

Brèves d'info

Bulletin d'informations du Syndicat F.O.-DGFIP 78
septembre 2011 numéro 8

Libre et indépendant
e-mail : fo.ddfip78@dgfip.finances.gouv.fr

Avertissement

Vous ne lirez rien sur la grossesse de Carlita, rien sur l'embonpoint de notre président tonneau, rien sur le roi de la pédale estivale, vous ne lirez rien sur Teddy Riner, (bravo quand même), rien sur la bimbo d'Arnaud Lagardère un grand chef d'entreprise à la française, rien sur les péripéties de Christine Lagarde avec le Groom du Sofitel,...

mais lisez plutôt...

Sommaire du n° 8

Page 1 et 2 : cinq raisons de voter FODGFIP 78

Page 2 : la DDFIP 78 prend l'eau !

Page 3 : l'année du Mexique

Page 4 : Mantes : Peur sur le site

Page 4 : Appel de Notation : la règle du JE

Page 4 : ONP quand tu nous tiens

Page 5 : l'accueil de la ligne rouge à la ligne jaune

Page 5 : élections professionnelles 20 octobre 2011 appel aux urnes

Page 6 : Quarté gagnant

Page 6 : you are in the army now !

Page 6 : air force uno

Page 7 : ce que FO 78 a dit : la déclaration liminaire au 1^{er} CTP commun de la DDFIP 78

Page 8 : rejoignez nous Bulletin d'adhésion

(*existe aussi en version dématérialisée, encore plus beau et en couleurs)



5 raisons parmi 1 million de voter FO-DGFIP 78

Plutôt que d'abreuver nos lecteurs des habituelles déclarations solennelles, emphatiques et stratosphériques, catalogue de bonnes intentions et de grands principes qui passent bien souvent au-dessus de la tête de nos collègues au prise avec des difficultés plus terre à terre, la section FO-DGFIP 78 fait le choix pragmatique et lucide, nous l'espérons, de s'adresser à vous tous en présentant ce que nous estimons être les points forts de notre action au quotidien et notre ligne de conduite toujours axée sur la défense responsable des agents, selon la formule consacrée de notre syndicat :

le respect du droit et le droit au respect.

**NE RESTEZ
PAS SANS
VOIX**

FO

www.force-ouvriere.fr

CONFÉDÉRATION GÉNÉRALE DU TRAVAIL FORCE OUVRIÈRE - 141, AVENUE DU MAINE - 75080 PARIS CEDEX 14 - 01 40 52 82 00

Depuis la fusion des deux ex-syndicats FO Impôts et Trésor, anciens membres des deux branches, entre nous nous appelons désormais vieilles branches, nous travaillons soudés et unis dans le même souci constant de défendre tous les agents, quel que soit leur filière d'origine. **Nous n'avons jamais pensé qu'un système était meilleur, qu'un syndicat était meilleur, qu'une administration était meilleure** et que la manière de travailler, ici ou là, était la Meilleure. **Nous n'avons jamais joué des divisions ni chercher à opposer une filière plutôt qu'une autre dans le but d'imposer par la force une ligne de conduite.** Nous nous sommes efforcés de comprendre plutôt que de juger et nous nous sommes rapidement aperçus que les problèmes rencontrés par

les agents étaient les mêmes. Ceux de tous les salariés de ce pays : pouvoir d'achat, stress, absence de reconnaissance de leur valeur, déni du droit, inégalité salariale. **Notre bureau/comité compte autant de membres des deux filières et nos adhérents et sympathisants se répartissent presque harmonieusement.**



SERVICE PUBLIC
JE NOUS TOUS AVEC FO!

Ce fut dans le fond une expérience enrichissante et probante, même pour les plus sceptiques d'entre nous de nous rencontrer (Merci la DGFIP) ce qui ne fut pas difficile nos valeurs étaient communes.

Lorsque nous mettons en avant la défense des droits des agents, ce ne sont pas des propos pour la forme ou des formules électoralistes, nos résultats dans la défense des dossiers en appel ou recours parlent en faveur de **notre « savoir-faire »** et **notre savoir dire** ! Notre méthode, appuyée sur l'expérience et le partage, prend aussi bien en compte la demande des agents, un examen de l'environnement, et la validité des sources, ce qui nous évite de nous lancer imprudemment dans des combats douteux.

