

« L'avenir, il ne s'agit pas de le prévoir, mais de le rendre possible » (Saint Exupéry)

Compte rendu du Comité Technique Local du 17 janvier 2012 :

encore 36 Suppressions d'emplois !

A l'appel des Organisations syndicales représentatives de Seine Maritime, plus de 150 agents des services de Rouen Jean Moulin et Cité se sont rassemblés pour exprimer leur colère. Les agents ont exprimé leur exaspération auprès du directeur régional accompagné de son équipe directionnelle avant la tenue du Comité Technique : insuffisance d'effectifs, disparition progressive du Cadre C, pression sur les objectifs etc...

Un agent de catégorie C a remis solennellement au directeur régional toutes les pétitions remontées en 3 jours des postes et services du département : plus de 1000 signatures ont déjà été déposées.

Le directeur régional surpris par l'ampleur du rassemblement, du nombre conséquent de signatures et de la détermination des personnels s'est voulu rassurant....mais en vain ! Il s'est engagé à relayer souffrance et colère des agents de Seine Maritime auprès de la Direction Générale.

Après une heure d'échanges entre le Directeur et les Personnels, le comité technique local s'est tenu en présence de tous les représentants du personnels élus. (cf déclaration liminaire **F.O.- DGFIP 76** sur site local)

La Direction présente donc le nouvel outil :

Le TAGERFIP (tableau de gestion des emplois de référence des finances Publiques) : outil de fusion élaboré au plan local à partir du TSM et de l'ORE et ensuite présenté à la Direction Générale pour validation.

La Direction développe ensuite le MAGERFIP, méthode d'allocation générale des emplois du réseau des FIP. La direction avoue s'être interrogée sur la méthode à appliquer en croisant plusieurs éléments de façon pragmatique (propos d'un des directeurs : « ça vaut ce que ça vaut »)... croisement d'informations sur le reclassement des postes, vacances structurelles, identifier les départs en retraite prévisibles, flécher les gains de productivité, recentrer

l'activité des métiers sur les résidences principales et comparer l'efficacité des unités de travail....(ndlr : nous sommes choqués de découvrir que le site de Fécamp perd un agent au prétexte d'être le poste le plus performant en procédure de télé déclaration I.R ! !)

La direction annonce ensuite les suppressions et les plans de qualification (voir chiffres sur site local) et reconnaît que 2013 pourrait être également difficile....

Le directeur régional précise alors qu'il n'y a pas de réforme de structures envisagée au plan local tant qu'il n'y a pas de directives nationales, il n'anticipera pas non plus même s'il a déjà des idées...

F.O.-DGFIP 76 dénonce une fois encore les suppressions d'emplois, réfute l'argumentaire des gains de productivité qui ne tiennent absolument pas compte de la réalité du terrain. Les personnels subissent des réformes avec la mise en place d'outils qui génèrent stress et démotivation (Hélios et maintenant CHORUS, télé déclarations, télé règlement. etc..)

F.O.-DGFIP rappelle la grande conscience professionnelle des personnels qui subissent parfois la pression des indicateurs et demande à la Direction de mettre un frein à cette situation douloureusement vécue.

Le DRFIP s'engage à y veiller ... dont acte !

F.O.-DGFIP demande si les personnels informatiques sont impactés dans le département par les suppressions d'emplois du fait de leur appartenance à la nouvelle DISI ?

Réponse : à priori, l'assistance informatique ne serait pas touchée.

F.O.-DGFIP interroge la direction sur le **nombre d'emplois vacants** après les 36 suppressions annoncées ?

Réponse :

Filière Gestion Publique : - 30 à 32 emplois vacants tous Cadres confondus,

Filière Fiscale : - 12 emplois vacants, tous cadres confondus.

La situation des emplois est inacceptable et insupportable.

**F .O.-DGFIP appelle l'ensemble des
personnels de SEINE MARITIME
à se mettre**

**massivement en grève
le jeudi 2 février**