



Compte rendu de la Commission immobilière du 24 mars 2022

Les organisations syndicales étaient conviées à cette réunion informelle afin de « balayer » l'ordre du jour suivant :

- Situation d'ensemble des travaux.
- Focus sur Dieppe.
- Focus sur la cité.

Rappelons ici que les documents préparatoires à cette réunion nous ont été transmis la veille par messagerie

- Trésorerie LE HAVRE MUNICIPALE

Le sas d'accueil a été aménagé pour faciliter l'accès au personnel à mobilité réduite. L'accès se fera à l'aide d'un badge : la 1ère porte du sas s'ouvrira puis une fois la personne entrée la 1ère porte se referme et la 2ème s'ouvre.

Pour le moment le rideau métallique ouvre à 7h30 et ferme à 18h30. Le rideau sera électrifié pour rejoindre une demande de l'Inspecteur Hygiène et Sécurité concernant l'évacuation incendie.

Nous avons rappelé que les collègues de la Trésorerie Municipale ont la possibilité de commencer à 7h avec leur GHV (gestion horaires variables) et avons demandé ce qu'il en sera après leur déménagement au Centre des Finances publiques.

La Direction ne s'oppose pas à un pointage à partir de 7h puisque cela est techniquement possible en paramétrant l'alarme. Mais elle émet toutefois un bémol au sujet du premier agent arrivé sur place à 7h afin que celui-ci ne se trouve pas isolé. Nous avons précisé que plusieurs personnes de la Trésorerie municipale pratiquent cet horaire depuis des années et arrivent entre 7h et 7h30 et que dans tous les cas il y a toujours un premier arrivé dans un service.

A priori, les collègues de la trésorerie devraient garder leur GHV actuel.

Le déménagement se fera le 28 et 29 mars Il n'y aura pas d'accueil ces jours la sauf si le déménagement est terminé.

Suite au déménagement de la trésorerie municipale, la rupture de la convention avec la mairie pour l'accès au « restaurant municipal » est actée au 1^{er} juin 2022.

Nous sommes intervenus au sujet de l'emplacement de la borne d'accueil (actuellement située sous la mezzanine) : Pour l'intersyndicale, cette situation n'est pas satisfaisante car les agents vont recevoir les usagers dans un endroit bas de plafond et situé à l'écart de l'accueil d'orientation. Cette borne pourrait être déplacée pour plus de confort des agents mais la Direction attendra la fin de la campagne IR pour avoir plus de recul et de remontée des agents quant à l'emplacement de la borne.

- Site de BOLBEC

La Direction nous informe qu'elle est en réflexion sur un projet de réaménagement global du site en prévision de la montée en puissance de la Trésorerie Hospitalière. Un déplacement est prévu sur Bolbec le 8 avril. Et la réorganisation doit être réalisée pour le 1^{er} septembre 2022.

Le nettoyage de la façade, la réparation des fissures et la réfection de la peinture d'une partie du RDC sont prévus lors du 1^{er} semestre 2022.

Le coin convivialité a été finalisé par l'achat de mobiliers.

- SGC de LILLEBONNE

Suite à la présence d'amiante et à l'usure de la moquette, le recouvrement de cette moquette de l'ensemble du RDC se fera sur 2 Samedi en Mai.

- Site d'YVETOT

La Direction nous informe qu'elle est en réflexion sur un projet de réaménagement global du site en prévision de la montée en puissance de la Trésorerie d'Yvetot qui devient un Service de Gestion Comptable.

Un déplacement est prévu sur Yvetot le 14 avril.

- Site de FECAMP

Les collègues du SIE parisien seraient placés sur le site Leclerc (actuel SIP E) et les collègues qui occupent le centre Leclerc seraient installés sur le site Ferry (actuel Fécamp municipale). Alors que jusqu'alors, c'était l'inverse qui était prévu.

l'enveloppe travaux de la Direction Générale (DG) s'établit comme suit :

- 70000 € pour le site rue Jean Louis Leclerc destiné à accueillir le futur SIE à compétence national

- 210000 € pour le site rue Jules Ferry destiné à le SGC et l'antenne du SIP : la direction table sur la rénovation de deux étages du bâtiment, comptant chacun 170 m² pour 16 agents par niveau. Le scénario est le suivant : soit la DG se porte acquéreur de l'immeuble et supporte l'intégralité des travaux, soit elle reste locataire et intervient en cofinancement avec la mairie qui s'est déjà engagée sur le remplacement des « ouvrants ».

La décision devrait être prise avant fin juin...

Sur Ferry 32 emplois (SGC et SIE P) seraient implantés et sur Leclerc 44 emplois suite à relocalisation.

Les travaux commenceront par Ferry mais la Direction ne sait pas encore où installer les agents pendant les travaux « c'est trop tôt » pour en parler.

- SGC de MESNIL-ESNARD

Dans le cadre de la création du SGC, une étude de réaménagement du site, de rénovation des sols et de privatisation de l'accès au parking est en cours (en attente autorisation de la mairie).

