

Brèves d'info

Bulletin d'informations du Syndicat FO - DGFIP 78
Octobre 2012 numéro 12

Libre et indépendant
Courriel : fo.ddfip78@dgfip.finances.gouv.fr

Avertissement

Vous ne lirez rien sur la tournée des hôpitaux antillais de Johnny, rien sur Mireille Mathieu qui soutient Poutine, rien sur le Qatar qui n'a pas encore racheté notre journal, rien sur Zlatan la star du PSG, rien sur les paris truqués du Handball, rien sur Diams, rien sur Sébastien Loeb,

Mais lisez plutôt....

Sommaire du numéro

Page 1 : INTOUCHABLES !

Page 2 : Montbéliard : sa saucisse et maintenant son discours

Page 2 : Brainstorming pour la com

Page 2 : Que les très gros salaires lèvent le doigt !

Page 3 : envoyé spécial dans le monde très spécial de la DGFIP

Page 3 & Page 4 : ce qu'a dit FO DGFIP 78 au DG, qui avait une date du « Bruno Bézard Tour » à Versailles.

Page 4 : ça chauffe avec FO : 2 victoires sociales !

Page 4 : la dynamique équipe FO DGFIP 78

Page 4 : bulletin d'adhésion

(*existe aussi en version dématérialisée, encore plus beau et en couleurs)

A ajouter à vos favoris :

<http://www.fo-dgfip-sd.fr/078/>

FO
LA FORCE
DE L'INDÉPENDANCE

INTOUCHABLES!

FO DGFIP 78 a toujours dénoncé sans langue de bois et (continuera de dénoncer) les dérives managériales dans le beau département des Yvelines.

Qu'on ne se méprenne pas ! L'anti-hiérarchie primaire dont on voudrait taxer notre syndicat permet de discréditer l'action de notre syndicat. La confiance témoignée par l'adhésion nous prouve le contraire... FO DGFIP 78 réaffirme que la majeure partie des chefs de service du département se comportent normalement en respectant le droit des agents. La majeure partie s'efforce d'ailleurs de réaliser ou faire réaliser les objectifs avec les moyens de bord et constatent aussi le décalage entre l'armée mexicaine (Direction) les sombres héros (aie aie aie) de moins en moins nombreux sur le front (Agents).



Néanmoins, un petit nombre franchissent la ligne jaune, transgressent le droit et s'assoient en toute impunité sur les droits des personnels en terme de notation, de temps partiel, de récupération et plus grave de droit au respect.

F.O.-DGFIP 78 a à plusieurs reprises, preuves et témoignages à l'appui fait remonter un certain nombre d'agissements inadmissibles et inhumains. Ces déviants sont connus mais l'omerta subsiste et la « loyauté de caste » prévaut. Lors de CT (Comités Techniques), CHSCT (Comité Hygiène et Sécurité Conditions de Travail) ou CAPL (Commissions Administratives Paritaires Locales) d'appel de notation

notamment, des situations remontent par la voix de notre syndicat entre autres. Mais la Direction reste sourde et aveugle en prétendant d'abord qu'on exagérait et désormais qu'il existerait d'autres canaux pour faire remonter les problèmes...sans préciser lesquels (la prière, le vaudou, le Président de la république, la mafia marseillaise...) et indique en guise de réponse que les chefs de service aussi sont notés et que l'appréciation du management intervient à 30% dans la note....ouh la la, ca fait peur...et qu'une réunion des chefs de service (tous y compris celles et ceux qui sont réglos et qui n'ont pas à entendre les consignes qu'ils appliquent déjà) est programmée où un rappel des règles déontologiques sera fait. Les chefs de service réglos ont certainement mieux à faire que d'assister à la remontrance collective....

