

Rouen le 17 février 2011

Déclaration des élus FO DGFIP 76 lors des CAP de mutations Du 1^{er} avril 2011 .

Monsieur le Président,

Au moment où le Directeur Général essaie d'imposer une fin de discussions sur les nouvelles règles de vie des agents, notre organisation tient à vous faire part de nos revendications en matière de mutations, sujet de notre présente CAP.

F.O.-DGFIP revendique le maintien de **2 mouvements de mutations annuels** pour les agents des deux Filières (nous rappelons qu'au plan local dans la filière Gestion Publique,, **nous avons même obtenu de vos prédécesseurs la tenue de 3 réunions annuelles**, que vous avez vous même conservé **autant dans l'intérêt des agents que dans celui de vos services**).

Cette revendication, à une période cruciale où **les services de la Filière Fiscale** devront commencer **la campagne IR**, et où ils ne verront arriver personne avant le **1er septembre**, **trouve sa justification dans ces principes les plus élémentaires** :

- Deux mouvements = c'est muter deux fois plus rapidement,
- Deux mouvements = c'est moins de souffrance dans les postes car les vacances d'emplois sont comblées plus vite,
- Deux mouvements = c'est deux fois plus de situations prioritaires traitées.
- Deux mouvements = c'est deux fois plus d'espoir de rejoindre sa famille...

Nous revendiquons également le **maintien du mouvement spécifique sur poste**. Le 76 va d'ailleurs peut être en bénéficiaire, ce qui ne sera pas « du luxe » pour les personnels de ce poste qui vivent en permanence dans des conditions extrêmement pénibles. D'autres postes mériteraient également d'être proposés à ce type de mouvement tant la situation est catastrophique.

En lien avec les mutations, **F.O.-DGFIP** revendique le droit au retour dans le département pour les promus interne, que ce soit par concours ou par liste d'aptitude.

En effet la promotion sociale ne doit pas être une punition dans notre direction mais un choix..

Aujourd'hui, les CAP Locales de catégories B et C sont convoquées pour les mouvements de mutations au 1^{er} avril.

Après les mouvements de CAP Centrales, nous constatons 5 arrivées contrebalancées par 4 départs.

Une bonne nouvelle malgré tout - essayons de garder un semblant d'optimisme - : deux sorties d'école en C, 7 arrivées de contrôleurs en août (rappelons que sur ces 7 affectations, 4 étaient agents dans le département avant leur réussite au concours) et 3 agents en détachement déjà dans les services depuis novembre/janvier 2011...

Mais ces arrivées ne peuvent cacher, Monsieur le Président, **la misère des postes et services** de la filière « Gestion Publique ». A l'issue de ces deux CAP, le département reste encore très **déficitaire**.

Les mesures catastrophiques de la « **contre réforme** » **des retraites** amène, dès maintenant, bon nombre de collègues, **mères de trois enfants**, à faire le choix de partir afin de pouvoir bénéficier de conditions financières encore acceptables. Le décret sur les **carrières longues** va, quant à lui, très rapidement permettre à d'autres collègues de quitter les services, **sans regrets**. Les conditions d'exercice des missions et les méfaits d'une fusion, que les personnels n'ont souhaité mais qui nous est imposée, sont en train **de laisser des traces et beaucoup d'amertume !**

Cet exercice de la mutation revient pour vous, Monsieur le Président, à **gérer la pénurie**.

Comment expliquer à des agents qui sont en difficultés face à des situations de travail qu'ils ne peuvent plus gérer, que les chaises vides en face d'eux vont encore le rester et probablement pour longtemps...

Et qu'en sera t'il avec un seul mouvement annuel de mutations, tel que cela se dessine ?...

Les représentants **F.O.-DGFIP** sont inquiets des lendemains que tous les responsables de notre administration se refusent de voir et comprendre.

Mais que faudra t'il donc pour que tous ces dirigeants réagissent enfin ?