

« L'avenir, il ne s'agit pas de le prévoir, mais de le rendre possible » (Saint Exupéry)

## Compte rendu du C.T.P.D. Du 22 septembre :

En préambule des débats, les délégués **FO- DGFIP 76** ont donné lecture d'une déclaration liminaire (voir en annexe sur le site **FO-DGFIP 76**)

Ordre du jour :

- **Rapport d'activité 2010** : pour **FO- DGFIP**, ce rapport est une vitrine qui ne peut masquer la réalité du quotidien des personnels (des effectifs insuffisants et des conditions de travail dégradées). Pour **FO- DGFIP**, les indicateurs changent tous les ans. Ils sont dorénavant fixés pour être atteints par les services, ce qui permet à la direction d'afficher des bons résultats.(ndlr : et ainsi donner au Ministre les raisons de justifier les suppressions d'emplois !)

**FO- DGFIP** vote contre le rapport qui est un condensé de décisions prises toute au long de l'année et développées lors de CTP dédiés. Sur la majorité de ces CTP, **FO** a régulièrement marqué son opposition (réf : divers comptes rendus accessibles sur le site local).

- **Modifications des horaires d'ouverture** de la trésorerie de Neufchâtel (acté)

- **Budget** : **FO** s'étonne que le budget présenté à ce CTPD ne soit pas soumis au vote. Des modifications sont pourtant proposées : elles doivent donc être avalisées. ( le budget initial a été voté !)  
la Direction reconnaît le bien fondé de ce propos et s'engage à étudier la question pour l'avenir...(sic)

La Direction indique que le budget est amputé de 8,48% par rapport à l'année précédente, avec un surcroît de dépense lié aux élections professionnelles.. (ndlr : à aucun moment, le terme de régulation budgétaire n'a été évoqué...)

Dans la continuité de son tract « sauvez BILI », **FO- DGFIP** intervient alors sur la situation du service.

Nous prenons acte de l'effort consenti par la direction sur la période estivale pour résorber une partie du retard grâce au soutien de certains services. Cependant, nous appelons la direction à être vigilante, car l'effectif a été quasiment renouvelé depuis janvier .(6 agents nouveaux sur 8 !)

La Direction est sensible à nos arguments et nous espérons une amélioration dans les semaines à venir. (affaire à suivre...)

Nous alertons aussi la direction sur les dysfonctionnements récurrents dans les postes (fax, photocopieurs. etc..) : maintenant pour effectuer une réparation, le service doit d'abord demander un devis qui devra être enregistré et autorisé par Chorus et enfin validé par un agent dédié. A ce stade, les travaux ne sont toujours pas entrepris.... ce qui va rallonger encore plus les délais.. !

**- Travaux immobiliers : FO- DGFIP intervient sur les sujets suivants :**

- **Maromme** : qu'en est il de l'installation initialement prévue au 1<sup>er</sup> décembre ?

*Direction* : installation retardée au 31 décembre (dans les scénarii les plus optimistes), la direction reconnaît l'absence de communication entre Direction, mairie et poste comptable....

- **Dieppe** : qu'en est il du contrat de chauffage qui vient de prendre fin ?

*Direction* : à priori, le contrat est prolongé jusqu'au 30 mai 2012.

- **CHU de Rouen** : qu'en est il de l'installation du bureau de l'adjointe ?.. pas de réponse.

- **Darnétal** : Suite à l'incendie de la trésorerie début juillet, **FO** souhaite connaître l'état d'avancement du dossier . Une partie de la trésorerie endommagée et fermée aux agents et au public. **FO** a constaté une anomalie inquiétante : comment les voitures incendiées pouvaient être garées devant l'entrée principale du poste ?

*Direction* : des travaux d'urgence ont été réalisés rapidement pour la réouverture du poste. Le dossier est complexe en raison des expertises en cours. Aujourd'hui la direction ne s'engage pas sur un échéancier de travaux. Le DRFiP s'est également étonné que des voitures soient garées si près de l'entrée et veut intervenir bien que ce parking soit privatif.

- **Service Liaison Rémunérations** : (DRFiP, aile St Hilaire) des vitres, posées lors de la très récente installation, sont déjà fissurées.. Pour l'entreprise, c'est la faute des agents !!! ...  
La Direction a pris contact avec l'entrepreneur...à suivre

- **Rouen Municipale** : 90% des problèmes semblent résolus. L'expertise se poursuit et la direction espère ainsi pouvoir résoudre définitivement les problèmes d'odeurs.

- **Site Pasteur** : suite aux nombreux déménagements durant l'été, **FO- DGFIP** demande l'actualisation du plan de prévention et la mise à jour des listes des guides et serre files. De plus, **FO** évoque des locaux qui ne sont pas adaptés à l'accueil des agents à mobilité réduite. En effet, un agent en fauteuil roulant ne peut pas accéder aux salles de formation. **FO** souhaite une réflexion sur le long terme.

La Direction reconnaît le bien fondé du sujet et va mener une réflexion sur ce point.

**Question diverses :**

A l'initiative des délégués **FO- DGFIP**, la situation critique sur les **SIP du Havre** fait l'objet d'un long débat. (stress, tensions entre services etc..)

La Direction, ayant déjà des échos en ce sens, est effectivement soucieuse de la situation. Elle nous informe que l'administrateur territorial du Havre (anciennement RF) doit intervenir rapidement..