



Syndicat National **FO** des Finances Publiques

Section de **SEINE MARITIME**

21 quai Jean Moulin 76037 Rouen cedex
Tel : 02.35.58.37.17 ou 37.18, e-mail : fo@dgifp.finances.gouv.fr
Site départemental FO DGFIP : **FO DGFIP 76**

CAP Locales du 12 novembre 2018

Liste d'aptitude de C en B et de B en A

Madame la Présidente,

La DGFIP, une fois encore, au nom de l'exemplarité et des préconisations de CAP 2022, supportera en 2019 près de la moitié des suppressions d'emplois alors qu'elle ne représente plus que 5 % des effectifs de la Fonction Publique d'État.

La spirale infernale de suppression d'emplois, de restructurations, de fermetures de postes et de services s'accroît, au mépris des besoins réels des usagers.

Pour rappel : 2 130 suppressions d'emplois en 2019, 1 600 en 2018, 1 630 en 2017. Soit près du quart des effectifs en 10 ans.

L'objectif central de la nouvelle politique publique de ce gouvernement est la destruction de la Fonction Publique avec un recours aux contractuels, le développement de la mobilité, la rémunération au mérite des fonctionnaires et la création de plans de départs volontaires à la suite de l'abandon de missions ou de suppressions de postes demeure.

Ce qui permettra de mettre fin au modèle social français en enlevant les financements nécessaires aux services publics, pour laisser la part libre aux lois du marché et au nouveau monde de chacun pour soi.

Pour couronner le tout, lors d'un groupe de travail intitulé « *Comment faire évoluer la rémunération des agents publics* » du 22 octobre 2018, le gouvernement a proposé de ralentir de manière généralisée, d'un ou plusieurs mois, le passage de chaque échelon afin de dégager des marges de manœuvres à réinjecter dans l'indemnitaire, de 400 M€ par an pour un allongement de deux mois et de 550 M€ pour un allongement de trois mois !

Après le PPCR, autofinancé par les agents, qui a rallongé d'au moins deux ans les carrières par la suppression des réductions de temps de service, le gouvernement rompt avec le principe de carrière des fonctionnaires pour faciliter la mise en place de sa future réforme des retraites par points.

Pour **F.O.-DGFIP 76**, ces propositions sont inacceptables et relèvent de la provocation d'un gouvernement dont la seule idéologie est la réduction des dépenses publiques, en ne reconnaissant qu'une qualité à ses fonctionnaires : être une variable d'ajustement budgétaires de l'État !

Concernant ces CAP locales, devant statuer sur l'élaboration des listes d'aptitudes 2019 de C en B et de B en A, nous dénonçons la décision inédite de supprimer le plan ministériel de qualification, décision qui limite le volume de promotions au cadre statutaire.

Pour la première fois depuis 1989, nous n'aurons pas de plan ministériel de qualification. Pour **F.O.-DGFIP 76** il s'agit là d'un véritable déni de reconnaissance des qualifications et de la technicité des agents !

Dans ce contexte les potentialités départementales ne proposent que deux possibilités de classement pour le B en A et sept pour le C en B !

Ces très faibles possibilités de promotions attestent bien de l'application d'une politique d'austérité menée par les gouvernements successifs, au nom de la réduction des déficits et accentuée par le gouvernement actuel.

Pour les fonctionnaires de la DGFIP, aucune perspective de carrière ne se profile donc plus à l'horizon ! Ce tarissement de la promotion interne a, non seulement des conséquences sur le niveau des salaires, mais aussi sur celui des retraites.

F.O.-DGFIP 76 vous rappelle son attachement aux promotions internes et à la liste d'aptitude, qui sont un moyen de recrutement inscrit dans les statuts. F.O.-DGFIP 76 est le seul syndicat à défendre la liste d'aptitude, qui est une voie d'accès statutaire, comme moyen de promotion sociale.

Pour conclure, nous rappelons aussi notre revendication du « droit au retour » dans le département d'origine pour les agents promus de C en B par concours ou liste d'aptitude.



SEUL SYNDICAT DE LA DGFIP À REVENDIQUER

2 VRAIS MOUVEMENTS DE MUTATIONS



+



=

- + DE LIBERTÉ
- + DE CHANCE D'ÊTRE MUTÉ
- + DE CHANCE DE RÉSOUDRE DES SITUATIONS DIFFICILES

« L'avenir, il ne s'agit pas de le prévoir, mais de le rendre possible » (Saint Exupéry)