

## **CAP locales du 9 novembre 2015** **Liste d'aptitude de B en A et de C en B.**

### **Déclaration liminaire de la délégation **F.O.-DGFIP76****

Madame la Présidente,

Vous réunissez aujourd'hui la CAP locale N°1 et 2 pour l'établissement de la liste d'aptitude à Inspecteurs et Contrôleurs des Finances Publiques.

S'il existe différents modes de promotions dans notre administration, les élus **F.O.-DGFIP76** réaffirment leur attachement à la liste d'aptitude comme véritable mode de recrutement au grade supérieur, tel qu'il est prévu au statut de la Fonction Publique. Au même titre que les concours et examens, ce moyen permet la reconnaissance des acquis de l'expérience professionnelle des agents parce qu'ils font preuve au quotidien, des années durant, de qualités indéniables et remarquées.

Les élus **F.O.-DGFIP76** rappellent, que malgré les méthodes employées par l'Administration et quelque soit le vote formulé à l'issue des débats, ils continueront, comme ils l'ont toujours fait, à défendre la liste d'aptitude.

Cette année, nous nous félicitons de constater que notre revendication de ne pas publier le « projet » sur le site Ulysse local a enfin abouti.

La délégation **F.O.-DGFIP76** constate que le nombre de postulants est en baisse constante :

De B en A : 63 candidats en 2012, 61 en 2013 et 51 cette année comme en 2014  
De C en B : 215 candidats en 2012, 182 en 2013, 153 en 2014 et seulement 128 cette année !!

Cette désaffection est due, sans aucun doute, à la suppression du « droit au retour », obtenu par **F.O.** après les grèves de 1989 et supprimé lors de l'harmonisation des règles de gestion !

Nous constatons que vos propositions dans les deux CAP sont identiques à celles de l'an passé mais inférieures aux années précédentes.

Bon nombre de candidats ont un excellent dossier et mériteraient amplement la promotion, malheureusement ce ne pourra être le cas !

Les perspectives d'avenir dans nos services s'assombrissent :

- suppressions d'emplois,
- carrière de moins en moins attractives,
- gel du point d'indice depuis 6 ans,
- augmentation de la retenue pension civile,
- suppression d'indemnités etc...

Alors nous, élus **F.O.** nous vous disons :

- Il y en a marre d'être exemplaire,
- marre de se faire insulter parce que nous sommes des fonctionnaires,
- marre de se faire insulter parce que nous ne sommes plus en capacité de répondre parfois au téléphone ou parce que les files d'attente aux guichets sont trop importantes, faute de personnels.
- marre de subir des annonces gouvernementales (le tweet sur la TH remplaçant la loi de finances !) qui perturbent les contribuables et nos services,
- marre de ne pas voir nos salaires augmenter alors que nos conditions de travail sont de plus en plus difficiles,
- marre de voir qu'à travers le Parcours Professionnel Carrières et Rémunérations (PPCR) c'est le statut de la FONCTION PUBLIQUE qui est démantelé.
- marre de ne pas savoir de quoi vraiment sera fait notre avenir..

Aussi, nous appelons les personnels de la DRFiP de SEINE MARITIME à **être tous en grève le 18 novembre.**

**A F.O., nous prenons nos responsabilités.**

Rouen, le 9 novembre 2015

La délégation **F.O.-DGFIP76**  
Pour la CAP Cadres A Dominique SALINE, Hervé PINEL, Patricia GAUTHIEZ et  
Alain TERRIER  
Pour la CAP Cadres B : Emmanuelle RIVRIN, Guillaume BEURIOT, Claude  
ANCELOT et Odile LEFRANÇOIS