Lorsque nous sommes certains du bon droit de l'agent nous allons jusqu'au bout, dans les limites bien sûr du droit !

Nous n'allons pas donner ici le détail de nos actions. Qu'il suffise à chacun de regarder autour de lui pour dresser le triste constat que le travail syndical, sur fond de chute vertigineuse des emplois avec ses conséquences, est hélas incessant et sans nul doute insuffisant, et d'autant plus indispensable !!!

Notre représentation actuelle (1^{er} syndicat de la DDFIP Yvelines), dans cette période transitoire (cf article quarté gagnant) page 6, dans les deux filières et dans chaque grade nous donne la possibilité de défendre l'ensemble des agents.

SERVICE PUBLIC
JE NOUS TOUS AVEC FO!

SERVICE PUBLIC
JE NOUS TOUS AVEC FO!

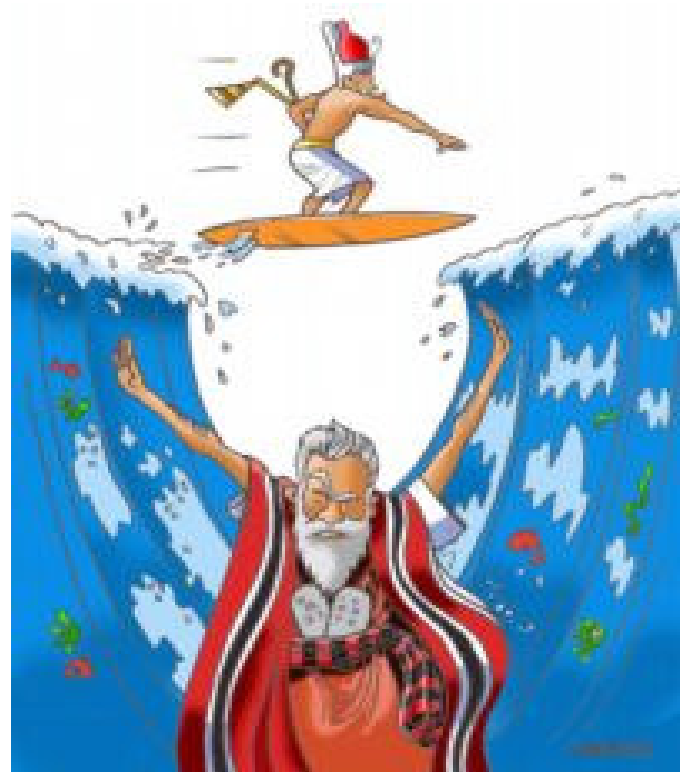
Notre implantation, via le concours des adhérents ou des sympathisants dans beaucoup de structures, nous assure une excellente position pour faire acte de réactivité lorsque surgit un problème !

Notre journal, dans le fond comme dans la forme, prouve que nous ne faisons pas preuve de complaisance avec les représentants de notre hiérarchie et aussi de notre confédération. Ce qui, nous l'espérons, est un gage de notre crédibilité auprès de vous !

Enfin, dès que cela s'avère possible, en considération du secret syndical et de la déontologie nous agissons avec le maximum de transparence : pas de petit accord avec la direction, pas de clientélisme, pas d'arrangements entre amis pour placer les petits copains

La DDFIP 78 prend l'eau ! « Les grandes eaux de versailles »

Non content de s'afficher fièrement dans la combinaison moulane de la lanterne rouge du tour de France des réformes réformatantes qui sont en train d'assurer un avenir noir pour les sept générations à venir, la toute nouvelle et déjà légendaire DDFIP 78 voit son avènement salué par un déluge de pluie d'orage qui noie le bâtiment de l'arche sacré de la TG. Le lendemain, c'est au tour du centre des Finances publiques de la rue de l'école des postes de subir les éléments déchaînés !



Malédiction fomentée par un groupe d'extrémistes fanatiques de l'ancienne DSF ou colère Divine du Jupiter des services publics ?

Cette vision de notre DDFIP prenant l'eau avant même de prendre la mer a fait monter des larmes aux yeux de beaucoup d'entre nous !

Par compassion, par solidarité mais aussi sachant qu'il va falloir écoper.....

