

# Brèves d'info

Bulletin d'informations du Syndicat F.O.-DGFIP 78  
été 2012 numéro 11

Libre et indépendant  
e-mail : fo.ddip78@dgfip.finances.gouv.fr

## Avertissement

Vous ne lirez rien sur le twitt de Valérie Trierweiler et rien sur la Rochelle même si on y aura bientôt un envoyé spécial, rien sur Nasri, rien sur la 7eme victoire de Nadal à Roland Garros, rien sur la victoire de l'Espagne à l'Euro 2012, rien sur le dopage, ...

Mais lisez plutôt

## Sommaire du numéro

Page 1 : La vérité si je mens pas

Page 2 : la première nuit des bobards

Page 3 : orgueil et préjugés

Crimes et châtiments

Page 3 : il reviendra et vous allez prendre cher

Page 3 : Notations piège à C....

Page 3 : FO, Force de proposition décente

Page 3 : Hommage FO aux chefs de service

Page 4 : quand le CHSCT fait son cinéma

Page 4 : direction sourde, muette, aveugle

page 5 : 2 ans après JC

page 5 : Décès d'un vérificateur

page 5 : interlude chanté

page 5 : quand est ce qu'on mange ?

page 6 : campagne IR : solidarité ou gestion de la pénurie ?

page 6 : bulletin d'adhésion

(\*existe aussi en version dématérialisée, encore plus beau et en couleurs)

## La vérité si je mens PAS!!

**C'est peu de le dire mais le dernier numéro du BI a fait du bruit dans le Landerneau du 78 !**

Notre prose combat nous a valu moult félicitations et approbations des agents de la DGFIP 78 et même à l'internationale, ceux ci étant globalement à la fois indignés par le scandale du bureau en or (depuis livraison de luminaires et sièges à 1 500 €) et amusés par l'article sur la journée d'un chef de service, pour la justesse de ses observations et la dimension comique et satyrique.

Pour preuve beaucoup d'agents ont cru y reconnaître leur chef alors qu'il s'agissait d'une synthèse basée sur l'observation et argumentée à l'appui des choses dites, entendues et retranscrites verbatim avec en sus la verve et le piquant qui sont de mise dans ce journal.

Les chefs de service ont apprécié et approuvé la dénonciation du scandale et nous l'ont fait savoir directement ou indirectement. En revanche l'article qui les concernait a été jugé par certains, ceux à qui échappaient la dimension satirique ou qui n'avait pas la conscience tranquille, comme scélérateur ou malhonnête. Pas moins !!!

Le DDFIP n'a pas apprécié l'article sur le bureau et nous l'a fait savoir en nous convoquant d'autorité comme des élèves pris en faute par le proviseur .

A ce propos FO 78 a médiocrement apprécié cette convocation comme celle du cancre de service, alors que **la copie est bonne !!!**

Il est vite apparu que le DDFIP était en service commandé, il a d'ailleurs fait le minimum syndical pour défendre les membres de la caste. Quand la cause est perdue l'avocat est perdu lui aussi dans le labyrinthe. Le directeur nous a d'ailleurs fait remarquer que son bureau était celui qu'il possédait dans son ancienne direction ! Peut être l'a-t-il appris à la lecture du journal ou juste un peu avant le forfait accompli ?? Le plaidoyer d'un homme honnête suffit t-il pour laver le déshonneur de la maison ? A chacun d'apprécier !

Concernant les chefs de services vindicatifs et qui n'aiment pas se regarder dans le miroir, nous rappelons quelques vérités factuelles aisément vérifiables pour confirmer le caractère hélas bien réel de notre appréciation de la tenue de certains responsables.

Sur un site du département, très récemment, un agent a subi les foudres d'un contribuable dément qui a poussé l'audace jusqu'à le menacer de mort. Lorsque ce même contribuable s'est représenté sur le site pour y être reçu, le chef de service informé s'est désisté au prétexte qu'il était en visio (mondio) conférence et d'envoyer un agent à sa place, avec la consigne d'être ferme et de faire la morale au contribuable irascible !!! A 5 ou 6 mils euros par mois c'est fort.

