



Syndicat National **FO** des Finances Publiques

Section de **SEINE MARITIME**

21 quai Jean Moulin 76037 Rouen cedex

Tel : 02.35.58.37.17 ou 37.18, e-mail : fo@dgfip.finances.gouv.fr

Site départemental FO DGFiP : **FO DGFiP 76**

Compte-rendu 2018 **CAP Mutation Cadres B et C du 3 Juillet** **Cadres A du 5 Juillet**

En réponse à notre liminaire où nous faisons part de nos inquiétudes, avec en particulier le programme « Action Publique 2022 » prévoyant la suppression de 50 000 emplois dans la Fonction Publique de l'État et l'abandon de pans entiers de nos missions, la Présidente nous a informé qu'elle faisait remonter nos doléances à la Direction Générale.

Concernant l'appel des listes complémentaires, la Présidente nous informe qu'elle n'a pas de visibilité en local. Les nouvelles règles de gestion sont toujours en cours de discussion.

La Présidente nous informe qu'en Seine Maritime, l'équipe Ressources Humaines et elle-même ont veillé dans le cadre des CAPL à un équilibre entre le bon fonctionnement des structures et le souhait individuel des agents.

Cadres B :

Bon nombre de services et postes ont attiré notre attention lors de la sortie des projets de mutation, car ils n'ont pas eu d'agents arrivants.

Les élus **F.O. DGFiP 76** ont interpellé la Direction sur la problématique de répartition des effectifs au sein des services et plus particulièrement sur la RAN de Rouen (Paierie départementale et Rouen Métropole). Un certain nombre de situations n'a pu aboutir, ceci est lié au déficit chronique d'effectifs et aux choix prioritaires de la Direction.

Les élus **F.O. DGFiP 76** ont abordé aussi la situation des postes suivants :

CFP de Barentin : Aucune arrivée mais en 2018 : 1 départ en retraite et 1 départ suite à l'obtention d'un concours. En 2019 : 3 départs en retraite.

CFP Elbeuf : aucune arrivée mais en 2018 : 2 départs en retraite, 1 départ suite mutation et 1 départ suite à l'obtention d'un concours. En 2019 : 3 départs en retraite.

Seine Maritime Amendes (SMA): 1 arrivée... celui du collègue dont le poste était supprimé !!!! Mais 2 départs suite mutation. Les collègues sont très inquiets par rapport à la charge de travail malgré une journée de fermeture.

CFP de Fécamp municipale : avec un non remplacement de collègue.

En réponse, la Présidente nous informe qu'il y a un gros déficit sur les cadres C et cadres B pour la RAN

de Rouen.

Pour ces postes, elle nous a présenté les solutions mises en place pour aider les postes et services :

- Service Appui au Réseau (SAR) du Centre des Finances Publiques (CFP) de Tôtes,
- SAR Hébergé du CFP de Montville,
- Equipe De Renfort (ERD) tout en sachant qu'elle n'est pas extensible,
- Pour certains postes en Secteur Public Local :
 - * Mise en place de la PCA (Phase Comminatoire Amiable),
 - * Mise en place d'un CAP (Contrôle Allégé en Partenariat),
 - * Mise en place du PES ASAP TITRE,
 - * Mise en place de « mission d'appui d'Inspecteurs Principaux » sur un thème pour aider un CFP à mettre en place une nouvelle procédure,
- Promotion auprès des collectivités locales de TIPI et PAYFIP.

La Présidente nous informe qu'elle a obtenu de la délégation nord l'équivalent de 2 temps pleins **d'auxiliaires** pour les postes et services en difficulté dont SMA pourrait en profiter en partie...

Les élus **F.O. DGFIP 76** ont indiqué à la Présidente que ces solutions n'étaient pas satisfaisantes, d'autant plus avec la sortie du rapport de la Cour des Comptes.

Les mesures mises en place n'étaient déjà pas suffisantes pour permettre aux postes et services de fonctionner correctement. Mais avec une augmentation exponentielle des suppressions d'emplois, ce n'est plus possible mais surtout plus vivable pour les collègues.

Concernant les dossiers de cette CAPL :

La majorité des dossiers défendus par **F.O.-DGFIP 76** a obtenu satisfaction.

Sur un dossier **F.O.**, la Présidente a pris un engagement moral de donner satisfaction sous deux ans à la collègue afin de la rapprocher de son domicile.

Sur un autre dossier, en fonction des évolutions du réseau à venir prochainement, la Direction s'est engagée à regarder la possibilité de donner satisfaction au collègue.

La situation des effectifs reste catastrophique avec **39,80 vacances d'emplois** (- **35,10** emplois réels/Tagerfip et - **4,70** Congès Longue Maladie /Temps Partiel Thérapeutique).

Les élus **F.O. DGFIP 76** ont voté « **contre** » le mouvement en rappelant les termes de la déclaration liminaire : suppression d'emploi, dégradation des conditions de travail, les collègues n'ayant pas leur 1^{er} choix.

