

# Brèves d'info

Bulletin d'informations du Syndicat FO - DGFIP 78  
Novembre 2013 numéro 16

Libre et indépendant  
e-mail : fo.ddfip78@dgfip.finances.gouv.fr

## Avertissement

Vous ne lirez rien sur Lilian Thuram et Karine Lemarchand, rien sur Nabilla (quoique ...), rien sur Patrice Evra et Pierre Ménès, rien sur Candy Crush saga, rien sur le petit prince George, rien sur Eric Woerth et l'hippodrome "pas cher"...

mais lisez plutôt....

## Sommaire du n°

**Page 1 :** Réforme des retraites: la Der des Der??

**Page 1 :** le dessin de Nico  
**Page 1 :** 26 suicides à Bercy

**Page 2:** 26 suicides à Bercy (suite)

**Page 2 :** le management a "touché le fond de la piscine"

**Page 2 :** Cahier Hygiène et Sécurité, quand on ne pisse pas dans un violon..

**Page 3 :** démarche stratégique : le best of

**Page 3 :** Plaisir, on n y travaille pas par plaisir

**Page 4 :** la petite cuisine de l'ARSFY

**Page 4 :**

Boycott des Syndicats.  
FO est rejoint 1 an après..

(existe aussi en version dématérialisée, encore plus beau et en couleurs)

## Réforme des Retraites : la Der des Der ???

Indifférence ?, lassitude ? Gauche au pouvoir ?, mauvaise conjonction des astres ? la réforme des retraites est passée comme une lettre à la poste avec la plus faible mobilisation contre une réforme des retraites jamais enregistrée.

Pour FO DGFIP 78, c'est une Réforme pour Bruxelles, histoire de montrer que la France réforme. La ligne d'arrivée est encore reculée notamment pour les jeunes. « Partir plus tard et plus pauvres » en somme. La Der des Der ? personne n'y croit !



## 26 suicides en 2012 !

« 26 suicides à Bercy en 2012 » titrait le Parisien le 17 octobre dernier. Eh oui, il y a eu encore lorsque FO DGFIP 78 parlait du syndrome France Telecom aux Finances

(suite au verso)

SERVICE PUBLIC  
**JE NOUS TOUS AVEC FO!**

FO, le syndicat qui est NET

## le management a "touché le fond de la piscine »

J'ai touché le fond de la piscine dans mon petit pull marine....chantait Isabelle Adjani sur un texte de serge Gainsbourg dans les années 80. Souvenez vous...

**Attention âmes sensibles ! ce que vous allez lire s'est réellement passé !**

Le 7 juin 2013, le lendemain du Cross de Bercy, une cérémonie de remises de médailles a eu lieu sur un SIE des Yvelines.

La responsable de SIE afin de récompenser et/ou de motiver (ou pour une raison psychanalytique encore mystérieuse) les "troupes" affectées par un sous-effectif notoire a remis des médailles à ses agents, des médailles de natation gagnées par ses enfants « recyclées » et personnalisées pour la circonstance.



Le(s) week end précédant la cérémonie, elle a confectionné avec ses petites mimines des petites étiquettes « marathon du SIE » qu'elle a amoureusement collées au dos des dites médailles (cf photos). Nous en sommes sûrs, cette scène de dégustation des viennoiseries et chouquettes offertes avec les médailles autour du cou restera gravée dans les mémoires des « marathoniens médusés ».

**Pour FO FDGFIP 78 , c'est certain, on a touché le fond de la piscine !!**

**Rappel du barème des récompenses du « parfait manager DGFIP »**

FO DGFIP 78 rappelle le barème des récompenses désormais applicable dans les services :

- 10 bons points = 1 image
- 10 images = 1 grande image
- 10 grandes images = 1 poster du DG Bézard Tour dédié.

## « 26 suicides à Bercy en 2012 » (suite)

l'Administration par la voix de ses directeurs s'offusquait, criait à l'exagération, et finalement coupait court à tout débat. Les chiffres et les constats des médecins du travail (3000 cas de souffrance au travail recensés – beaucoup sont encore tus) aujourd'hui rappellent la triste réalité. Lors d'audiences d'agents en Direction avec le DRH notamment assisté de FO DGFIP 78, des cas de Burn-Out et l'intention de passer à l'acte ont pu être évoqués par les victimes permettant ainsi de toucher du doigt une réalité autre que statistique....

L'Administration des Finances Publiques ne peut plus être dans le déni, mais refuse encore le lien avec les suppressions d'emplois (**1988 de + l'année prochaine !**), les réformes incessantes, un management inapproprié et propose pour l'instant des mesures de prévention des RPS (Risques Psycho Sociaux).

FO DGFIP 78 s'interroge encore sur cette démarche.

N'est elle pas qu'une prise en compte Alibi et de la simple Com... ?

## Cahier Hygiène et Sécurité : quand on ne pisse pas dans un violon...

Ok, c'est un peu trivial, mais ça révèle l'utilité d'annoter le cahier Hygiène et Sécurité pour faire avancer le schmilblic. On a peut être eu tendance à l'oublier mais il existe un cahier Hygiène et Sécurité sur chaque site pour ça. L'anecdote tant attendue pour illustrer le propos.

