



# Syndicat National **FO** des Finances Publiques

## Section de **SEINE MARITIME**

21 quai Jean Moulin 76037 Rouen cedex

Tel : 02.35.58.37.17 ou 37.18, e-mail : [fo@dgfip.finances.gouv.fr](mailto:fo@dgfip.finances.gouv.fr)

Site départemental FO DGFIP : **FO DGFIP 76**

### **Compte-rendu 2019 CAP Mutation Cadres B et C du 9 Juillet Cadres A du 11 Juillet**

En réponse à notre liminaire où nous faisons part de nos inquiétudes, avec en point d'orgue la « géographie revisitée », la Présidente nous a rappelé que nous étions dans une démarche de concertation, qui prévoit un plan pluri-annuel de restructurations jusqu'au 31 décembre 2022. L'objectif est de faciliter la proximité même si elle n'est pas classique.

Quant à la clôture du dépôt des demandes de mutations avant la divulgation des cartes, la Présidente nous a indiqué que cela était voulu pour ne pas préjuger de la concertation.

La Direction n'ayant pas de marge de manœuvre réelle, nous ne pouvons accepter ces réponses.

La présidente nous informe qu'en Seine Maritime, l'équipe Ressources Humaines et elle-même ont veillé dans le cadre des CAPL à un équilibre entre le bon fonctionnement des structures et le souhait individuel des agents. (70 % des agents ont obtenu l'un de leurs 3 premiers vœux, mais seulement 50 % ont obtenu leur premier vœu).

La présidente s'est engagée à transmettre les documents de travail plus tôt afin que les CAPL aient lieu avant les vacances scolaires.

### **Cadres B**

Bon nombre de services et postes ont attiré notre attention lors de la sortie des projets de mutation, car ils n'ont pas eu ( ou trop peu) d'agents arrivants.

**F.O. DGFIP 76** a obtenu satisfaction sur la majorité de ses dossiers.

Pourtant, un certain nombre de situations n'a pu aboutir, à cause du déficit chronique d'effectifs et aux choix prioritaires de la Direction.

**CFP Dieppe Municipale** : 2 arrivées dans le poste + 1 autre collègue présente physiquement dans les locaux mais qui travaillera « à distance » pour le CFP Eu suivant des modalités à établir d'ici la fin de l'année, la prise de fonction se faisant au 1<sup>er</sup> janvier 2020.

**SIE Dieppe** : 2 agents souhaitant intégrer ce service n'ont pas obtenu satisfaction faute de personnels (déficit de cadres A) au sein du Pôle Contrôle Expertise de Dieppe.

**CFP Le Mesnil Esnard**: le poste est fermé aux mutations B malgré le déficit de 2 agents B, du fait d'un

surnombre d'agents C. Nous avons évoqué le cas d'un collègue qui souhaite aller dans ce service. Mais il subit une double peine étant en poste dans un service en sous-effectif chronique. La Direction s'est engagée à regarder avec attention ce dossier l'an prochain.

**CFP de Barentin** : Le poste reste en sous-effectif malgré l'affectation de collègues dont certains ne l'avaient pas initialement demandé. Les élus **F.O. DGFIP 76** sont intervenus pour souligner la charge de travail de ce service. La Présidente s'est engagée à regarder la situation du poste notamment au regard de l'affectation de l'EDR pour aider à l'apurement du retard.

En **Direction**, une demande de mutation n'a pas obtenu satisfaction, car le poste a été affecté à un agent sortant d'école. Tous les ans, nous retrouvons cette problématique : la Direction ne souhaite pas laisser partir des agents très compétents dans leurs fonctions. Cependant, elle s'est engagée à suivre ce dossier avec attention.

Concernant la **RAN d'Yvetot GCP**, l'accord d'un collègue pour être détaché sur le CFP de Bolbec a permis de donner satisfaction à plusieurs collègues, qui sans cela, n'auraient dû être mutés. Merci à lui.