Nous ne nous étendons pas trop sur les RDC qui arrivent à 10h le matin et repartent à 15h30 au motif qu'ils habitent loin ! Quel agent du département pourrait avoir cette mauvaise conduite !!! ???

Et puisque ces vertueux indignés aiment tant la vérité nous leur soumettons cette série de questions :

Quel agent du département peut emmener ses enfants au bureau quand ça l'arrange, tout en interdisant aux autres de la faire ?

Quel agent du département prend tous ses mercredis après midi ?

Quel agent du département fait des commentaires sur les feuilles de paie de ses collaborateurs et se vante d'avoir la plus grosse prime du département ?

Quel agent traite son supérieur de connard, frappe dans des armoires ?

Quel agent tourmente des recrutés Cotorep ?

Quel agent du département prend 15 jours de vacances à Noël tout en exigeant que 50% des effectifs soient présents ?

Quel agent du département se flatte d'avoir vu sa rémunération doublée depuis la création des postes comptables dans les CDFP.

En attendant les réponses des tartuffes outragés nous nous contenterons de citer Chambord, le mémorialiste, qui écrivait à la veille de la révolution française qu' « en France on laissait les incendiaires en liberté et on emprisonnait ceux qui sonnaient le tocsin » Il a payé sa lucidité et son discernement de sa vie !

Nous n'irons pas jusque là !

# FO le syndicat qui est NET



# De votre côté, à vos côtés.

Avant d'attendre l'injonction d'une **publication judiciaire** FO DGFIP 78 prend les devants

## **ORGUEIL ET PREJUGES !**

FO 78 tient à s'excuser publiquement suite à l'article intitulé « l'homme au bureau d'or » ! En effet la photo représentant le bureau n'était pas celle du joujou offert à l'afipa concerné. (Un œil avisé aurait pu s'en apercevoir du fait de l'absence des luminaires commandés et réceptionnés ultérieurement ! Les sièges à 1 500 € sont en livraison !)

## **CRIME ET CHATIMENTS :**

Suite à l'article dans la peau d'un chef de service publié dans notre numéro précédent, nous tenons à présenter nos plus plates excuses à l'araignée qui ne nous a rien fait !

Cette créature innocente ne méritait pas cet amalgame Dégradant.

Mea culpa !

## **IL REVIENDRA ET VOUS ALLEZ PRENDRE CHER** **Quand notre cœur fait boum**



Et oui ! Notre Alain international nous a quitté depuis le 1<sup>er</sup> mars 2012 pour reprendre la direction de l'olympique lyonnais, le club de son cœur...private joke...

Après avoir fait de FO 78 la première section du département on espérait pouvoir compter sur lui pour (essayer) de redresser la barre de l'OL. En vain la marche était trop haute. Peut être est t-il temps de passer le flambeau à une femme !!!

Nous sommes bien assurés qu'il sortira le premier de l'ENT, Fin des cours midi tapante: dans la benz benz benz à midi une ! Et ziva direction le 78 ! non mais !

## **NOTATIONS PIEGE A ...**

Avant même la tenue des CAPL, FO a pu constater que les dés étaient pipés. De plus en plus souvent c'est lors de la tenue de commission d'harmonisation, dans l'opacité la plus totale, que les décisions sont prises par des membres de la direction sur des critères farfelus : trop jeune, trop vieux, ne travaillant pas dans le bon service...

Quant aux procédures d'appel : aucun véritable dialogue ne s'est instauré. L'aspect technique et professionnel (ce qui est pourtant l'objet de la notation...) n'est pas abordé. Le DRH est le procureur et le président préside.

## **Hommage FO aux Chefs de service :**

Non vous ne rêvez pas en lisant ce titre... Il est rare de voir dans nos colonnes des hommages. Notre presse est surtout là pour dénoncer ce qui ne va pas. Néanmoins FO sait apprécier le comportement honnête responsable, humain et digne de certains chefs de services et se refuse à faire l'amalgame avec des mauvais sujets ou des galopins !