FORCE OUVRIERE FO
www.force-ouvriere.fr la force syndicale



Année du Mexique : Aïïïe, Aïïïe, Aïïïe! !

Oubliez la pénible affaire Cassez et les déclarations intempestives et peu amènes de nos coqs ministériels, la réconciliation entre la France et le Mexique n'a pas pu se conclure par une émouvante lune de miel: Non pas à Vera Cruz ou Acapulco, mais à Versailles en l'an de grâce 4 de notre seigneur Sarkozy le petit. (el pepito)

La publication de l'organigramme de la Nouvelle DDFIP (centième sur cent quand même dans l'ordre chronologique!) a dévoilé devant nos yeux ébahis que l'armée mexicaine avait établi son siège au 16 avenue de Saint-Cloud à Versailles !

Photo de groupe



La vision vertigineuse de l'accouchement du nouveau monstre évoque aussi un peu le Soviet suprême de la grande époque.

Bref la DDFIP c'est l'esprit bureaucratique de l'ex URSS fusionné au bordel général des Etats latinos !

FO 78 tuyauté par les services secrets mexicains livrent quelques uns (nous ne pouvons pour des raisons de développement durable et pour protéger la forêt amazonienne publier l'intégralité) des vrais noms, avec leur véritables attributions, des acteurs du drame.

Directeur Général aux affaires courantes : Pancho Ramirez

Directeur adjoint au sous directeur du cabinet de la fiscalité française : Lucho Ramirez.

Général directeur aux bâtiments qui croulent : Marcel Ramirez

Général de corps d'armée à la dissolution du petit personnel : Eva Rodriguez

Général aux primes de fusion pour les généraux : Rami-Ramirez

Général aux attributions des logements de fonction des généraux : Aldo Poncho Ramirez



portrait de speedidédéfipo gonzalez

Général à la Restauration collective des cantinas et distributeurs d'en cas Old el paso, de biscuits Pépito, et de café El gringo : Jaco Vabro Ramirez.

Maréchal aux missions perverses : Pépito Ramirez
Le service public sera lui assuré par le peuple des porteurs d'eau :

Inutile de donner des noms ; ce sont les nôtres.

Cela s'appelle la division du travail mon capitaine : d'un côté des directeurs à la pelle et du personnel en central en sur-effectif et surpayé et de l'autre côté un manque d'effectif criant pour le service public aux usagers avec des fonctionnaires sous-payés, eux !!!

Alors Viva Zapata !

s'inFormer, se défendre

Mantes : Peur sur l'accueil

Après l'épisode de la sortie d'un couteau devant une collègue, l'accueil de Mantas vit des heures noires dans l'indifférence totale de la DDFIP.

Absence de soutien local, chefs de services dépassés. Pour la petite histoire l'agent agressé au couteau n'a pas même été reçu par son RDC !!!

Il y a des licenciements qui se perdent !
Dernièrement la forte pression des usagers de la part de contribuables récalcitrants (cris, hurlements) ont poussé les collègues à appuyer sur la sonnette d'alarme : le vigile est arrivé 15 minutes après les faits.
Plus de peur que de mal mais demain !!!????



Tous les collègues se sentent en insécurité (si chère à madame Parisot) et incompris par leur encadrement.
En France les politiques prennent des décisions démagogiques au nom de l'égalité républicaine puis partent se planquer qui à l'assemblée qui dans leur résidences à l'écart des banlieues chaudes

Il est vrai qu'à Mantas la prime de risque a été maintenue.
Mourir pour cent euros par mois !! le salaire de la peur !

The FO 78 tour : Visite dans les postes et les Centres des Finances publiques,

Dès le beau mois de septembre toute l'équipe de FO DGFIP 78 soit à peu près 1000 personnes en survêt sillonnera notre département et se rendra sur place dans les postes et Centres des Finances Publiques.

Distribution de tracts, du journal, dialogue, échanges HMI, si l'actualité l'exige, ou si les agents le désirent.
N'hésitez pas à venir nous voir et à nous évoquer vos problèmes, sans retenue et avec sincérité,
Ce sera le meilleur moyen de vous défendre !

De votre côté, à vos côtés.

L'ONP, quand tu nous tiens !!!!!!!