Pour FO DGFIP 78, le constat est simple : les déviants sont INTOUCHABLES et aucun résultat visible après signalement (rappelons que nous signalons avec des preuves à l'appui et que la Direction dispose également de statistiques « révélatrices » de malaise : arrêts maladie, inexistence de récupération horaire, appels de notation...). Comme dans le film de M.Kassovitz : « La Haine » on pourrait entendre « jusque là tout va bien » jusqu'à quand ? jusqu'à l'accident ? Pour FO DGFIP 78, les agents n'ont pas à faire les frais en sus des sous- effectifs de ces comportements inhumains et inadmissibles et il faudra certainement désormais « exporter » les problèmes devant des instances judiciaires...

Un point d'accord néanmoins : Tous (Direction et OS) nous rejoignons quand une solution est trouvée : malheureusement cette solution arrive quand les déviants partent du 78 par le biais d'une promotion ou d'un départ en retraite...l'honneur et la justice ne sont pas saufs....mais comme ça, on évite les vagues, les rapports en 3 exemplaires....etc...

FO le syndicat qui est NET



Montbéliard : sa saucisse et maintenant son discours .



De Montbéliard , on connaissait surtout la saucisse. Désormais depuis la visite du Ministre P. Moscovici, on connaîtra désormais le discours et la phrase qui claque comme un mantra ou un slogan

« les métiers des agents de la DGFIIP sont au cœur de la république ». Oui, nous le valons bien. Et cette phrase ne peut que nous caresser dans le sens du poil (du cheveu).



Et nous faire presque oublier que cette année encore plus de 2000 de ces emplois seront supprimés....

Ainsi, FO DGFIIP 78 a rappelé au DG en visite dans les Yvelines qu'il préférerait les actes aux discours fussent ils doux à l'oreille...

Brainstorming pour la Com

Bientôt une campagne de départs volontaires

A l'instar des Concours d'architecture, FO DGFIIP 78 lance le concours du meilleur slogan d'incitation au départ Les premières contributions très prometteuses sont déjà arrivées :

La vache qui rit.



« Si t'as l'âge, tu dégages. »

« quand t'es trop vieux, t'as l'air dégueu. »

« tu coûtes trop cher , tu vas prendre cher. »

envoyez vos slogans , une casquette siglée pour le gagnant.

Je soutiens FO, j'adhère !

Bulletin d'adhésion en dernière page et en ligne

Que les très gros salaires lèvent le doigt !

656 hauts fonctionnaires gagnent plus que le président de la République. Ce n'est pas la crise pour tout le monde au sein de la fonction publique d'Etat. A l'heure où revient sur le tapis la problématique de la rémunération des enseignants, profession en cours de paupérisation, les plus hauts salaires **parmi les fonctionnaires arrivent à surpasser les rémunérations du président de la République** et du Premier ministre. Le magazine Challenges en précise même le nombre : 656, un chiffre révélé à sa demande par le ministère des finances lui-même.

Plus de la moitié (385) sont en effet des cadres du Quai d'Orsay en poste à l'étranger. Leur rémunération varie dès lors en fonction des missions, de l'éloignement, des conditions sanitaires et **surtout du risque encouru** dans les zones sensibles. L'ambassadeur en poste en Irak gagnerait ainsi quelque 22 000 euros mensuels. Son homologue en Afghanistan gagnerait 25 000 euros mensuels.

Une grande partie des autres "gros salaires" est employée par le ministère des Finances. 39 sont des chefs de service économique travaillant à l'étranger.

Bercy emploie cependant 193 des 219 fonctionnaires les mieux payés travaillant en France. "Il s'agit surtout des administrateurs généraux des finances publiques, qui ont remplacé, après la fusion entre les Impôts et le Trésor, les anciens Trésoriers Payeurs Généraux et directeurs des services fiscaux.