Nous avons pu apprécier dernièrement le courage, la lucidité et le discernement de certains d'entre eux qui placent leur devoir et leur honneur au dessus de leur carrière. Ils se reconnaîtront. Les agents les reconnaîtront aussi... Bravo et merci à eux !

## **FO force de proposition décente...**



La retraite doit pour nous redevenir un sujet d'actualité ! Pugnace lorsqu'il s'agit de défendre le droit des agents FO 78 entend jouer tout son rôle pour peser et assumer son rôle de force de proposition.

Ainsi nous nous engageons à nous battre, fort de votre soutien, pour qu'une injustice flagrante soit réparée : la retraite des membres de la DFGIP ! Il est scandaleux que notre retraite représente, et encore pour le moment, 50% de notre traitement de fin de carrière. Nous exigeons donc que le calcul de nos retraites intègre l'ensemble de nos primes. Bien sûr nous ne sommes pas naïfs quelque ait été le vainqueur parmi les candidats favoris, la saignée des effectifs continuera il appartient néanmoins au syndicat de peser sur le politique.

Ce combat d'ampleur national doit passer par la mobilisation de tous !

**Agissons ensemble : Sans vous nous ne pouvons gagner, seuls nous sommes vaincus d'avance !**

## **Direction : Sourde muette aveugle**

FO doit bien admettre, qu'une fois n'est pas coutume, il s'était trompé ou tout du moins il n'avait pas saisi toute la dimension du problème posé par la mise en place de l'armée mexicaine à l'occasion de la création de la DDFIP 78.

Certes il s'agit bien d'une armée mexicaine avec ses officiers d'opérettes galonnés et médaillés de la tête au pied, travaillant depuis des cartes d'état major obsolètes et croulant sous les pesetas mais il nous avait échappé que le promotion des généraux avait été faite suivant des critères très spécifiques de recrutement à en juger par le nombre important de directeurs souffrant d'un handicap.

A côté des pépito et des Sanchez la présence de Bernardo (le muet qui accompagne Zorro) s'impose d'emblée comme le prototype ou spécimen prédominant dans l'état major.

Nous en voulons pour preuve le nombre d'appels inaboutis en direction. Après le téléphone sans fil, la direction invente le fil sans téléphone.

Entraînez vous une journée à téléphoner à la Direction .Si le téléphone décroche faites un petit bâton.

Si un ronflement ou un grognement vous signale la présence d'une créature humaine en hibernation persistez.

Si une voix intelligible se manifeste à l'appareil, faites 2 petits bâtons.

Posez votre question, si vous obtenez une réponse, même fausse, faites 3 petits bâtons. Prenez les bâtons puis allez battre qui vous voudrez !

Le directeur et ses acolytes, eux, souffrent carrément d'illettrisme et d'analphabétisme. Jamais une seule réponse écrite aux messages (c'est dur l'alphabétisation des masses laborieuses) jamais une seule réponse écrite à un courrier.

Le syndrome le plus inquiétant reste tout de même l'amnésie. Certains ne se souviennent plus des questions qui leur ont été posées, en revanche ils se souviennent de choses qui ne se sont jamais produites ! Une enquête médicale est en cours !

La garantie 78 c'est venez avec votre question vous êtes sur de ne pas avoir de réponses..

Si ce comportement généralisé infligé aux agents, aux chefs de service, aux représentants syndicaux relève, comme nous le craignons, d'une stratégie de la fuite il serait temps de faire intervenir des plombiers.

Plus sérieusement qu'on arrête de prendre les agents, les chefs de service les représentants syndicaux pour des c...

Le summum de l'incompétence c'est que dans le même temps d'autres sous-doués, aveugles ceux là, continuent de traîner de poste en poste leur cirque de management d'un autre âge mobilisant les responsables de services, chefs de poste, agents pour leur inévitable session de management ou de blabla. Quant aux objectifs, ils demeurent intangibles ou augmentent, franchissant allégrement le mur du ridicule.

Osez une objection en argumentant sur la baisse continue des effectifs, ils répondent qu'ils ne veulent pas le savoir. Conclusion : ils ne savent rien et ne veulent surtout rien savoir !

