

Yvelines

«L'avenir, il ne s'agit pas de le prévoir, mais de le rendre possible » (A. de SAINT EXUPERY)

Audience avec le Trésorier Payeur Général des Yvelines.

Le 21 /01/2011, Le TPG monsieur Colin a reçu une délégation de FO DGFIP 78 dans son bureau dans le cadre d'une présentation de vœux pour la nouvelle année.

L'entretien s'est déroulé cordialement et a été l'occasion pour notre section de faire un état des lieux sur notre département. Il a duré 1h30.

Plusieurs questions d'actualité ont été abordées.

I. L'O.R.E (outil de répartition des emplois) :

Les sujets abordés ont été l'ORE, équivalent du TSM filière fiscale, dont la présentation en CTPL la veille n'avait pas été jugé concluante par les OS.

Le TPG joue sur le fait qu'il n'y aurait pas nécessairement 44 emplois supprimés, puisque maintien à résidence, mais que les départs se feront progressivement en fonction des départs en retraites et des mutations. Mais dans la réalité même lissé sur le temps il y a bien 44 emplois qui vont disparaître dans les années à venir.

Sur la suppression des structures, inévitables sur les petits postes, l'absence de visibilité est criante. On connaît le phénomène, on laisse 4 personnes à un endroit puis trois puis on ferme le site.

Autres sujet la place des agents B et C, dans la mesure ou le recrutement a porté récemment sur les cadres A.

Question même promu en B , il y aura des tâches qui seront toujours dévolus aux agents d'exécution. Est ce un progrès pour un B de réaliser du classement?

II. Les Domaines :

La question du Domaine, suite à l'article dans notre Brève d'inFO (journal de la section) a donné lieu à un échange fructueux et à un certain nombre d'éclaircissement de la part du TPG.

A terme, il est impératif que tous les agents du domaine passe tous les jours au bureau, il est impératif qu'ils suivent leurs dossiers et ne les embarquent pas à leur domicile, il est impératif qu'ils répondent lorsqu'on leur demande des explications sur leur évaluation cadastrale qui ne saurait être scientifique et qu'ils ne vivent pas des légitimes interrogations comme une remise en cause de leur travail ou de leur compétence.

La délégation FO a développé des circonstances atténuantes en soulignant que ce service avait longtemps été laissé en déshérence, et que l'administration avait sa part

de responsabilité dans les mauvaises habitudes qui y avaient été prises. De plus lors du transfert de la structure au Trésor, la DSF n'a rien fait pour aplanir les problèmes et a repassé la patate chaude à la filière gestion publique. Monsieur Colin en a convenu.

Cependant, Monsieur Colin s'est plaint d'avoir du répondre lui même à 20h30 à des questions émanant des élus locaux sans avoir les données pour le faire.

III. La Celle-saint-cloud :

le TPG nous a assuré que le suivi des agents mutés sur d'autres sites avait été fait dans un but préventif, pour s'assurer qu'ils n'avaient pas été marqué par l'épisode. Il a aussi affirmé que certains agents n'avaient pas reçu à vie l'absolution. Donc responsabilité pour tous.

Le suivi de ces agents s'est interrompu.

IV. Plaisir :

SIP de Plaisir, une seule solution semble viable, pas d'autres locations disponibles que celui déjà implanté, donc envisager le travaux nécessaires à la nouvelle structure.

V. DDFiP :

Pour la DLU, la prise de décision est politique. A l'horizon 2012 les choses devraient avoir pris tournure.

VI. Réseaux :

La section a précisé au TPG que la mise en œuvre à marche forcée de la fusion commence à montrer ses limites . Loin d'améliorer la situation, elle a participé au contraire à une détérioration accrue des conditions de travail des personnels.

La tension dans les postes et les services atteint un niveau difficilement supportable, aboutissant à des relations de travail dégradées ou conflictuelles débouchant parfois sur des situations de harcèlement moral.

Le stress généré par la pression quotidienne due aux problèmes d'effectifs, aux objectifs parfois très éloignés des réalités du terrain mène les agents au bord de la rupture.

Face à des charges de travail pesant de plus en plus lourdement, les agents vivent un quotidien difficile et ont de plus en plus de difficultés à se projeter sereinement dans l'avenir.

Le TPG nous a assuré qu'il resterait très attentif à toute situation et qu'une réponse adaptée sera apportée.

Délégation F.O.-DGFIP 78

Alain BOUM, Chantal DUJARRIER EMR, Jean-Marc Le Corronec 5^{ème} BDV Poissy, Catherine Le Mailloux T.Plaisir, Julie Rolland TG DSF CDC, Jean-Xavier Girault PCE Poissy

F.O.-DGFIP 78

Tel / Fax : 01.30.84.62.96 / Courriel : fo.078@dgfip.finances.gouv.fr

Site départemental : <http://www.fo-dgfip-sd.fr/078/>