Les ex-TPG toujours bien lotis

A Bercy, les responsables des grandes directions des ministères financiers toucheraient entre 15 et 17 000 euros net par mois pour les plus anciens d'entre eux, selon le livre Bercy au cœur du pouvoir, de Thomas Bronnec et Laurent Fargues (2011). **Le directeur général des finances publiques, Philippe Parini, gagnerait même 20.000 euros.** Certains administrateurs des finances publiques, qui remplacent les fameux trésoriers payeurs généraux depuis la fusion des Impôts et du Trésor en 2009, évoluent à des niveaux comparables. Le détail des rémunérations n'a pas été rendu public depuis, mais selon un rapport de la Cour des comptes de 2008, plus d'une cinquantaine de TPG (Hauts-de-Seine, Paris, Lyon, Marseille, Bordeaux, Lille...) gagnaient alors entre 15.000 et 20.000 euros net par mois.

Sources : journal Sud ouest du 31/08/2012, magazine Challenges 30/05/2012.

s'inFormer, se défendre

Envoyé Spécial dans le monde très spécial de la DGFIP

Nous avons recueilli le témoignage d'un stagiaire à Nevers où se trouve un centre de formation de la DGFIP.

Nevers : Son église, son palais ducal, la Loire et... ben c'est tout.

Nous étions logés dans un hôtel à 3 km du centre ville en zone commerciale. Le top.

Points positifs, les restos et les collègues étaient sympas. La cantine était estampillée Elior Avenance... Gloups... Eh bien 8 entrées différentes, 7 desserts différents, 2 plats et légumes on se sert :D. C'était très bon. Comme quoi ça ne vient pas d'Avenance. Il doit y avoir un contrat secret de la CIA chinoise pour que dans les Yvelines on serve les restes des restaurants chinois du coin.



Ceci dit nous autres avons eu la chance d'avoir un stage en même temps qu'un séminaire d'afipa. C'était beau. Ils étaient magnifiques dans leurs beaux costumes anthracite et aux belles et sombres cravates. On a pu voir qu'ils étaient beaux, qu'ils étaient l'élite et qu'ils le valaient bien. Lors des pauses, on a pu voir que eux aussi étaient conscients des terribles efforts que l'administration devait faire en ne se faisant servir que des jus d'oranges, cafés et biscuits Delacre.

On pouvait même passer derrière ramasser quelques miettes. La serveuse mise à leur disposition m'a dit que pour être servi il fallait un badge. Zut j'ai oublié le mien. Vous rendez vous compte, un simple badge et hop on est au niveau des Afipa. Trop bête de ne pas l'avoir pris... En plus il y a une faute d'orthographe dessus ! Un badge collector.

Lors de la pause déjeuner, nous avons également eu l'honneur d'assister au repas de nos Afipa. Plutôt que de se rendre dans un restaurant onéreux, ils ont consenti à descendre dans la une salle juste à côté de la nôtre. Leur table était presque comme la nôtre. Juste des nappes, serviettes en tissu, bouteilles de vin et des serveurs à leur disposition. Ils arrivaient, s'asseyaient et se faisaient servir. Mais c'est normal. Un cadre supérieur travaille même pendant le repas. Alors nous avons eu le privilège de voir les cadres supérieurs travailler. Un moment inoubliable.

Vivement mon prochain stage à Nevers, j'en frémis d'avance...

Le Tour de France du DG. Une étape à Versailles

Ci-dessous, la déclaration de FO-DGFIP 78 au Directeur Général des Finances Publiques le 18 septembre 2012

Bonjour,

Nous apprécions votre visite sur le terrain car nous pensons que cela va vous permettre d'être en prise directe avec les agents de la DGFIP qui exercent des métiers particulièrement difficiles dans une période de crise et dans un contexte de suppressions d'emplois récurrentes.

Nous pensons aussi que ces visites sur le terrain permettent d'appréhender une réalité autre que celle transmise et filtrée par les canaux des directions qui peuvent donner une vision statistique et erronée.

Nous profitons de l'occasion pour vous remettre notre presse locale « Le Brèves d'infos » qui reflète sans filtre la vie des services de notre département.

Compte tenu du temps de parole accordé aux Organisations Syndicales, notre syndicat souhaite vous soumettre 4 questions pour lesquelles nous attendons des réponses concrètes.

