



Syndicat National **FO** des Finances Publiques

Section de **SEINE MARITIME**

21 quai Jean Moulin 76037 Rouen cedex
Tel : 02.35.58.37.17 ou 37.18, e-mail : fo.dgfip.finances.gouv.fr
Site départemental FO DGFiP : **FO DGFiP 76**

Comité Social d'Administration Local Formation Spécialisée Liminaire

Monsieur le Président,

Nous sommes convoqués ce jour pour notre premier Comité Social d'Administration en Formation Spécialisée (CSA – FS) 2024.

Cette première Formation spécialisée de 2024 aurait pu être l'occasion de faire le bilan de la première année d'existence de cette nouvelle instance à la DRFiP 76.

Elle sera l'occasion de disséquer la note d'orientations, cet outil de travail longuement discuté par nos fédérations Finances mais qui perd de ses intentions au niveau départemental.

Rappelons que le règlement intérieur a été finalement adopté en CSAL en janvier 2024.

Pour mémoire, ce règlement intérieur était attendu ... depuis la fin des élections professionnelles, le 8 décembre 2022 !!!

L'ensemble des syndicats nationaux déplore la réduction prévue par le nouveau règlement intérieur des droits et moyens des représentants du personnel et donc la réduction des droits de tous les agents !

Le CHS-CT, ayant été supprimé par l'Administration, la nouvelle « instance » dénommée « Formation Spécialisée » ne peut donc plus exercer ses missions pleinement au regard de ce règlement intérieur.

Lors de la Formation Spécialisée de novembre 2023, les Organisations Syndicales 76 (OS) ont apporté des propositions pour amender le règlement intérieur du CSAL, de manière à assurer le bon fonctionnement de nos instances.

Ces propositions réalistes, les OS **les** ont votées unanimement « pour ».

À notre grande surprise, le Président nous a indiqué d'office que toutes nos modifications seraient rejetées ...la faute à la Centrale, lors du CSAL de janvier 2024.

Tout cela bien entendu pour favoriser le dialogue social, nous dit-on !!!!

De même, ces réunions devaient se faire a minima sur la journée. Peut-être **était-ce** prévu pour cette formation spécialisée ? Mais comment faire lorsqu'une réunion avec les mêmes OS est programmée le même jour à 15 H par la Direction ?

FO aurait pu vous parler salaires des fonctionnaires qui ont perdu 30 % de leur pouvoir d'achat depuis l'an 2022. Ou des négociations indemnitaires qui se sont arrêtées du fait de l'administration. Ou des 700€ et 300€ que se sont alloués respectivement les sénateurs et les députés, pour tenir compte des conséquences du contexte inflationniste, en ne semblant ou en ne voulant pas prendre conscience de tous ceux pour qui cette même inflation est **un**

cataclisme budgétaire. Pour le coup, le cordonnier est très bien chaussé...tout comme d'ailleurs les administrateurs de l'État, nouveau corps regroupant l'ensemble des hauts fonctionnaires.

Concernant la rémunération, l'IMT n'a pas été revalorisée depuis 2008, le point ACF depuis 2009 et la prime de rendement depuis 2017.

La DG est prompte au saupoudrage de primes ici ou là, mais peu disposée à valoriser l'ensemble des agents. Mais elle est peu disposée à valoriser l'ensemble des agents, alors que nos directeurs passent leur temps à remercier ou à féliciter les collègues pour leur professionnalisme, leur expérience, leur implication, et leur sens du service public. Tel est toujours le cas à l'issue des campagnes les plus difficiles, après des événements tragiques ou lors du transfert de nos directeurs. Les discussions sur le régime indemnitaire pérenne entamées avec nos représentants syndicaux nationaux en sont la preuve.

Ce type de prime ponctuelle a toujours par le passé (prime PAS, prime COVID...) contribué à dégrader les collectifs, à entretenir des rancoeurs et générer de la démotivation là où il aurait fallu à l'inverse renforcer la cohésion et reconnaître l'engagement collectif.

Rappelons au passage la perte de pouvoir d'achat subie par nos collègues. Depuis 2014, l'inflation s'est élevée à 18,5 %.

Raison pour laquelle notre syndicat est attaché à l'augmentation du point d'indice profitant à l'ensemble des agents.

FO aurait tout aussi bien pu insister sur les conditions de travail à la DGFIP, sur les suppressions et les vacances d'emplois, comme notre syndicat le fait depuis tant d'années, inlassablement. Rappelons qu'en Seine-Maritime, nous subissons encore 15 suppressions d'emplois.

Par ailleurs en 2024, la notation ne sera pas sans influence quant à l'attribution du CIA (complément indemnitaire annuel) dans la mise en place du RIFSEEP pour certaines catégories de personnel, même si le Directeur affirme que ce dernier ne s'appliquera pas aux cadres C et B. Certains agents ont vu leur notation baisser alors que leur manière de servir demeure inchangée.

Et ce ne sont pas les déclarations du Président de la république de janvier 2024 sur la rémunération au mérite qui vont nous rassurer.

Est-ce ce mérite là qui a amené notre directeur au cabinet du ministre, après le scandale de l'affaire Neymar paru dans la presse ?

Cette année encore, nous avons le questionnaire IPSOS pour compléter l'Observatoire interne de la DGFIP.

A n'en pas douter, monsieur le Président, les résultats seront encore plus catastrophiques que l'an dernier. Et cela malgré votre projet ambitieux, comme nous vous l'avons déjà indiqué, on ne peut répondre au mal-être des agents par une **comm** sur votre COM...

La souffrance au travail est toujours plus présente et s'exprime différemment en fonction des postes et services (vacances d'emploi non pourvues, manque de reconnaissance professionnelle, dégradation des conditions de travail, tensions diverses et variées, pression des objectifs, fiches de signalements, annotations des SST, la réduction des surfaces **avec** le développement des espaces de coworking..).

Cela pourrait se résumer en une phrase : « travailler » toujours plus, avec moins d'effectifs et un manque cruel de reconnaissance salariale.

La pression est telle que la santé des agents se dégrade.

Et notre Direction générale a toujours du mal à reconnaître les suicides en accident du travail. Là aussi, la justice a reconnu un suicide en accident de travail survenu en 2020. La

pression toujours plus grande pousse certains collègues à bout.

Et il y a tellement d'autres sujets qui fâchent, dans notre direction, dans notre Ministère et plus globalement encore pour l'ensemble des fonctionnaires....

Pour recevoir nos newsletters en direct, vous pouvez vous abonner :

[ici](#)

« *L'avenir, il ne s'agit pas de le prévoir, mais de le rendre possible* » (Saint Exupéry)