L'office national de paie a fait une erreur monumentale au détriment des contrôleurs stagiaires en continuant à les payer environ 200 € par mois en trop pendant 9 mensualités.
Résultat des courses

On demande à ces agents, non responsables, de rembourser l'intégralité du trop perçu avant le 31/12/2011. FO-DGFIP demande à ce que le remboursement soit effectué au minimum sur 9 mois et voire plus en fonction de la situation personnelle de ces agents !



Appel de notation : La règle du Je !

Bis répétita dans la filière Fiscale. Comme dans le film un jour sans fin, les représentants du personnel, élus en CAPL ont l'impression de revivre la même journée vaguement cauchemardesque en juin lors des CAPL de notation.

Pour rappel, pas de réserve de 0,06, même motif invoqué d'une année sur l'autre, les représentants de l'administration peuvent rectifier une erreur d'appréciation d'un notateur dans la limite d'un 0,02 mais pas d'un 0,06 !!!

Ceux qui comprennent le sens de l'argumentation sont priés de nous adresser la solution !

Dans chaque grade, le contingentement provoque les mêmes insatisfactions ! Car la qualité des dossiers étaient bien au rendez vous et pour les départager aucun critère objectif retenu .

Pire « l'esprit » qui devait présider à la mise en place de la « nouvelle » notation est singulièrement bafoué et par ceux qui nous la vendaient comme la panacée.

Aujourd'hui il est question non plus de mérite récompensé mais de la nécessaire respiration !

Une manœuvre pour échapper à cette contrainte :
On a pu constater parmi les dossiers des appelants des agents distingués régulièrement qui avaient chuté brutalement à la note pivot. Avec un excellent dossier, fort logiquement, ceux ci ont obtenu la majoration de 0,02, Bref nous sommes en pleine géométrie variable, et la mauvaise foi est de rigueur., Tel argument favorable dans un cas est retourné par l'administration dans un autre cas sans l'amorce même d'une argumentation logique ou objective. La subjectivité l'emporte et on ne peut plus parler de règle du jeu **mais de règle du Je !**

Les réserves en 0,02 étaient de 4 ! Bien évidemment en fonction du nombre d'appel dans chaque grade, davantage chez les A que chez les B, très peu chez les C, la réussite de la défense était conditionnée.

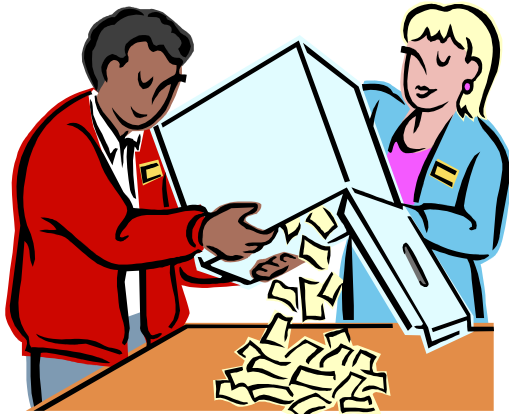
Sans triomphalisme de mauvais aloi, FO a obtenu 3 majorations de la note chiffrée dans la catégorie B et un dans la catégorie C. Cette réussite ne nous empêche de condamner le procédé dénoncé plus haut et de ne pas y adhérer !

Dans la filière comptabilité publique, les CAPL se tiendront en septembre. Une observation inquiétante et dérangeante peut déjà être formulée. Les agents ayant intégrés les SIP ont dans la généralité, et presque automatiquement vu leur appréciation reculer dans la grille, notamment à la case « environnement de travail » !
Ce qui est un comble !!!

De votre côté, à vos côtés.

ELECTIONS : APPEL AUX URNES **POUR LES ELECTIONS** **PROFESSIONNELLES** **DU 20 OCTOBRE 2011.**

Un rendez-vous à ne pas manquer ! Oui vous êtes particulièrement sollicités pour élire vos représentants FO aux commissions administratives paritaires locales (ou sont défendus la situation professionnelle et le déroulement de carrière des agents) et aux commissions techniques paritaires départementales traitant des questions d'organisation et des conditions de travail.



Depuis la mise en place de la direction locale unifiée, ces instances sont désormais communes.