- 1- Les suppressions d'emplois
- 2- La sécurité
- 3- Les conditions de travail
- 4- La priorisation des tâches

Cet ordre des questions n'est pas anodin puisque toutes les difficultés liées à la sécurité, aux conditions de travail et à la priorisation de tâches résultent du manque de personnel.

Les suppressions d'emplois :

2010, 2011 et 2012 : plus de 2500 suppressions d'emplois annuelles. Cela s'est traduit dans les Yvelines par 57 suppressions d'emplois en 2010 et 96 en 2011. Combien en 2012 ? ? Pensez-vous que la situation peut continuer comme cela ? ?

La sécurité :

La situation de crise et le manque de considération de nos dirigeants pour les fonctionnaires ont généré des incidents, des insultes et des agressions quasi quotidiennes. Une certaine forme de violence s'est banalisée à l'encontre des agents d'accueil, des agents chargés du recouvrement et des agents chargés du contrôle fiscal.

Vous avez sans doute eu connaissance des incidents les plus graves dans les Yvelines.

Au delà des messages de soutien, qu'entendez-vous mettre en place comme dispositif officiel, pour soutenir nos collègues victimes de cette insécurité ? ?

Les conditions de travail :

Conditions matérielles.

Nous dénonçons le manque de moyens : à titre d'exemple, le site sur lequel nous nous réunissons aujourd'hui (CFP Versailles connaît une panne d'ascenseur depuis plus d'un an). Les services que vous allez visiter aujourd'hui ont été « briqués » néanmoins la prestation de ménage sur l'ensemble des sites laisse à désirer et certains bureaux sont sales voire sordides. Des stores sont bloqués, des toilettes sont bouchées....

Conditions humaines.

Pour notre syndicat, et nous le soulignons dans les instances paritaires locales, n'en déplaise à la parité administrative, le syndrome France Télécom est sous jacent aux Finances Publiques : réformes incessantes, sous effectifs, pressions managériales et pressions statistiques.....Les mêmes causes, produisent les mêmes effets.

De votre côté, à vos côtés.

**La dynamique équipe de F.O-DGFIP 78
CONTACTEZ NOUS – REJOIGNEZ NOUS**

fo.ddfip78@dgfip.finances.gouv.fr

SECRETAIRE DEPARTEMENTAL (permanent):

Alain BOUM (CFP Poissy) :
01 30 65 14 49

SECRETAIRE DEPARTEMENTAL Adjoint:

Jean-Marc LE-CORRONC (HDF Poissy – 5°BDV) :
01 30 65 60 82

TRESORIERE DEPARTEMENTALE :

Julie ROLLAND (DDFiP Versailles)

TRESORIERE DEPARTEMENTALE Adjointe :

Monia MANSOURI (DDFiP Versailles)

DDFiP YVELINES

Irène CHESNEAUX (Dépense)
Olivier TROQUET (Domaine)
Fernando BANO (CEPL)
Naïma LATRACH (Rem)
Guillaume PADIOU (Rem)

Equipe Mobile de Remplacement

Chantal DUJARRIER

Trésorerie Maurepas

Stéphanie FERRAN

Trésorerie Rambouillet Collectivités Locales

Erwan LE DELETER

Trésorerie Sartrouville

Marie Rose MARAPA

Trésorerie PLAISIR ETS HOSP

Christophe HALLIER

Christian TARABLA

Trésorerie de PLAISIR

Catherine LE MAILLOUX

Trésorerie YVELINES AMENDES

Meryll DEMARCQ

Trésorerie MEULAN

Monaïm DOUITE

Cyrille CANONICO

Trésorerie LES MUREAUX

Marie Christine BLANCHARD

Trésorerie Chatou

Claudette MORETON

HDF POISSY

Marie Alice COL
Martine BERGOZ
Delphine BONNEFONT

HDF ST GERMAIN EN LAYE

Jérôme GOTUWKA

HDF HOUILLES :