**Ils ne servent à rien alors qu'ils parlent !**

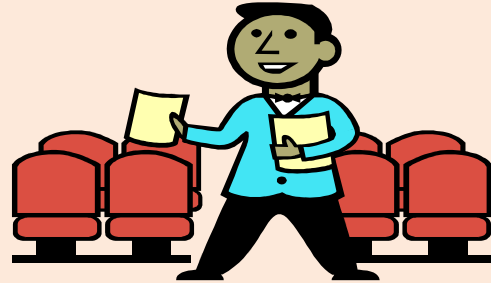
**Aujourd'hui à la DDFIP 78 nous sommes à 1A+ pour 11 agents... jusqu'où s'arrêteront- ils ?... Mexicoooooo, mexiiiiicccccooooo !**

## **QUAND LE CHSCT MINISTERIEL FAIT SON CINEMA**

**Les organisations syndicales ont été conviées le 14 Février** à un court métrage (durée initiale 1 H 30)

présenté par une consultante de ENEIS CONSEIL recrutée par notre ministère, aux fins de recenser les risques discriminatoires liés à la santé, lors du retour au travail des agents suite à un congé maladie. Cette étude visant à connaître les dysfonctionnements du dispositif de prévention existant et les « bonnes pratiques » dans notre département (site pilote). La finalité théorique : élaborer un plan d'action national, selon un dispositif très structuré. Sur le papier tout rentre dans les cases !

A l'instar d'un simple diaporama, vu l'étendue et la complexité du thème, on s'attendait plutôt à un long métrage, suivi d'un vrai débat avec des témoignages et non à une rapide audition.



FO a de suite « planté le décor » pour que nos éminences grises perçoivent la réalité du terrain. L'atterrissage s'est avéré délicat sur un terrain miné !

En effet, comment faire sérieusement de la prévention avec si peu de moyens ? :1 seul médecin à temps partiel pour plus de 2500 agents alors qu'il représente l'acteur essentiel du dispositif de santé.

Notre direction complètement désorganisée ne concoure pas au rapprochement des autres acteurs chargés de la prévention (Inspecteur santé et sécurité au travail, infirmière, assistants de services sociaux).

Les autres personnes (services ressources humaines, chef de services ) censées aussi intervenir dans le domaine de la santé, sont davantage préoccupées à appliquer une politique d'entreprise. Celle-ci conduit plutôt à l'individualisme .D'autres part, les restructurations en cascade bouleversent les missions et les organisations . Cette politique ne réunit donc pas des conditions favorables de réintégration des personnes malades lors de leur retour au travail.

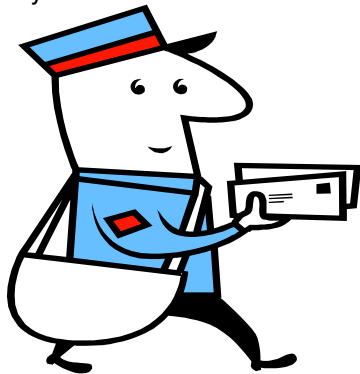
Concrètement deux témoignages de personnes ayant vécu cette situation de retour, révèlent un certain nombre de difficultés telles que : une reprise difficile du rythme du travail après une rupture de la vie active , un manque de soutien technique, l'absence d'une remise à niveau des connaissances, du manque d'informations de l'employeur durant les congés maladie de longue durée, une impossibilité, faute de médecin prévention, d'évaluer les capacités de la personne à reprendre son travail.

Le concept d'adapter le travail à l'homme n'existe pas encore dans nos administrations, l'individu inapte en raison de son état de santé est bien souvent amené à demander sa mutation, s'il ne répond plus au seul critère de la rentabilité.



## 2 ANS après JC !

Toujours soucieux de prendre des nouvelles des anciens camarades DSF du 78, notre bureau a appris avec consternation que Monsieur AVISSE en était réduit à faire le courrier dans sa CH (conservation des hypothèques) de VANVES, suite aux réductions d'effectifs qu'il approuvait totalement en son temps. Lors de la première rencontre avec FO il avait dit « les réformes je les appliquerai car j'y crois avec passion » c'est beau comme du Johnny....



