



Compte rendu du CTL du 8 juin 2015.

« Circulez, il n'y a rien à voir ! »

En préambule du CTL portant essentiellement sur les restructurations et la réorganisation interne au 1^{er} janvier 2016, les élus **F.O.-DGFIP76** ont lu leur déclaration liminaire portant sur la qualité du dialogue social au sein de notre Administration, qui nous semble primordial en ces temps perturbés de grands changements !!!!!

Le bilan d'un dialogue social descendant et purement hiérarchique est partagé de façon unitaire (mais **décliné** individuellement cependant) dans les liminaires respectives des différentes organisations syndicales.

Nous avons tous constaté le non respect des personnels, et aussi des organisations syndicales dans le cadre de l'information préalable et d'une communication de qualité.

En « **non-réponse** », la Directrice déroule son « **monologue social** » bien que les élus **F.O. -DGFIP76** aient à nouveau insisté sur la nécessité de ce dialogue.

Elle aborde alors les thématiques à l'ordre du jour du C.T.L.

- Fusion des Centres de Finances Publiques de : La Feuillie / Gournay en Bray – Saint Aubin les Elbeuf / Elbeuf – Le Tréport / Eu.
- Fusion sur des sites et des fonctions de même nature : SPF Rouen et le Havre.

F.O. a voté contre, estimant que c'est une régression du service public de proximité tant pour les usagers, que pour les agents qui continueront à subir les suppressions d'emplois.

- Les incidences de la **fusion régionale** sur les structures de la DGFIP : Paierie Régionale, Contrôle Budgétaire en Région,(CBR) Autorité de Certification,

Division Expertise et Action Économique (DEAE), Politique Immobilière de l'Etat (RPIE...) 23 agents sont directement concernés.

- La gestion de l'équipe des renforts unifiés au 1^{er} septembre 2015 (ERD/EDRA)
- Bilan de la campagne des avis.
- Le déploiement de la 2ème vague du C.S.B.O.

Les sujets sont abordés et déroulés

Tout est décidé... Tout est imposé ... et les thèmes ne sont constitués que de la (re)lecture des notes centrales ou départementales, souvent déjà évoquées dans les réunions métiers ou collège des cadres !

Quelques questions diverses ont été abordées :

Les élus **F.O.-DGFIP76** ont interpellé la Directrice sur la pétition initiée au SIP-SIE d'Elbeuf concernant les modifications d'horaires d'ouvertures au public.

Celle-ci a déclaré « je ne répondrai pas à ce type de courrier, car le responsable du pôle métier gère et a informé le chef de poste »...

Pourtant les personnels avaient bien adressé le courrier à son intention ...encore une belle illustration du respect du-dit dialogue social... les collègues apprécieront .

Dans ces conditions, pour notre organisation syndicale, il est totalement illusoire de croire que les DUERP-PAP, TBVS, Cellule des risques psycho-sociaux etc,.. aient une quelconque utilité.

La **faillite actuelle de notre administration** repose uniquement sur une idéologie fondée sur la réduction des déficits publics , ou le mettre mot politique est : **il faut supprimer du fonctionnaire !!**

Bien au contraire, dans l'intérêt du Service Public et des personnels, **F.O.-DGFIP** revendique et exige :

- **l'arrêt de cette politique d'austérité économiquement inefficace et suicidaire socialement,**
- **l'arrêt des suppressions d'emplois,**
- **l'augmentation immédiate de la valeur du point d'indice,**
- **un régime indemnitaire plus juste,**
- **l'arrêt du démantèlement de nos services,**
- **des moyens à la hauteur des enjeux.**

