Syndicat National FO des Finances Publiques

Section de SEINE MARITIME

21 quai Jean Moulin 76037 Rouen cedex
Tel : 02.35.58.37.17 ou 37.18, e-mail : fo.@dgfip.finances.gouv.fr
Site départemental FO DGFiP : FO DGFIP 76

Comité Technique Local du 30septembre 2022
Compte Rendu

Madame la Présidente,

Monsieur le Président,
vous nous convoquez ce jour, sur un CTL relatif aux Conditions de Vie au Travail, et aux « instruments » qui servent à les « mesurer ».
Nous félicitons le Service des Ressources Humaines pour la qualité et la finesse des analyses qui nous sont présentées.
Cela fait bien longtemps que nous n'avions eu l'impression que les CVT du 76, n'intéressaient que de très loin la direction locale. Nous espérons croire que vous les preniez en compte réellement.

Pour autant les agents du département ne seront pas surpris que tout aille pour le mieux dans le meilleur des mondes !!!
Nous rappellerons que le taux de participation à l'observatoire interne est peu élevé, et que le désintérêt des agents se manifeste souvent par des non-participations, de surcroît dans des questionnaires souvent « orientés ».

Dès lors ou un problème existe, vous avez une solution :
-si on prend le taux de couverture des emplois il est en augmentation par rapport aux années antérieures : il serait tentant de s'en féliciter.
Les structures en sous-emplois du département sont toutes supprimées dans le cadre du NRP:CQFD !!
- le nombre de jours de congés mis en compte épargne temps (CET) diminue, ceci dit le nombre d'agents diminue lui aussi et de nombreux agent sont partis en retraite non remplacés.
D'autre part combien d'agents sur le département ont un CET complet et ne peuvent plus en poser ???
-les écrêtements, bien qu'encore nombreux sont en diminution dans certains services, ce qui s'explique de vos dires par la mise en place du télétravail … de là à dire que les agents travaillent moins chez eux qu'au bureau … il n'y aurait qu'un pas … qui a été franchi au SPF.
-Le nombre de jours de maladie ordinaire est globalement stable de 2019 à 2021, (environ 20070) ce qui nous interroge par rapport à la période spécifique covid , qui rappelons le début en mars 2020..
- l'explosion (*2 en 2 ans) du nombre de Congés Longues Maladie et de Congés Longues Durées nous inquiètent au plus haut point quelqu'en soit l'origine.

Quel satisfecit : « Les indicateurs du TBVS 2021 de Seine-Maritime confirment les tendances constatées au niveau national. Ils ne révèlent pas de fragilité particulière d'un service ou d'une

catégorie de services. »… bref si les services de la DRFIP 76 sont au même niveau de difficultés et de souffrances que sur le reste du territoire : l'honneur est sauf, la responsabilité pénale du directeur local pourra être dégagée …

Pour FO-DGFiP 76, quelques soient les indicateurs, ou les plans d'actions mis en place :
- Les conditions de travail des agents se détériorent notamment du fait du NRP, qui n'en ai qu'à ces début !
- De nombreux agents subissent des allongements de leur durée de transport à cause de mutations forcées et doivent réapprendre un nouveau métier ou de nouvelles méthodes de travail imposées par la création de ces nouvelles structures industrielles.
-Les relocalisations participent de la même logique industrielle de regroupement des missions.
Comment, dans un tel contexte, ne pas voir exploser les Risques Psychosociaux (RPS) au sein des équipes ? Les restructurations comme les relocalisations entraînent une perte de polyvalence des agents préjudiciables à leur implication et leur motivation.