

« Et vivre, c'est ne pas se résigner » (A. Camus)

**Déclaration liminaire F.O.-DGFIP 76 au
C.T.L. du 12 décembre 2013
qui n'a pas eu lieu !**

Monsieur le Président,

Nous sommes conviés à participer à un C.T.L. spécifique lié à la création du Centre de Service Bancaire en Seine Maritime

Vous nous l'aviez annoncé lors du dernier C.T.L. du 21 novembre suite aux questions posées sur ce point par notre organisation syndicale.

S'agissant d'une réorganisation de service, ce point devrait logiquement faire l'objet d'un vote des élus du C.T.L. et être également soumis au CHS CT en raison de l'aspect logistique... Or, comme vous nous l'indiquez vous même dans le document de travail proposé, le projet qui doit être prêt pour accueillir une partie des personnels (30 agents au 1^{er} octobre prochain) puis les 20 autres agents avant fin 2015 n'en est qu'aux prémices.

Même si la création de 50 emplois en Seine Maritime ne nous laisse pas insensible, nous rappellerons que **F.O.-DGFIP** condamne cette nouvelle réforme, élément de la démarche stratégique, qui retire une fois encore de l'activité aux Directions locales, industrialise la mission et poursuit l'inter régionalisation du réseau.

Aujourd'hui, vous nous informez qu'un chef de projet est nommé et chargé de coordonner les acteurs concernés par ce dossier. La recherche d'un site unique pour accueillir ces 50 collègues est en cours et le SRH « travaille » sur les solutions en effectifs...

Ces points, vous nous les aviez décliné succinctement lors du C.T. précédent aussi, à la lecture des documents de travail, nous nous étonnons que ce sujet mobilise l'intégralité du Comité Technique de ce jour.

En effet, à l'origine du calendrier transmis aux Organisations syndicales siégeant en C.T.L. figurait comme point d'ordre du jour, comme traditionnellement en cette fin d'année, le C.T.L. sur les emplois.

Mais **F.O.-DGFIP 76** ne perd pas de vue les annonces de suppressions d'emplois connues à ce jour qui sont loin de nous réjouir. Et les 30 emplois mis à disposition de ce nouveau service pour 2014 ne cacheront pas la dure réalité du terrain à laquelle seront soumis prochainement bon nombre de sites départementaux.

Il restera un **solde négatif** de 15 emplois auquel on doit rajouter 22 emplois liés au C.S.B. (puisque 8 emplois actuellement en charge du service C.D.C. seront reversés sur le C.S.B.)

Le département doit donc s'attendre à de nouvelles coupes franches à hauteur de **37 emplois nets supprimés sur l'ensemble des services et postes autres que le C.S.B. !**

Dans le contexte actuel, **cette nouvelle ponction est plus que dramatique** pour les services. **Chacun attend avec inquiétude de savoir qui sera « puni » car ces suppressions s'apparentent à de véritables sanctions.**

Et pendant ce temps, la DGFIP vient de mettre en place un " **baromètre social** ".

Nous ne pouvons passer sous silence le nouveau « jouet » de notre direction générale. Chaque agent a reçu en effet un message lui demandant de répondre aux questions d'un institut de sondage grassement rémunéré par la DGFIP.

En cette période de restrictions budgétaires, alors que la grande majorité des DDFIP-DRFIP sont en cessation de paiement, les collègues seront heureux de constater que les économies réalisées par l'administration au détriment de leurs conditions de travail, auront permis entre autre à la Direction Générale de financer un Baromètre Social qui lui sera très utile pour comprendre ce dont les personnels ont besoin afin de leur expliquer en retour comment s'en passer !

Il fallait oser ... le Directeur Général a osé !

Oser annoncer à grand renfort de publicité la mise en place d'un baromètre social et supprimer en même temps près de 2000 emplois dans nos services déjà asphyxiés !

Oser affirmer que "L'amélioration des conditions de vie au travail est une exigence permanente à la DGFIP" ,

- alors que les restructurations, les fusions, les regroupements, les fermetures de sites vont reprendre de plus belle ?

- alors que l'abandon ou l'externalisation des missions et la casse du service public vont s'amplifier avec la Démarche Stratégique ?

- alors que les promotions (tableaux d'avancements, listes d'aptitudes, concours internes) vont continuer de diminuer en 2014 ?

- alors que le point d'indice et les primes sont totalement gelés, tandis que les prélèvements augmentent encore (cotisations retraite, mutuelle...) ?

Mais que les personnels se rassurent, la Direction Générale a tout prévu : le DUERP, le Tableau de Bord de Veille Sociale et maintenant le fameux baromètre vont lui permettre de veiller sur notre santé personnelle et sociale.

Pour **F.O.-DGFIP**, point besoin de baromètre, il y a longtemps que le diagnostic est posé.

Les rapports de médecine de prévention sont aussi là pour en attester : en 2012, 26 collègues se sont suicidés au sein du Ministère et près de 3000 cas de souffrance au travail ont été recensés (sans compter leur sous évaluation régulièrement dénoncée)

Il est grand temps de mettre des moyens sur la table : il est grand temps de reconnaître les qualifications et les efforts des personnels.

Dans un tel contexte aussi désastreux, le Syndicat F.O.-DGFIP considère que la mobilisation la plus large est la seule riposte pour mettre fin à la destruction des services de la DGFIP.



**Les résultats du
Brunomètre social
à la DGFIP ...**