Certes, il est le facteur le mieux payé de France, mais pour un décideur de sa trempe, c'est dur !!!

## L'essence augmente les remboursements stagnent !



Inutile de travailler au RG pour constater que le prix de l'essence flambe tandis que les remboursements stagnent ! Bien entendu la direction, fidèle à ses grands principes de déresponsabilisation, se retranche derrière la responsabilité ministérielle pour botter en touche. Reste aux représentants syndicaux à interpeller le président de la république ! pas moins !

## Décès d'un vérificateur : FO tire la sonnette d'alarme.

Un collègue vérificateur des bouches du Rhône a été victime d'un crime. Si notre organisation ne cherche bien évidemment pas à se substituer au travail de la police ni à tirer des conclusions peut être hâtives, la possibilité que ce drame soit en relation avec l'activité professionnelle de la victime ne pourrait être rejetée. Les relations usagers-personnels de notre administration en général se dégradent sérieusement et le nombre d'incidents graves, menaces, injures, coups, intimidations se multiplient. On aimerait que nos hauts gradés solidaires pour ramasser la galette fasse preuve de la même solidarité envers les petits soldats de notre administration qui les font vivre et se montrent fermes avec ces violents, quitte à aller à contre courant du discours politique ambiant laxiste voir connivent avec les contribuables fraudeurs ou délinquants !



## INTERLUDE CHANTE

C'est pas ma faute  
Et quand on perd le triple A  
C'est pas ma faute à moi  
Moi Nicolas !

C'est pas ma faute  
Et quand je joue les grands bourgeois  
C'est pas ma faute à moi  
Ake c'est Cécilia !

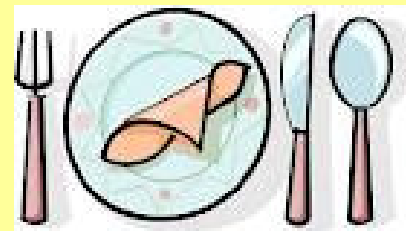
*A chanter dans votre bureau sur l'air De LOL-ITA*

## Quand est ce qu'on mange ?

Elior (avenance) dénonce le contrat de restauration qui le liait à l'ARSFY (Association des Restaurants des Finances des Yvelines) pour les restaurants en liaison froide et le restaurant de St Quentin en Yvelines et les sites des Mureaux, de Houilles, de Poissy, de Rambouillet. A la date du 28/12/12.

Jusqu'à présent les organisations syndicales n'avaient jamais été associées à la réflexion. Ce que déplorait FO. La transparence n'était pas le fort de l'organisation. Et FO a demandé à maintes reprises « qui fait quoi ? » « qui doit financer quoi ? » etc etc . FO a néanmoins toujours fait remonter les problèmes lors des CDAS (Comité Départemental d'Action Sociale) avec insistance. Il est vrai que nous avons souvent assisté à un ping-pong des responsabilités entre l'ARSFY, la Délégation des services sociaux, la Centrale...c'est pas moi , c'est l'autre...

Le président du CDAS , c'est-à-dire l'ancien DSF des Yvelines,



devenu facteur, avait unilatéralement décidé, en s'asseyant sur l'avis des organisations syndicales de diviser les lots restauration en 2 : à savoir un lot pour les cantines où la cuisine se fait sur place avec un chef et un lot pour les cuisines en liaison froide. Evidemment cette division était une grosse connerie car en divisant en 2 lots : le « package » était moins alléchant pour les prestataires de restauration qui ne sont pas des enfants de chœur (le lot 1 étant nettement plus rentable que le lot 2). Ce qui se passe en est l'illustration. Il importe maintenant de retrouver rapidement de nouveaux prestataires en passant un marché ou une solution pour 2013. FO et toutes les OS ont en tout cas insisté pour une solution de restauration collective.

