



Syndicat National **FO** des Finances Publiques

Section de **SEINE MARITIME**

21 quai Jean Moulin 76037 Rouen cedex

Tel : 02.35.58.37.17 ou 37.18, e-mail : fo.@dgfip.finances.gouv.fr

Site départemental FO DGFIP : **FO DGFIP 76**

Comité Technique Local du 21 mars 2022

Liminaire

Madame la présidente,

Les élus **F.O.-DGFIP 76** ont pris acte de votre message d'espoir envoyé le 8 mars, jour de lutte pour les droits des femmes.

Les élus **F.O.-DGFIP 76** s'associent pleinement à ce message. Toutefois, nous ne voulons pas que seul le 8 mars soit une très belle journée mais également, pour toutes et tous, tous les jours qui suivront.

Mais pour les agents de la DRFIP 76, qu'en est-il aujourd'hui ?

Pour les élus **F.O.-DGFIP 76**, l'heure du bilan à la fin de ce mandat a sonné.

Ce bilan est sans appel quand les agents subissent une restructuration sans précédent du réseau : des suppressions d'emplois, de la mise en œuvre du NRP à travers la création de SGC, des fusions de SIP, de SIE, de brigades de vérifications, de SPF, des créations d'antennes, des délocalisations, des démétropolisations (PRS, SMA) ... , quand les missions de la DGFIP sont externalisées, quand les agents doivent parcourir des distances toujours plus grandes à l'heure où les carburants sont à un niveau record, quand la pandémie est loin d'être derrière nous... ?

En Seine-Maritime, comme nous le dénonçons depuis le début de la mise en place du NRP, le service public est battu en brèche, les agents sont victimes des restructurations en masse, des réformes incessantes et épuisantes, les suppressions d'emploi à répétition mettent les agents en péril sous le couvert d'un diktat des indicateurs.

Avec toujours plus d'outils pour permettre aux usagers de dire ce qu'ils pensent de nous. Et d'ailleurs, l'ensemble des outils pour savoir comment les agents vont mal reste : le TBVS, l'observatoire interne,

Mais par contre, les instances permettant d'agir sont détruites : les CAPL et la disparition des CHS-CT.

Cette question de pouvoir d'achat est urgente et préoccupante au regard d'une inflation pesant de plus en plus lourd sur les dépenses contraintes. Pour les fonctionnaires notamment qui n'ont pas vu leur pouvoir d'achat augmenter depuis 10 ans. Pas un centime pour la plupart d'entre eux au cours de ce quinquennat. Aujourd'hui, pour retrouver la valeur réelle du point d'indice de janvier 2000 (en euros constants), il faudrait augmenter la valeur du point à hauteur de + de 20 %.

L'annonce de la ministre concernant la revalorisation du point d'indice semble là aussi rentrer dans le cadre d'une campagne purement électoraliste, puisque l'augmentation semble t-il prévue ne sera effective qu'après les élections.

L'analyse initiale de FO DGFIP selon laquelle le NRP constitue un nouvel outil de réduction du maillage territorial des services destiné à masquer les suppressions d'emplois et porteur de dangers sur les missions s'en trouve malheureusement confortée. Loin de se satisfaire d'avoir eu raison trop tôt, Les élus **F.O.-DGFIP 76** alerte sur le fait que le NRP n'en est qu'à ses débuts. Imaginer que ce serait juste un mauvais moment à passer et qu'ensuite le réseau serait stabilisé est illusoire.

Pour les élus **F.O.-DGFIP 76**, la tendance lourde à l'œuvre dans ce processus aboutira inévitablement, si nous ne tentons pas de l'arrêter, à une réduction sans fin des implantations de la DGFIP, l'essentiel des missions étant regroupées dans les DRFiP ou sur des plates formes supra départementales ou inter régionales voire nationales.

Les solutions individuelles proposées aux agents par l'administration afin d'édulcorer les conséquences du NRP en matière de mobilité ne feront que retarder des échéances inévitables pour nos emplois, nos missions et à terme nos rémunérations. FO DGFIP estime que, sans sursaut collectif rendant visibles nos difficultés aux yeux de l'opinion publique et des politiques, la DGFIP continuera d'être considérée par les gouvernements comme un réservoir inépuisable de suppression d'emplois. Il appelle donc les personnels à rejoindre FO DGFIP syndicat libre et indépendant, hors de toute emprise politique, qui persiste à revendiquer quel que soit le pouvoir politique en place. Il nous faut (re)trouver la force du collectif, Pour ne plus subir !

Les OS en intersyndicale ont lutté contre le NRP. Et continuerons de la faire.

En espérant que les élections à venir permettent de retrouver un service public digne de ce nom et respectueux de ces agents.

Pour en revenir plus précisément à ce CTL, les élus **F.O.-DGFIP 76** sommes, surpris de ne pas avoir :

- un point budget : bilan 2021 et prévisionnel 2022.
- un point relatif aux travaux de la cité administrative.
- un point d'actualité sur la situation COVID

Cela fera donc partie des questions diverses.

Nous reviendrons plus en détail sur le point de l'expérimentation relative au transfert de la gestion de la cité Saint Sever vers le SGCD.

A noter cependant, que nous dénonçons toujours ce transfert de gestion sous couvert d'un SGCD à un opérateur privé.

Déjà on en ressent les effets : on entend de plus en plus quand nous faisons remonter les doléances des collègues : c'est pas moi, c'est l'autre.
Idem pour l'action sociale.

Cette expérimentation, qui semble n'en avoir que le nom, comme toutes les réformes actuelles, a des conséquences néfastes sur les agents effectuant ces missions.
Et que dire de ceux qui seront victimes dans le cadre des travaux de la cité.

Pour recevoir nos newsletters en direct, vous pouvez vous abonner :

[ici](#)

« L'avenir, il ne s'agit pas de le prévoir, mais de le rendre possible » (Saint Exupéry)