Quels sont les enjeux spécifiques de ces élections ? Nous avons hésité à évoquer la loi sur la représentativité. Néanmoins les conséquences de cette loi ne sont pas uniquement un enjeu d'initiés ou un élément alimentant la guéguerre syndicale mais bien un élément de contexte qui doit être porté à votre connaissance.

Les accords scélérats de Bercy le 8 juin 2011 ont abouti à un protocole d'accord ratifié par la CGT, la CFDT, le CGC, l'UNSA, SOLIDAIRE (le SNUI) et la FSU.

FO a refusé de s'associer à cette parodie de représentativité syndicale. Soyons clair sur le but de la manœuvre la CFDT et la CGT : elles espéraient se tailler la part du lion pour incarner qui le premier le syndicat accompagnateur des réformes qui l'autre le syndicat contestataire (!!!!). Soyons clair toutes les confédérations ont bénéficié de financement occulte pour leur organisation, ce qui les a enchaîné aux desiderata du gouvernement . Bref il fume un ragout peu plaisant autour de cette forme de collaboration (ou cogestion pour ceux qui préfèrent) syndicale.

Souhaitons nous à terme une bipolarisation syndicale ayant les mêmes travers que la bipolarisation politique ??

FO, sans être exemplaire, lui même a refusé à juste titre d'associer son nom à cette palinodie ou la démocratie dans son expression la plus pure et la plus élémentaire est bafouée !

Dans le détail ces fiançailles entre le pouvoir UMP et les syndicats nommés visaient à modifier aux noms de critères fumeux les critères de représentativité en introduisant parmi eux l'audience de chaque organisation syndicale mesurée sur la base des élections professionnelles. Par suite, la loi du 20 août fixe des seuils à atteindre pour pouvoir exister ; à savoir 10% dans les entreprises et 8% au niveau de la branche professionnelle.

Pour toutes les organisations en dessous de la barre, cela signifie non seulement une atteinte à la pluralité de l'expression syndicale mais encore la fin du paritarisme pour négocier et signer des accords.

Que deviendra le sort des adhérents qui ne seront plus de fait rattachés nulle part et qui jusque là avaient confiance en leur syndicat pour les défendre ?

Ces nouvelles règles vont donc bouleverser le paysage syndical, entraînant des alliances contre nature que nous avons déjà dénoncées dans des numéros précédents. Nous voyons déjà des aberrations qui peuvent en résulter : à titre d'exemple une organisation peut être représentée au niveau du CTM sans avoir de représentants dans les directions du ministère et ne pas être représentés au CAP !

Bref pour Sarkozy du pain béni : diviser pour mieux régner ! Pour nous il n'est pas question de transformer notre confédération en petit télégraphiste du gouvernement ! Pas sûr d'ailleurs que les complices de cette duperie ne s'en mordent pas les doigts !

Pour mémoire, la fusion de nos deux administrations s'était traduite immédiatement par une accélération des destructions d'emplois et le versement d'une prime de 25 € net pour un agent lambda et de 900 à 1 000 € pour un encadrant supérieur.

Le péché originel sera le ver dans le fruit de l'évolution future de notre administration. L'inégalité scandaleuse en terme de traitement est le germe de la discorde future ! Et la DDFIP récoltera tôt ou tard ce qu'elle a semé !

Si pour Parrini, Pécresse et les concepteurs de la RGPP, 1 cadre vaut 40 agents. Sachons- nous souvenir qu'aux

élections : **1 vote vaut 1 voix !!!**

L'accueil ;
de la ligne
rouge à la
ligne jaune



Une enquête, se présentant sous forme d'un sondage papier (formulaire) réalisée à l'initiative de la défunte DSF des Yvelines sur différents Centres des Finances Publiques laisse poindre une relative insatisfaction des usagers sur le respect de la confidentialité (14%) lors de l'accueil, qu'il soit primaire ou secondaire, en l'occurrence c'est secondaire. Non seulement cette attente du public est légitime puisqu'elle recoupe un impératif déontologique s'imposant aux agents de notre administration sur le secret professionnel (injonction se manifestant avec parfois une forme de rigidité absurde dans la traçabilité), à quoi servirait t-il que l'administration préserve jalousement l'intimité du contribuable si celle-ci se dévoile devant tout le monde !!!

