

CAP locales du 14 novembre 2016 Liste d'aptitude de B en A et de C en B.

Déclaration liminaire de la délégation **F.O.-DGFIP76**

Madame la Présidente,

Vous réunissez aujourd'hui les CAP locales N°1 et 2 pour l'établissement de la liste d'aptitude à Inspecteurs et Contrôleurs des Finances Publiques.

S'il existe différents modes de promotions dans notre administration, les élus **F.O.-DGFIP76** réaffirment leur attachement à la liste d'aptitude comme véritable mode de recrutement au grade supérieur, tel qu'il est prévu au statut de la Fonction Publique. Au même titre que les concours et examens, ce moyen permet la reconnaissance des acquis de l'expérience professionnelle des agents parce qu'ils font preuve au quotidien, des années durant, de qualités indéniables et remarquées.

Les élus **F.O.-DGFIP76** rappellent, que malgré les méthodes employées par l'Administration et quelque soit le vote formulé à l'issue des débats, ils continueront, comme ils l'ont toujours fait, à défendre la liste d'aptitude.

La délégation **F.O.-DGFIP76** constate que le nombre de postulants et de retenus sont en baisse constante :

ANNEE	C en B			B en A		
	POSTULANTS	CLASSES EN CAPL	RETENUS EN CAPN	POSTULANTS	CLASSES EN CAPL	RETENUS EN CAPN
2012	215	36	21	63	5	3
2013	182	23	19	61	4	3
2014	153	15	14	51	3	2
2015	128	15	13	51	3	2
2016	116	?	?	47	?	?

Les CAPL de ce jour vont donc déterminer le nombre d'agents classés en local. D'ores et déjà les potentialités seraient **de 9** pour les **C en B** et **de 2** pour les **B en A**

Une évidence : Les agents s'autocensurent de part l'incertitude de retour dans leur département d'origine et les potentialités se réduisent à peau de chagrin !

Bon nombre de candidats ont un excellent dossier et mériteraient amplement la promotion, ce ne pourra être le cas !

Les perspectives d'avenir dans nos services s'assombrissent :

- suppressions d'emplois et restructurations tous azimuts,
- carrières de moins en moins attractives,
- revalorisation ridicule du point d'indice,
- augmentation de la retenue pension civile,
- suppression d'indemnités etc...

Alors nous, élus **F.O.** nous vous disons :

- Il y en a marre d'être exemplaire,
- marre de se faire insulter parce que nous sommes des fonctionnaires,
- marre de se faire insulter parce que nous ne sommes plus en capacité de répondre parfois au téléphone ou parce que les files d'attente aux guichets sont trop importantes, faute de personnels.
- marre de ne pas voir nos salaires augmenter alors que nos conditions de travail sont de plus en plus difficiles,
- marre de voir qu'à travers le Parcours Professionnel Carrières et Rémunérations (PPCR) c'est le statut de la FONCTION PUBLIQUE qui est démantelé.

Aussi, nous appelons les personnels de la DRFiP de SEINE MARITIME à **être tous en grève le 15 novembre.**

A F.O., nous prenons nos responsabilités.

Rouen, le 14 novembre 2016

La délégation **F.O.-DGFIP76** aux CAPL du 14 novembre 2016
Pour la CAP Cadres A Dominique SALINE, Hervé PINEL et Alain TERRIER
Pour la CAP Cadres B : Sylvie MALLET, Claude ANCELOT
Isabelle CABOT et Hervé PINEL (experts)