CFP de St Germain en laye : les urinoirs (2 sur 4) du 2eme étage étaient Hors Service depuis plusieurs mois. Plutôt que de se résigner à uriner dans les lavabos ou dans les toilettes des femmes. Les collègues exaspérés ont annoté sur le dit cahier. Cela a permis la réparation dans la semaine qui a suivi.



**Je soutiens FO, j'adhère !**

Bulletin d'adhésion en dernière page et en ligne

# s'inFormer, se défendre

# Démarche Stratégique :



Démarche stratégique ! : Putain , ça claque les gars ! qu'est ce qu'on met derrière maintenant ?

Je suis déçu sur le coup ! pour une fois que notre DG avait trouvé un beau titre « démarche stratégique » ça claquait bien ! petit côté « war game » genre blitzkrieg ! on allait voir, ça allait remuer ... sauf qu'horreur, notre DG, général en chef qui tente de mobiliser les troupes avec son Bézard Tour de France est bien mal entouré si on en croit la lecture du catalogue des mesures des actions à mener.

Est il entouré de scénaristes de séries Z ?

Notre Best of :

Anecdotique : « dématérialiser » les timbres  
Nébuleux : « mettre en œuvre après une phase d'expérimentation un outil collaboratif au service de l'expertise des agents » (ils ont été fouillé les poubelles de l'ENA après un TD..., ?)

Réchauffé : « renforcer la formation des agents d'accueil »

Menaçant : « soutien centré sur les pratiques managériales à destination des équipes locales »

Concrètement pour les agents ? ? ? pas grand chose comme d'hab ! un baromètre social sur les conditions de vie au travail... ? ? ? inutile ! la surchauffe est connue ! la presse s'en fait d'ailleurs l'écho ! cf article du 17/10/13 du Parisien 26 suicides, 3000 cas de souffrance au travail recensés par la médecine du travail.

Mais la Com et la pub (même mensongère) ne sont jamais éloignées. D'ailleurs, la DGFIP a repris à son compte depuis peu un slogan du patrimoine publicitaire électroménager : **le contrat de confiance.**

**"ça se passe comme ça (slogan connu) à la DGFIP..."**

# CFP Plaisir, on n'y travaille pas par plaisir...

On aurait pu écrire « intouchables 2 » (cf [Brèves d'inFOs n° 12 d'octobre 2012](#) qui relatait déjà le « laisser faire » de dérives managériales récurrentes sur certains sites dont Plaisir ). Courant juillet 2013, une délégation FO DGFIP 78 rencontrait M.Stoll, Mme Guille et M. Fromageot pour dénoncer les pratiques managériales dures et décomplexées de la chef de service (appelons la "Carla" pour ne pas la citer) à l'égard d'une contrôleuse. Ce harcèlement a fini par provoquer un malaise de notre collègue sur le parking nécessitant l'intervention des pompiers et une hospitalisation puis un arrêt de travail. Si le malaise s'était produit plus tard, l'issue aurait pu être plus grave encore.



Le Directeur a admis devant la personnalité de notre collègue, de son dossier personnel (notation) et devant notre détermination que "Carla" était allée trop loin pour faire court et soft et qu'il allait la convoquer début septembre pour une "mise au point".

La victime a été détachée (heureusement pour sa santé !) sur un autre site mais les mêmes pratiques continuent de plus belle sur le site de Plaisir, notamment vis à vis du service d'accueil et du SIP...

Donc pour FO DGFIP 78 et les collègues du site qui subissent, 2 hypothèses peuvent être émises :

1) la mise au point de la Direction a été sans effet sur Carla

2) on ose l'imaginer : il n y a pas eu de mise au point. Pour FO DGFIP 78 , la crédibilité de la Direction ne se limite pas à l'acceptation d'un groupe de travail sur les RPS (Risques Psycho Sociaux demandé par FO) mais sur sa capacité à apporter des réponses concrètes sur ces « cas pratiques de dérives inacceptables » qui lui sont remontées et qu'elle peut mesurer (audiences en DRH, arrêts maladie, pétition...).

Ou alors : on est face au syndrome français pour la "création ou la sécurisation" d'un passage piéton dont personne ne nie le besoin: on attend qu'il y ait un mort.

**De votre côté, à vos côtés.**



**La dynamique équipe de F.O-DGFIP 78**  
**CONTACTEZ NOUS – REJOIGNEZ NOUS**  
[fo.ddfip78@dgfip.finances.gouv.fr](mailto:fo.ddfip78@dgfip.finances.gouv.fr)

**SECRETARE DEPARTEMENTAL (permanent):**

**Alain BOUM (CFP Poissy) :**  
**01 30 65 14 49**

**SECRETARE DEPARTEMENTAL Adjoint:**

**Jean-Marc LE-CORRONC (HDF Poissy – 5°BDV) :**  
**01 30 65 60 82**

**TRESORIERE DEPARTEMENTALE :**

**Martine BERGOZ (HDF de Poissy)**

**TRESORIERE DEPARTEMENTALE Adjointe :**

**Monia MANSOURI (DDFIP Versailles)**

Liste des correspondant(e)s sur les sites sur notre site (hi hi!)

