

## Entretien professionnel 2013: Capital – mois Attribués pour la Seine Maritime

Pour information : les CAP Nationales sur la répartition du capital- mois ont donné le résultat suivant pour le département (dotations indicatives) :

Cadres	Echelons variables et fixes			Echelons terminaux			Total agents	Dotation globale		Reliquat notation 2012 (mois)	
	Agents	R2*	R1*	Agents	V2*	V1*		R2+V2	R1+V1	FF	FGP
<b>C</b>	303	61	156	240	48	120	<b>543</b>	109	276	-	-
<b>B</b>	693	138	347	2	-	1	<b>695</b>	138	348	-	-
<b>A</b>	192	39	95	41	8	20	<b>233</b>	47	115		1
<b>A+(Idiv CN et HC)</b>	48	9	24	27	5	14	<b>75</b>	14	38		

**La dotation globale tient compte des réserves du possible recours hiérarchique et du recours en CAPL.**

- R2 = (Réduction) = bonification à 2 mois
- R1 = (Réduction) = bonification à 1 mois
- V2 = Valorisation à 2 mois
- V1 = Valorisation à 1 mois



### Condition requise pour être évalué :

Tous les fonctionnaires, ayant accompli, pendant l'année de gestion, des services d'une durée minimale de **180 jours** font l'objet d'un entretien professionnel et peuvent être attributaire de réduction/majoration d'ancienneté.

### Ne bénéficient pas de réduction / majoration d'ancienneté :

- Agents ayant exercé moins de 180 jours en N-1.
- Agents classés en échelon terminal au 31 décembre N-1
- Agents accédant à l'échelon terminal du grade terminal de leur corps au cours de l'année N de l'entretien.

**N'hésitez pas à prendre contact avec les élus et/ou la permanence.**

(liste consultable sur le [site F.O.-DGFIP 76](http://www.fo-dgfip.fr))