Les élus **F.O. DGFIP 76** ont interpellé la Direction sur le cas d'un collègue suite à un refus de formation informatique. La Présidente nous a répondu que pour intégrer la DISI, il faut être formé. Pour elle, ce n'est pas à la DRFIP de financer cette formation mais à la DISI. La Présidente propose que le collègue utilise son Droit Individuel à la Formation (DIF).

Les élus **F.O. DGFIP 76** continueront de porter ce dossier vers les instances compétentes.

Elus **F.O.-DGFIP** à la CAPL N°2 :
Isabelle CABOT, Guillaume BEURIOT et Odile LEFRANCOIS
Experts : Hervé PINEL et Véronique MOUQUET

Cadres C :

Les éléments de contexte exposés lors de la CAPL B ont été repris, à savoir le manque d'effectifs dans les postes et services et les difficultés de fonctionnement.....

Concernant les dossiers de cette CAPL :

La majorité des dossiers défendus par **F.O.-DGFIP 76** a obtenu satisfaction.

Sur un dossier défendu par **F.O.**, la Présidente a pris un engagement moral de donner satisfaction dès l'an prochain à la collègue, bloquée cette année pour nécessité de service.

Les débats lors de cette CAPL ont permis quelques avancées pour des collègues et ont permis aussi un moindre déficit sur le poste de Rouen Métropole, mais au détriment du CSBO.

En revanche, pour des collègues sortants d'école, certaines affectations (ALD) risquent de poser des difficultés (affectation à Rouen pour une adresse sur la campagne havraise).

La situation des effectifs reste catastrophique avec **24,80 vacances d'emplois** (- **18,80** emplois réels/Tagerfip et **- 5** CLM/TPT)

Les élus **F.O. DGFIP 76** ont voté « **contre** » le mouvement en rappelant les termes de la déclaration liminaire : suppression d'emploi, dégradation des conditions de travail, les collègues n'ayant pas leur 1^{er} choix.

Elus **F.O.-DGFIP** à la CAPL N°3 :
Marie-Odile DEVEAUX, Catherine COADOU.
Expert : Hervé PINEL

Cadres A :

Les éléments de contexte exposés lors de la CAPL B de mardi dernier ont été repris, à savoir le manque d'effectifs dans les postes et services et les difficultés de fonctionnement.....

Concernant les dossiers de cette CAPL :

La majorité des dossiers défendus par **F.O.-DGFIP 76** a obtenu satisfaction.

Les débats lors de cette CAPL ont permis quelques avancées pour des collègues.

Les deux chefs de postes (Criquetot-l'Esneval et Goderville) mutés sur des postes d'adjoints, continueront l'intérim de leur poste.

Les élus **F.O.-DGFIP 76** sont intervenus pour demander la durée de cet intérim. La Présidente a répondu : le temps de trouver du monde. Espérons,

Des postes restent non pourvus sur la sphère Contrôle suite aux 2 départs Brigade De Vérifications (retraite et mutation) et un en Pôle Contrôle Expertise pourvus au projet du mouvement de mutation mais qui va finalement à la Division du contrôle fiscal.

Les élus **F.O.-DGFIP 76** sont intervenus pour insister sur la baisse des effectifs et les objectifs, en rappelant la disparition des 4 postes aux BDV de Rouen.

La Présidente a indiqué que les modalités de contrôle avaient évolué et que la délégation de l'interrégion en tenait compte lors de l'établissement des objectifs.

Elle indique qu'elle prépare une réunion métier, comme l'an dernier pour octobre.

Les élus **F.O.-DGFIP 76** ont demandé si la Direction avait des éléments de réponse sur le fait que (presque) tous les adjoints des SIE de Rouen demandaient leur mutation. La Direction n'a pas apporté d'autre réponse précisant que c'était un choix individuel.

Nous sommes intervenus pour indiquer l'aspect flou de la fusion des deux SIE et notamment l'investissement conséquent qui va en découler dans le cadre du changement d'affectation.

Le chef de la division des professionnels sera le chef de projet Pour les Groupes de Travail sur la fusion des SIE Rouen Ville et Rouen Est.

Les élus **F.O.-DGFIP 76** sont intervenus pour la collègue dont le poste sera sur deux divisions (Division Expertise action Economique et Secteur Public Local). Outre le fait que la collègue souhaitait exercer d'autres fonctions, les élus ont noté la difficulté d'avoir à intervenir sur deux divisions avec deux chefs de services et des contraintes spécifiques sur chaque poste.

La Présidente a bien noté nos remarques et veillera à éviter « la concurrence des contraintes ».

La situation des effectifs est un surnombre **d'un emploi** (+1,90 emplois réels/Tagerfip et -0,90 CLM/TPT)

Les élus **F.O. DGFIP 76** ont voté « **contre** » le mouvement en rappelant les termes de la déclaration liminaire : suppression d'emploi, dégradation des conditions de travail, les collègues n'ayant pas leur 1^{er} choix.

Elus **F.O.-DGFIP** à la CAPL N°1 :
Olivier FOURNIER et Hervé PINEL