Nous avons depuis longtemps, et avec une certaine insistance fait remarquer ce problème. Nous nous réjouissons donc d'avoir pu contribuer à la défense d'un droit à l'usager.

L'une des solutions proposées, une ligne de confidentialité, de discrétion, sur le modèle de la poste par exemple a été retenue. C'est sans doute une amélioration. Mais peut mieux faire ! FO 78 attribue donc la note pivot avec des réserves!

Quarté gagnant DDFIP 78

Ça y est !! c'est la 100^{ème} DDFIP à fusionner !! grand prix de Versailles. Les prochaines élections professionnelles auront lieu le 20 octobre prochain. Mais jusque là quelle est la représentation syndicale ? Addition des scores électoraux et représentativités avant la fusion aboutissent aux résultats suivants.

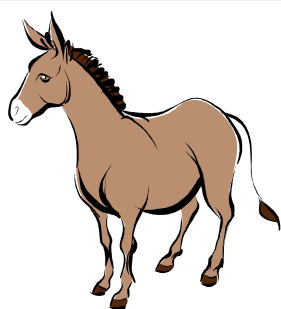


Sur 10 partants : (10 sièges pour les organisations syndicales)

**FO : 4 sièges /SNUI : 2 sièges /CGT :2 sièges
CFDT : 2 sièges**

Les conseils d'Omar et Guy (Sharif et Lux) Pour les prochaines élections : misez sur les bons bourrins.

You are in the army now !



Cela finit par devenir lassant, épuisant même ! Depuis trop longtemps déjà, FO DGFIP 78 n'a eu de cesse de réclamer le respect du droit et des droits des agents, sans demander à ce qu'ils soient exemptés bien naturellement de leur obligations.

Rien n'y fait : sur certains sites, des responsables têtes de pioche continuent d'en agir à leur guise, refaisant les règles de gestion à leur convenance, selon leurs caprices ou leur délires !

Ainsi des « fameuses » récupérations d'horaires, presque toutes les organisations syndicales du département ont rappelé avec clarté les conditions de leur obtention, à savoir que chaque agent a le droit de poser 1 journée mensuelle au titre de récupération d'horaires variables !

Un responsable qui s'était déjà illustré (sur ses propres règles de notation – sanctions) dans un passé proche se distingue à nouveau en prétendant

AIR FORCE UNO



FO DGFIP 78 fait le constat suivant : les problèmes matériels se multiplient dans plusieurs Centres des Finances Publiques ou Trésoreries du département. Inutile de les lister ou donner forces détails ; quelques exemples, néons clignotants, ahurissant de bruits, entre le ronronnement d'une forge et le blitzkrieg, lumières en états de dysfonctionnement dans les WC, fenêtres ne fermant plus etc et sans parler de la propreté des lieux. Ses situations durent plus que de raison et gâtent le quotidien des agents déjà bien mis à contribution et qui ont le droit de travailler dans des conditions décentes.. On apprend maintenant que le contrat avec le gestionnaire des imprimantes photocopieuses à été dénoncé par notre administration sans doute au nom des économies et de la sacrée sainte LOLF. Sur ce qui a été prévu en remplacement silence radio : L'été la DDFIP locale direction c'est maison close ! Pour le reste de l'année les fenêtres sont ouvertes à tous les mauvais vents de la réforme.

A la vision globale du chantier dans lequel nous avons été plongé, on peut sérieusement se demander si il y a un pilote dans l'avion de guerre de l'armée mexicaine !

n'accorder le droit à la récupération qu'aux agents dont le crédit d'heures permettant la récupération est, selon ses critères forcément subjectif, **effectifs**.

Nous savions déjà qu'il existait le temps des hommes et le temps de la terre, nous apprenons maintenant qu'il y deux horloges au plafond de ce créateur d'embrouilles. Interdiction ou invitation, mais du genre qu'on ne saurait refusée, à ne pas utiliser le téléphone portable ou autre à des fins personnels, Dans sa grande bonté notre nouveau législateur accorderait une pause café par jour à ses troupes .



7H42 c'est 7h42 de turbin. Poil aux mains. A quand la régulation du trafic intestinal ou des contingences dont la nature nous accable. Aux dernières nouvelles l'échange de parole ne serait pas banni entre les collègues entrés de force dans la fonction publique comme en religion.