<http://www.fo-dgfip-sd.fr/078/>

**Plus Forts avec FO, Rejoignez nous.**

## La "petite cuisine" de l'ARSFY.

FO 78 dénonce depuis plus de 10 ans (c est long !) le manque de transparence et le fonctionnement de cette super **Association des Restaurants des Services Financiers des Yvelines**.

FO, comme les autres syndicats n a aucune légitimité statutaire dans cette assoc°. Néanmoins, le CDAS (Comité Départemental d'Action Sociale) auquel siège FO ayant pour compétence la restauration , nous ne sommes jamais privé de faire remonter les problèmes et de dénoncer le manque de transparence dans le fonctionnement.

Aujourd'hui , les 2 seules personnes à la tête (présidente et trésorière)de l'assoc° sont démissionnaires mais restent en poste ....

Après que nombre de correspondant(e)s aient aussi démissionné sans que l' administration s'en préoccupe+ que ça. L'administration qui subventionne et met à disposition du personnel était pourtant à même de demander des comptes. Non ?

-FO a demandé à maintes reprises la transparence, la tenue d'AG avec publicité adéquate (affichage et délais et pas à la dernière minute )et la communication de compte rendus. En Vain !

-FO a demandé que l'AGRAF gère les cantines du département (pourquoi l'AGRAF peut elle gérer le 91 , le 93, paris ...et pas le 78 ?) aucune réponse satisfaisante !

-FO a dénoncé les agissements et pressions des responsables de l'ARSFY sur le « petit personnel ». sourde oreille !

-FO a demandé à ce que les organisations syndicales représentatives fassent partie du conseil de surveillance de la future assoc°.

**Mais la petite cuisine de l'ARSFY a continué.**

Lors du dernier GT sur la restauration destiné à refondre les statuts et à changer de nom pour l'assoc° (on veut l'enterrer et bien profond !), FO DGFIP 78 a également demandé des précisions et éclaircissements sur la structure de la nouvelle assoc° qui gèrera le restaurant de l'ex TG.

## FO enfin rejoint. Boycott des syndicats 78.

Quand « Solidaires » titre un tract « le clash » pour relater le boycott solidaires, CGT du CTL du 25/09/2013, FO DGFIP 78 sourit un peu .

Loin des considérations formalistes et juridiques (fondées d'ailleurs), **FO DGFIP 78 rappelle ici qu'il boycotte les instances paritaires depuis novembre 2012** au seul motif que ces instances sont vides de sens et l'avait **déjà** formulé dans son [journal de janvier 2013](#). Le dialogue social est inexistant et ne sert qu'à alimenter une statistique « cache sexe » d'un dialogue social bidon. Le Directeur s'y ennuie dès le premier quart d'heure, (on le comprend : s'il le pouvait, il boycotterait aussi et utilise souvent « *j'ai rendez vous avec le préfet* » comme on dirait « *je peux pas, j'ai piscine* »).

FO DGFIP 78 ne regrette pas le moins du monde ce boycott et cela lui permet même de se centrer sur une action syndicale plus concrète basée sur des visites de site, des défenses individuelles, des permanences mutation, notation etc. en résumé : + de terrain , + de concret et moins de « réunionite » et de ne pas cautionner un dialogue social qui ne se résume qu'au nombre de réunions tenues pour permettre un « bon indicateur de dialogue social » du DDFIP.

## Mais la petite cuisine de l'ARSFY a continué.



(qui ne faisait pas partie de l'ARSFY) pour laquelle la Direction est sur le point de demander l'"expertise" de l'ex-trésorière de l'ARSFY et même son embauche qui coïncidera avec son départ en retraite ....Sans parler de "cooptation douteuse", On ne change pas une équipe qui gagne...on peut s'indigner de la méthode et du manque total de transparence. Qui a eu connaissance de ces changements, qui les a validé? cautionné ? décidé ?

Où sont les comptes ?

Transparence ! quand tu nous tiens ! Les explications vaseuses (aller vite , ne pas fermer le restaurant, ne pas pouvoir faire autrement, etc...) et être mis devant le fait accompli ne nous satisfont pas. La sauce a vraiment un mauvais goût.

**Pour la FO DGFIP 78 , la petite cuisine a assez duré !**

## Je soutiens FO, j'adhère !

Nom : Prénom :  
N° Grade : Echelon :

Date prise de rang :

-Adresse administrative :

-Adresse personnelle :

E-mail perso :

Tél. prof :

Tél. portable :

Cochez l'adresse où vous souhaitez recevoir l'information syndicale.

**Bulletin à envoyer à F.O.-DGFIP 78, local syndical, CFP Poissy 6 rue St Barthélemy 78300 Poissy ou à remettre à un(e) correspondant(e) F.O-DGFIP 78**