Toutefois, la situation globale des effectifs **B** reste catastrophique avec **37,50 vacances d'emplois** (-34,80 emplois réels/Tagerfip et - 2,70 Congés Longue Maladie/ Temps Partiel Thérapeutique).

|  |
|--|
| Les élus <b>F.O. DGFIP 76</b> ont voté « <b>contre</b> » le mouvement :<br>vacances d'emplois et les collègues n'ont pas leur 1 <sup>er</sup> choix. |
|--|

Elus **F.O. DGFIP 76** à la CAPL N°2 :  
Isabelle CABOT, Guillaume BEURIOT et Isabelle LELOUP  
Expert : Hervé PINEL

### **Cadres C**

Les éléments de contexte exposés lors de la CAPL **B** ont été repris, à savoir le manque d'effectifs dans les postes et services et les difficultés de fonctionnement...

**F.O. DGFIP 76** a obtenu satisfaction sur la majorité de ses dossiers.

Toutefois, sur deux dossiers défendus par **F.O.**, **un en Direction et l'autre sur la RAN du Havre**, la Présidente a pris l'engagement moral d'étudier les dossiers des collègues avec attention, afin d'essayer de satisfaire leurs demandes dès l'année prochaine. Ils sont bloqués cette année pour nécessité de service par conséquent, des collègues avec une ancienneté administrative moindre ont obtenu leur mutation avant eux. La compétence des agents ne doit pas être un frein aux mutations et aux souhaits de changements des collègues surtout s'ils sont dans le service depuis plusieurs années.

Enfin, **F.O. DGFIP 76** est intervenu, comme l'an dernier déjà, sur la situation catastrophique du CFP d'**Elbeuf**. La situation du poste au regard des effectifs est de -2,20 C, -2,80 B et -1 A soit un déficit d'effectif de 6 agents, malgré les arrivées de 1 B + 1 C.

Madame Dufay a proposé qu'un service extérieur effectue le recouvrement et qu'un plan d'action de suivi et d'appui soit mise en place.

Malgré tout, la situation globale des effectifs **C** reste catastrophique avec **18,60 vacances d'emplois** (- **14,10** emplois réels/Tagerfip et – **4,5** CLM/TPT)

Les élus **F.O. DGFIP 76** ont voté « **contre** » le mouvement :  
vacances d'emplois et les collègues n'ont pas leur 1<sup>er</sup> choix.

Elus **F.O. DGFIP 76** à la CAPL N°3 :  
Olivier TROTTE.  
Expert : Hervé PINEL

### **Cadres A**

Les éléments de contexte exposés lors de la CAPL B de mardi dernier ont été repris, à savoir le manque d'effectifs dans les postes et services et les difficultés de fonctionnement.....

**F.O. DGFIP 76** a obtenu satisfaction sur la majorité de ses dossiers.

Suite aux départs des cadre A du SIP de Rouen ville, la Direction nous indique l'arrivée d'une IDIV au SIP qui prendra en charge notamment les fonctions d'accueil.

Les élus **F.O. DGFIP 76** sont également intervenus sur la situation de plusieurs services :

La situation d' **Elbeuf** déjà dénoncée mardi, lors de la CAPL **C**, **Yvetot** sans adjoint avec un chef de service qui va découvrir le métier et **Rouen CHU** dont trois adjoints sont mutés.

La Direction a indiqué qu'Elbeuf et Yvetôt feraient l'objet d'un suivi particulier. Pour le poste de Rouen CHU, la Direction a précisé qu'un IDIV arrivait sur la partie recouvrement, au regard de ses fonctions dans son précédent poste.

Enfin, les élus **F.O. DGFIP 76** sont intervenus sur la situation tendue récurrente au **PCE 1**. La présidente a répondu qu'elle allait se saisir du dossier.

La situation globale des effectifs change pour les cadres **A** : pour la première fois cette année, le département aura une vacance d'emploi de **5,40 vacances d'emplois** (- **4,70** emplois réels/Tagerfip et – **0,70** CLM/TPT)

Les élus **F.O. DGFIP 76** ont voté « **contre** » le mouvement :  
vacances d'emplois et les collègues n'ont pas leur 1<sup>er</sup> choix.

Elus **F.O.-DGFIP** à la CAPL N°1 :  
Hervé PINEL et Sylvie MALLET