A ce zélé du travail du silence des bénédictins nous proposons une mission impossible : venir présider aux heures des réunions paritaires ou bien souvent on ne parle que pour ne rien dire !



Déclaration liminaire au CTP commun sur la création de la DDFIP 78

FO DGFIP dit NON à la Fusion :

FO DGFIP a toujours dit NON à la fusion. Cette fusion répond à une commande politique sur fond de RGPP. Les effectifs d'abord, avec la perte de 20 000 emplois en 10 ans, les ministères financiers n'en finissent pas de connaître la politique des suppressions d'emplois, tantôt pour cause d'exemplarité, et depuis 2007 au nom du dogme du non remplacement d'un fonctionnaire sur deux partant à la retraite.

FO DGFIP n'est pas dupe :

Pour FO DGFIP, la fusion a pour seul but de réduire la dépense publique.

Pour FO DGFIP la fusion se traduit par une dégradation des conditions de travail des agents.

C'est le cas notamment de la mise en place des SIP, dont la création à marche forcée prouve chaque jour ses limites d'efficacité. Les SIP des Yvelines n'échappent pas à cette règle. Et ici comme ailleurs, nombre de collègues vivent difficilement les situations professionnelles qui engendrent un stress considérable.

Il est urgent que l'administration prenne la mesure de ce qui se passe vraiment au sein de ses services....

Respect des droits, droit au respect :

FO DGFIP 78 a constaté dans les deux filières que des chefs de poste et des chefs de service s'affranchissent en toute impunité des droits des agents (mutation, horaire variable, titularisation, respect des agents...) Cette situation n'est pas admissible. FO DGFIP 78 revendique le respect des droits et le droit au respect.

Syndrome France Telecom ?

Pour FO DGFIP 78, les mêmes causes produisent les mêmes effets : restructuration, réforme, droits bafoués, manque de visibilité des conséquences de la fusion, vont aboutir à un « syndrome FranceTélécom ».

M Colin (TPG) VS M Avisse (DSF)

Dans les Yvelines, la guerre des chefs (DSF/ TPG) a engendré une précipitation dans la mise en place de la DDFIP qui est préjudiciable aux agents.

Par ailleurs la Direction Générale des Finances Publiques tente de se convaincre que sa restructuration est un succès, sans toutefois prendre en considération, la catastrophique mise en œuvre, bien souvent au prix de la santé des agents.

Une DLU véritable « Armée mexicaine » :

Au ministère des finances comme dans les Yvelines, c'est « l'armée mexicaine ». Les services exécutifs sont dépeuplés alors que la Direction s'étoffe et multiplie les « décideurs » .

Cerise sur le gâteau : baisse des salaires.

La cerise sur le gâteau pour les agents des Finances Publiques c'est le gel annoncé des salaires pour les 3 ans à venir. Cela se traduira même par une baisse des traitements du fait de l'augmentation de la retenue pour pension. Augmentation du temps de travail et baisse des retraites viennent compléter le tableau alarmant de la situation des fonctionnaires.

En conclusion, il nous faut vous préciser que notre présence à ce CTPD pourrait paraître en décalage en cette période où le dialogue social n'existe plus dans ce pays. Pour autant, il est de notre responsabilité syndicale de porter les revendications des personnels et d'exprimer en leur nom le climat de défiance qu'ils portent à cette fusion.

**La dynamique équipe de F.O.-DGFIP 78
CONTACTEZ NOUS – REJOIGNEZ NOUS**

fo.ddfip78@dgfip.finances.gouv.fr

SECRETAIRE DEPARTEMENTAL (permanent):

Alain BOUM (TG Versailles) : 01 30 84 62 96

SECRETAIRE DEPARTEMENTAL Adjoint:

**Jean-Marc LE-CORRONC (HDF Poissy – 5°BDV) :
01 30 65 60 82**

TRESORIERE DEPARTEMENTALE :

Julie ROLLAND (TG Versailles)

TRESORIERE DEPARTEMENTALE Adjointe :

Monia MANSOURI (TG Versailles)

T.G. YVELINES

Irène CHESNEAUX (Dépense)
Olivier TROQUET (Domaine)
Fernando BANO (Pdts Divers)