Christine GRANSAGNE

HDF PLAISIR :

Marie Christine CARENA
Danielle MONTAGNAC
Catherine LE MAILLOUX

HDF RAMBOUILLET

Dominique LEROUX-GAILLARD

HDF MANTES :

Michael RIQUART
Béatrice LEMOAL

HDF ST QUENTIN

Anne-Marie FABRE
Meryll DEMARCQ

HDF VERSAILLES :

Pascal PEREZ

DSF DIRECTION (52 avenue de St-Cloud - Versailles)

Sandrine CHARBONNIER

Plus Forts avec FO, Rejoignez nous.

En tant que syndicalistes, nous sommes confrontés à des collègues qui craquent, qui pleurent et pour certains qui envisagent le pire. Cette situation nouvelle dans notre administration est alarmante, nous avons attiré l'attention auprès du DDFiP et du DRH à plusieurs reprises sous forme d'audience, en CAPL, en CTL et par le biais de pétitions. Néanmoins nous avons l'impression de ne pas être entendu. Ou du moins que la Direction n'a pas pris la juste mesure de la gravité de la situation et la « casse humaine » produite par ces dérives.

Un tableau de bord de veille sociale existe mais au delà de la statistique et de l'état des lieux, que préconisez -vous ?

Priorisation des tâches :

Nous sommes de moins en moins nombreux pour accomplir nos missions, au delà du énième groupe de travail ou de la énième réflexion sur l'organisation ou sur les prétendus gains de productivité sur l'informatique, quelles sont vos orientations et vos décisions concrètes sur la priorisation des tâches ou la suppressions de certaines tâches ? ?

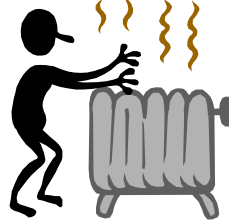
A ces 4 problématiques illustrées d'exemples concrets, le DG a répondu en reconnaissant d'emblée que les visites sur sites et ce genre d'échanges lui permettraient d'avoir une vision moins édulcorée (sans filtre des directions).

Le DG a essentiellement fait part de ses bonnes intentions et de l'importance des mots et du discours.

F.O.-DGFIP 78 a répliqué qu'il accordait encore plus d'importance aux actes....

Le compte rendu complet figure sur notre site internet

Ça chauffe avec FO !



Lors du dernier CT(2/10), FO 78 a rappelé que l'invention du thermostat datait de 126 ans...pour évoquer le ras le bol d'évoquer tous les ans à la même période le problème de chauffage dans les services...travailler en manteau est ce moderne ? est ce normal ? Le lendemain le chauffage était mis en route...

On s'en doutait...on en est sûr maintenant. La Direction lit Brèves d'inFO. **La preuve par l'exemple.** L'année dernière FO78 dénonçait dans son article « prends un pépito et casse toi » le pot pourri (fallait oser ...je sais) d'accueil des nouveaux arrivants dans le 78 en sept 2011. (cahouètes et jus d'orange acide). Cette année les nouveaux arrivants ont été accueillis par un pot d'accueil digne de ce nom. **Merci qui ?**

Ces 2 grandes avancées sociales juste au dessus du bulletin d'adhésion, ça c'est FO !! **Plus Forts avec FO !!**

Je soutiens FO, j'adhère !

Nom : Prénom :
N° Grade : Echelon :

Date prise de rang :
-Adresse administrative :

-Adresse personnelle :

E-mail perso :

Tél. prof :

Tél. portable :

Cochez l'adresse où vous souhaitez recevoir l'information syndicale.
Bulletin à envoyer à F.O.-DGFIP 78, CFP , local syndical, 6 rue st Barthélemy 78300 Poissy.
ou à remettre à un(e) correspondant(e) F.O.-DGFIP 78

**Adhérer, c'est déjà agir.
s'inFORMer pour réagir.**