Sur ce site l'implantation est prévue pour 15 personnes dont 1A, 1 comptable et 1Adjoint.

L'espace cantine sera agrandi grâce au bureau de réception attendant permettant d'avoir une salle de réunion, mais il n'y aura pas de salle de convivialité.

En plus des groupes de travail et afin de faciliter l'implantation du plus gros SGC une médiation de projet mise en place par la Direction sera assurée par Mme Salen ; elle débutera en mai et durera 4 à 6 mois.

Encore un nouvel outil pour savoir si tout se passe bien....Espérons que la médiation de projet réussira mieux que la médiation de conflit...

- Antenne de GRAND QUEVILLY

Le remplacement du rideau métallique est prévu

Le site est calibré pour 18 agents au RDC

Le coin repas sera situé au RDC , l'espace de convivialité et réunion seront à l'étage

Les agents du CFP seront installés au 1^{er} étage et un espace de travail partagé sera mis en place (coworking?).

- Trésorerie de GRAND COURONNE

La Direction va rencontrer la mairie à sa demande. La Trésorerie fera l'objet de travaux avec une enveloppe d'environ 45 000 €. Le sol sera recouvert (amiante).

L'Intersyndicale en a profité pour revenir sur la volonté de la Direction d'implanter dogmatiquement le Pôle de Recouvrement Spécialisé à Grand-Couronne ; Et cela malgré l'expérimentation lancée du recouvrement des créances fiscales dans différents départements au sein des PRS.

La Direction nous « rassure » en nous informant que ce ne seront pas les agents du PRS qui réaliseront l'accueil de proximité prévu à Grand Couronne.

C'est une aberration.

Une réflexion est en cours sur le maintien d'une équipe en travail à distance à Rouen mais également sur l'évolution des missions du PRS donc le dossier n'est pas stabilisé.

Nous avons réaffirmé que l'ensemble des agents du PRS ne souhaite pas aller à Grand Couronne.

- Site de DIEPPE

Les travaux ont pris 15 jours de retard – le déménagement est donc reporté à début mai.

Pour l'accueil : une démarche d'un ergonome du ministère aura lieu le 14 et 15 avril

En ce qui concerne les flux, la borne d'accueil ... un rapport sera établi et des propositions seront faites

- SGC de MONTVILLE

les travaux ont débuté : l'aménagement de l'appartement de fonction est en cours, les ouvrants sont changés.

A Montville la configuration des locaux fait qu'il y aura un coin repas au RDC et un autre à l'étage vu la petitesse des pièces allouées au coin repas le matériel mis à disposition se résume à une table

et 4 chaises par coin repas. Pour l'intersyndicale la mise en place de deux coins repas sur deux étages risque de ne pas favoriser la cohésion de l'équipe.

- Trésorerie de SOTTEVILLE LES ROUEN

Dès que le bail sera signé, le relogement de la Trésorerie se fera dans l'enceinte du Parc du Bois Petit – dans les locaux qui sont collés à la cantine - IL n'y aura pas de pass sanitaire demandé aux agents de ce poste.

- Site ROUEN CITE ADMINISTRATIVE

Tranche 2 déménagement le 03/04/2023

Le SIP et l'accueil seront les premiers à déménager pour pouvoir réaliser la campagne IR, l'accueil fiscal sera situé à gauche en entrant. Espérons que le calendrier ne glissera pas plus...

La DIE a informé la Direction qu'il resterait des espaces supplémentaires (environ 400 postes) suite aux travaux :

La Direction est en cours de réflexion du rapatriement à la Cité du Centre de contact (la Direction rencontrera les agents et le responsable) et du rapatriement des agents situés Boulevard d'Orléans puisque les travaux de mise aux normes à effectuer sur ce bâtiment pour 2025-2026 auraient un coût trop élevé (mise aux normes énergétiques des bâtiments de l'Etat, environ de 1300€ du m²).

Pourtant, lors du déménagement des services de contrôle et relogement de la trésorerie de Rouen Métropole, la direction nous avait affirmé que le bâtiment était « sain ». A noter que le CHSCT a largement participé au finacement d'actions pour l'amélioration des conditions de travail et de sécurité des agents.

-SIP ROUEN OUEST

La zone de repli est établie : dans les boxs de réception et dans la salle de réunion qui donne sur les Domaines .

Voilà donc le compte rendu de l'Intersyndicale.

Il serait bien que la Direction ouvre un espace sous Ulysse 76 pour informer les collègues des travaux dans le département...comme nous venons de la faire ci-dessus, car nous ne sommes pas leur porte paroles.

En conclusion, nos directeurs se sont félicités de l'avancement et du bon déroulement des travaux. Malgré une surcharge de travail importante, le NRP reste pour eux une opportunité en matière de réaménagement et un challenge qu'ils ont su et sauront relever.