



# Syndicat National **FO** des Finances Publiques

## Section de **SEINE MARITIME**

21 quai Jean Moulin 76037 Rouen cedex  
Tel : 02.35.58.37.17 ou 37.18, e-mail : [fo@dgifp.finances.gouv.fr](mailto:fo@dgifp.finances.gouv.fr)  
Site départemental FO DGFiP : **FO DGFiP 76**

### Comité Social d'Administration Local (CSAL) n°4 bis du 25 avril 2023 Compte rendu

Ce CSAL était dédié au troisième volet du déploiement du Nouveau Réseau de Proximité (NRP) dans notre département.

Les élus **F.O.-DGFiP 76** ont boycotté les deux premiers CTL consacré au NRP. Cependant, nous avons tenu à participer à ce CSAL pour en dénoncer les méfaits sur les collègues, auprès des usagers et sur la destruction de nos services d'autant que ce troisième volet se fait sous la direction d'un nouveau directeur.

En réponse à notre liminaire, le président a indiqué qu'il était d'accord avec certains des points avancés notamment les problèmes rencontrés par les Services de Gestion Comptable, que le NRP était difficile, compliqué....

Concernant les notes de service diffusées par la Direction, les élus **F.O.-DGFiP 76** ont dénoncé leur violence.

Rappelons que nous étions déjà intervenu sur deux notes, le recouvrement et les amendes. Et 3 notes en Secteur Public Local (SPL) : l'utilisation de l'application Hélios, le guide des bonnes pratiques en SPL (une centaine de recommandations), et l'automatisation d'Hélios.

Effectivement, le constat du retard, pour nous, provient des réorganisations incessantes, des réformes et du nombre insuffisant d'agent dans les services pour réaliser les missions.

Non, monsieur le Président, tout n'est pas organisationnel. Il faut du monde pour réaliser les missions.

Les collègues se sentent agressés par les notes qui plus est « signalé » pour indiquer que les tâches sont mal faites. Alors qu'ils font le nécessaire pour que cela soit réalisé dans les temps.

Pour les élus **F.O.-DGFiP 76**, que nous soyons 93ème sur 100 sur tel sujet n'est pas étonnant vu la casse dû aux restructurations. Nous le dénonçons depuis longtemps. Les mauvais résultats n'en sont que les conséquences....

Le président s'est engagé à ce que les transferts d'emploi dans le cadre de la création des SGC soient pourvus par des agents.

Il a indiqué que l'antenne de Gournay en Bray et Fécamp serait doté d'un poste de cadre A.

Le président a rappelé les règles : l'agent suit le métier. Et si problème, la direction étudie le dossier.

D'ici la fin mai, les agents qui iront au SGC de Eu et de Neufchatel en Bray seront leur poste d'affectation.

Les élus **F.O.-DGFIP 76** sont intervenus sur le respect des engagements faits par la Directrice précédente et notamment le choix du poste de destination pour les collègues victimes de restructuration, comme cela s'est fait lors des deux premières vagues.

Là, le président a été clair : Non. C'est l'intérêt du métier qui l'emporte.

Nous avons quand même rappeler que pour ce 3ème opus du NRP, les collègues voyaient leur éloignement multiplié par 6 ou 7 de chez eux. Que d'aller à Neufchatel en Bray alors qu'on demande Dieppe n'est pas du tout la même chose au quotidien.

Le président a répondu qu'il avait besoin d'expert au SGC de Neufchatel en Bray. Quitte à t il dit de ne laisser la collègue qu'un an et lui donner satisfaction ensuite ( enfin s'il y a de la place).

La Direction a reconnu que ces créations sont complexes notamment celle de Neufchatel avec l'antenne de Gournay. Mais comment croire nos directeurs dans ces conditions ?

Il veut 100 % de couverture pour les SGC de Eu et de Neufchatel en Bray au 1<sup>er</sup> septembre.

Au SGC de Eu comme à Neufchatel en Bray, les locaux étant trop grand, le Président à demander à ce que les locaux soient ouverts pour accueillir d'autres administrations. Une maison France Finances ?

Le président a précisé aussi la situation des ALD : ils bougeront s'il le faut. Là encore, les collègues seront victimes du bon vouloir des réformes....

Il a aussi annoncé que le nombre d'agents à Gournay serait moins importants qu'actuellement en arguant qu'un plus d'agents dans un poste était un moins dans un autre. Effectivement, mais l'historique des services explique aussi souvent un surnombre.

Les élus **F.O.-DGFIP 76** ont demandé à la Direction de penser aussi à l'aspect humain dans le cadre des restructurations et pas seulement à l'aspect métier, de tenter de faire un équilibre toujours difficile à réaliser. Le TAGERFIP n'est pas une fin en soi.

Dans le cadre du NRP, le président a indiqué que dans le cadre du Mouvement d'Initiative Local, le chef du SGC de Montville prenait le poste de Barentin suite au départ de sa chef. Le poste de Montville est ouvert au prochain mouvement comptable.

Le président a indiqué que le travail à distance, les antennes .. ne sont pas de bonnes choses...

La Direction fera un accompagnement « métier » : des audits flashes pour déterminer des plans d'action ont eu lieu, le pôle « métier » prend la main pour les configurations de l'application SPL Hélios pour une harmonisation .

La Direction réfléchit actuellement au fonctionnement du SGC de Neufchatel en Bray avec son antenne de Gournay en Bray. Point connu : la comptabilité ne sera pas faite dans l'antenne.

Concernant le SGC de Eu :

6 agents de Dieppe iraient à Eu, dont un cadre A.

Une des priorités du Président : 100 % d'agents pour la trésorerie hospitalière de Dieppe :

au vu du fonctionnement du poste actuellement, cela ne semble pas gagner d'avance.

La Direction cite les travaux récents effectués dans les locaux de Dieppe.

Les élus **F.O.-DGFIP 76** font remarquer que les collègues du site de Dieppe demandent des travaux de réhabilitation depuis de nombreuses années. Mais ouf, le service parisien est arrivé, les travaux ont pu être fait....

Concernant le SGC de Barentin, s'agissant d'un ajustement de périmètre, il n'y a pas d'arrivée d'agents. Là encore, la barque va encore être plus chargé...

Trésorerie hospitalière de Sotteville : transfert des établissements de Neufchatel et de Gournay. Les nombres d'emplois transférés est de 2.

Les élus **F.O.-DGFIP 76** ont voté contre ce projet de NRP au vu des éléments exposés tout au long de la séance :  
destruction de services, fragilisation des conditions de travail des agents, accueil des usagers dégradé.

**Pour recevoir nos newsletters en direct, vous pouvez vous abonner :**

[ici](#)

« *L'avenir, il ne s'agit pas de le prévoir, mais de le rendre possible* » (Saint Exupéry)