Equipe Mobile de Remplacement

Chantal DUJARRIER

Trésorerie Montfort L'Amaury

Corinne PROSPA

Trésorerie NEAUPHLE-LE-CHATEAU

Martine ROBERT

Trésorerie St Germain-Poissy CHI

Elodie JACQUES

Trésorerie PLAISIR ETS HOSP

Christophe HALLIER

Christian TARABLA

TRESORERIE Poissy Collectivités Locales :

Evelyne GUICHOT

TRESORERIE PLAISIR

Catherine LE MAILLOUX

Trésorerie YVELINES AMENDES

Edwige TAILLEBOIS

Trésorerie MEULAN

Monaïm DOUITE

Trésorerie Epone

Angélique BENY

Trésorerie LES MUREAUX

Marie Christine BLANCHARD

Trésorerie Chatou

Christophe DELALANDE

HDF POISSY

Jean-Xavier GIRAULT (Pole Contrôle Expertise)
Marie Alice COL (SIP Poissy Nord)
Martine BERGOZ (SIP Poissy)

HDF ST GERMAIN EN LAYE

Jérôme GOTUWKA

HDF HOUILLES :

Christine DOMY

HDF PLAISIR :

Danielle MONTAGNAC

HDF RAMBOUILLET

Dominique LEROUX-GAILLARD

HDF MANTES :

Michael RIQUART

Béatrice LeMoal

HDF ST QUENTIN

Anne-Marie FABRE

HDF VERSAILLES :

Pascal PEREZ

Marie Christine CARENA

DSF DIRECTION (52 avenue de St-Cloud - Versailles)

Sandrine CHARBONNIER

CSI + DI de Versailles

Nicole RAOULT

Claudine MARTY

Arnaud THOMINE-DESMAZURES

Je ne suis pas là pour être aidé !

La journée des tuiles dans la bonne ville de Grenoble (Salut Jeannie, Salut Sophie), un jour de marché de l'année 1788 avait marqué le signal précurseur de la révolution française ! La succession de réformes ou de restructuration OVNI marque elle un nouveau sommet révolutionnaire de l'absurdité avec la Création de la DISI. Présentée sans rire, comme une nouvelle force de frappe, une hyperpuissance informatique, elle se traduira au quotidien pour l'agent entuilé quotidiennement par le passage obligatoire via le petit coup de téléphone vers un plateau téléphonique située dans la cinquième galaxie.

Tout ça bien évidemment, non pas pour améliorer le service des agents ni pour les aider, mais pour nourrir la Statistique, ce nouveau Léviathan .

Allo : j'ai ma souris qui ne veut plus répondre à mes attentes !

Allo : avant je captais plus rien maintenant je ne peux même plus imprimer !

Allo : y-a plus de papier !

Allo : SOS détresse GESPRO, j'ai CHORUS qui vient vers moi, qu'est ce que je dois je faire ?

Appuyez sur le bouton !

Et on veut nous faire croire qu'il n'y a aura rien de changer au royaume de l'informatique et au quotidien des GSM.

Pour une fois qu'une solution pratique satisfaisait tout le monde, on fait évidemment le mauvais choix.

Et dire que dans le même temps triomphent ASPRO et CHORUS. Il se dit que notre directeur général aurait mis 8 mois avant d'être informé que CHORUS c'était de la merdasse. En voila un heureux homme !

Comme Valérie Pécheresse est une femme heureuse de prendre la tête de notre administration modèle et de le proclamer. Normal, elle escamote les sondages ou les réponses des questionnaires soumis aux usagers défavorables à la superbe réforme de notre administration top modèle.

Après tout à quoi bon la vérité du moment qu'on a la place !

Je soutiens FO, j'adhère !

Nom :

Prénom :

N°

Grade :

Echelon :

Date prise de rang :

-Adresse administrative :

-Adresse personnelle :

E-mail perso :

Tél. prof :

Tél. portable :

Cochez l'adresse où vous souhaitez recevoir l'information syndicale.

**Bulletin à envoyer à F.O.-DGFIP 78, local syndical,
TG, 16 avenue de St Cloud - 78000 Versailles ou à
remettre à un(e) correspondant(e) F.O.-DGFIP 78**

**Adhérer, c'est déjà agir.
s'inFORMer pour réagir.**