPD du 29 novembre- : Le receveur des Finances rappelle les missions maintenues au sein de la Recette (caisse, comptes CDC et DFT, activités SPL, notation, gestion des congés etc..).

Une nouvelle mission a été présentée : en contre partie des transferts de la mission recouvrement de l'impôt à la DRFiP, création de **l'animation et le pilotage de la politique de recouvrement des produits locaux** en lien direct avec le SPL de Rouen (tenue de tableaux de bord, suivi des taux...), animation, expertise juridique et technique, communication interne et externe. Le Président précise que cette mission émane d'une décision locale et donc le dossier sera très évolutif...

Lors de ce précédent CTP, les O.S. avaient demandé le report de ce point d'ordre du jour en raison de l'absence d'éléments d'informations suffisantes.

A ce jour, la direction fait état d'un questionnaire élaboré en groupe de travail (2 réunions à ce jour) et qui sera prochainement adressé aux comptables.

Le Receveur s'appuie sur une expérimentation en cours dans un autre département : en terme de charges, cela représenterait un emploi de cadre A et 2 emplois plein temps - qui compensent ainsi la perte d'emplois liée au transfert d'activité recouvrement.

FO : si la mission est légitime par sa nature (soutien aux postes sur le recouvrement des produits -inexistants à ce jour -), nous regrettons de ne pas avoir été destinataires de cette fameuse enquête sur son contenu et nous nous interrogeons :

- Quel bilan a tiré la direction locale de l'expérimentation de l'autre département ? (ndlr : pour nous, c'est évident : aucun !)
- Y aura t'il appel au volontariat pour les agents de la Recette ?...
- Les huissiers seront-ils associés à la démarche qualitative ? (pour FO, leur présence est indispensable !)
- Les agents bénéficieront-ils de toutes les formations adaptées à la mission ?

Nous demandons que des bilans d'étapes soient présentés aux CTPD à venir.

Réponse de la Direction : Rien de concret en l'état !

3) **Le budget** (exécution 2010 et prévision 2011)

Pour le Directeur, le budget des « 2 maisons » est équilibré. Face à ce un budget contraint, il souligne que des réflexions sur des économies sont à réaliser . Il souhaite une gestion plus respectueuse de l'environnement, notamment en se rapprochant de la Direction Régionale de L'Environnement, de l'Aménagement et du Logement (DREAL)

La direction nous présente ensuite un budget en baisse sur quasiment tous les postes de dépenses tout en cherchant à justifier les économies réalisables, comme sur le nettoyage, l'affranchissement, la sécurité et les frais de déplacements, dont le « but affiché », est de dégager des moyens pour améliorer les conditions de travail des personnels. (mobilier et immobilier)

Interventions FO :

- Nous constatons la **réduction, une fois encore du budget alloué : le budget, c'est comme les emplois...ça diminue !... Aujourd'hui, nous sommes en récession !**

La dotation dégagée pour les « bonnes conditions de travail des personnels » est d'ailleurs en diminution de 8% par rapport à l'année précédente.

- Nous abordons le problème de **l'application CHORUS** : une fois encore, on met la charrue avant les bœufs, on fait des gains de productivité alors que l'application n'est pas fiable !

Les agents du secteur Budget logistique croulent sous la charge de travail, les missions supplémentaires et subissent de plein fouet la suppression d'effectifs (- 3 agents), sans compter les lourdes périodes de formation Chorus !!

Cerise sur le gâteau, nous constatons que certaines factures 2010 ne sont toujours pas payées...alors 2011..... !!! Pour peu que les créanciers demandent les intérêts moratoires et ils n'auraient pas tort !..

Nous dénonçons surtout le risque lié à **l'absence de fiabilité du logiciel** qui peut avoir de graves répercussions sur la situation économique des entreprises – voire de particuliers....- sans parler des dépenses engagées par nos collègues...

Nous nous inquiétons également sur la réalisation **d'opérations cofinancées**, non compatibles à ce jour avec Chorus ! (ex :opération en partenariat avec le CHS)

- A travers les documents remis, nous évoquons notamment la **difficulté de maîtrise** de la ligne « fluides », (liée à la conjoncture internationale), à la ligne « nettoyage » , problématique récurrente d'une prestation défaillante, tout en regrettant la diminution du personnel Berkany dont la qualité de service est reconnue.

- Nous avons demandé le détail des **travaux immobiliers** en cours.

- Enfin en ce qui concerne le thème de **l'environnement** et plus particulièrement de **l'éco responsabilité**, nous rappelons au Président qu'une réflexion avait été fortement engagée par de nombreux agents sous la conduite d'anciens responsables locaux ex Trésor, il y a quelques années. Elle avait donné lieu à de nombreuses actions en vue de diminuer autant faire se peut l'utilisation du papier.

Réponse : la Direction reconnaît toute la difficulté de gérer un tel budget.

Sur Chorus, le Président avoue que nous sommes dans « l'œil du cyclone ». Les administrations utilisant l'outil depuis l'an dernier ont souffert pendant au moins 6 à 8 mois ! Cela irait mieux après !! (ndlr : ouf, nous sommes presque rassurés !)

La politique actuelle est de payer le courant et de résorber petit à petit les stocks.

Le président a espoir de faire monter en puissance le service prescripteur..

Pour les remboursement de frais de déplacement , 585 demandes ont été traitées, il reste 913 demandes en instance.

Sur le cofinancement, la Direction n'est pas en capacité de répondre mais se renseignera et donnera l'information lors de la prochaine réunion.

Travaux immobiliers en cours et à venir : SIP du Havre, Trésorerie de Maromme, toiture d'Yvetot et Trésorerie de Grand Quevilly (cofinancement DRFiP/CHS)

FO a voté contre un tel budget.

3) Bilan de campagne des avis d'imposition IR, TH et TF 2010 :

La direction a répondu favorablement à la demande de notre organisation de faire un bilan du recouvrement au même titre que celui fait chaque année au niveau de la campagne d'assiette.

En effet, depuis la fusion nous dénonçons l'absence de recensement et de prise en compte dans l'ORE du poids de l'accueil fiscal dans toutes les trésoreries de proximité et sa charge au sein de l'accueil fiscal de Rouen. Nous avons observé pendant les périodes de pointe la difficulté de venir en aide aux collègues du guichet alors que cette situation est gérée durant la période de mai.

Nous constatons des pics d'activité sur certaines périodes (août, octobre , novembre) aussi bien en secteur rural qu'urbain... Les trésoreries de proximité démontrent donc leur légitimité....

Une file d'attente de plus d'une heure pour les contribuables ne correspond pas à un service public de qualité. ...

**Des emplois, des emplois et des emplois
seront la vraie solution à ce vrai problème....
parmi tous les autres !**

Délégation FO : Dominique SALINE, Olivier FOURNIER et Eric PEYREFICHE.

Bulletin d'adhésion

Nom :

Prénom :

Grade :

Quotité de travail :

%



Affectation :

(déclare adhérer à F.O. DGFIP 76)

fait à

le

(signature)

➤ **66% de la cotisation syndicale est déductible** du montant de l'impôt sur le revenu.