Pour les fonctionnaires des finances : le changement c'est pas maintenant. Rendez vous sur le site de la fédération des fonctionnaires FO pour lire le tract : la RGPP à l'eau de rose....

**La dynamique équipe de F.O-DGFiP 78**  
**CONTACTEZ NOUS – REJOIGNEZ NOUS**  
[fo.ddfip78@dgfip.finances.gouv.fr](mailto:fo.ddfip78@dgfip.finances.gouv.fr)

**SECRETAIRE DEPARTEMENTAL (permanent):**  
**Jean-Xavier Girault (CFP Poissy) :**  
**01 30 65 14 49**

**SECRETAIRE DEPARTEMENTAL Adjoint:**  
**Jean-Marc LE-CORRONC (HDF Poissy – 5°BDV) :**  
**01 30 65 60 82**

**TRESORIERE DEPARTEMENTALE :**  
**Julie ROLLAND (TG Versailles)**

**TRESORIERE DEPARTEMENTALE Adjointe :**  
**Monia MANSOURI (TG Versailles)**

**T.G. YVELINES**

Irène CHESNEAUX (Dépense)  
Olivier TROQUET (Domaine)  
Fernando BANO ( CEPL )  
Naïma LATRACH (Rem)

**Equipe Mobile de Remplacement**

Chantal DUJARRIER

**Trésorerie Maurepas**

Stéphanie FERRAN

**Trésorerie Rambouillet Collectivités Locales**

Erwan LE DELETER

**Trésorerie NEAUPHLE-LE-CHATEAU**

Martine ROBERT

**Trésorerie Sartrouville**

Marie Rose MARAPA

**Trésorerie PLAISIR ETS HOSP**

Christophe HALLIER

Christian TARABLA

**TRESORERIE PLAISIR**

Catherine LE MAILLOUX

**Trésorerie YVELINES AMENDES**

Monique CHRISTOPHE

**Trésorerie MEULAN**

Monaim DOUITE

Cyrille CANONICO

**Trésorerie LES MUREAUX**

Marie Christine BLANCHARD

**Trésorerie Chatou**

Claudette MORETON

**HDF POISSY**

Jean-Xavier GIRAULT

Marie Alice COL

Martine BERGOZ

Delphine BONNEFONT

**HDF ST GERMAIN EN LAYE**

Jérôme GOTUWKA

**HDF HOUILLES :**

Christine GRANSAGNE

**HDF PLAISIR :**

Danielle MONTAGNAC

**HDF RAMBOUILLET**

Dominique LEROUX-GAILLARD

**HDF MANTES :**

Michael RIQUART

Béatrice LEMOAL

**HDF ST QUENTIN**

Anne-Marie FABRE

Meryll DEMARCQ

**HDF VERSAILLES :**

Pascal PEREZ

Marie Christine CARENA

**DSF DIRECTION (52 avenue de St-Cloud - Versailles)**

Sandrine CHARBONNIER

# Campagne impôt sur le revenu : Solidarité ou gestion de la pénurie ??

Les représentants de la DDFIP 78, en visite sur les sites ont martelé comme de bons VRP politiques des éléments de langage (comme les ministres sur les plateaux télé lors des soirées électorales) : SO-LI-DARI-TE.

Il est vrai que le vocabulaire positif fait mieux passer la pilule. FO 78 au risque de casser l'ambiance a une autre vision moins angélique : les sous effectifs sont là et pour cacher la misère, on met tout le monde sur le pont notamment pour répondre au téléphone (les PCE, les brigades, les rédacteurs...).



L'important étant de répondre même incorrectement...les stats seront bonnes, les DDFIP et ministres seront contents.

Pour FO, il s'agit donc bien d'une gestion de la pénurie. Pour FO : La solidarité n'est pas un mode de gestion....c'est certes moins positif mais c'est une réalité.

## Je soutiens FO, j'adhère !

Nom : Prénom :

N° Grade : Echelon :

Date prise de rang :

-Adresse administrative :

-Adresse personnelle :

E-mail perso :

Tél. prof :

Tél. portable :

Cochez l'adresse où vous souhaitez recevoir l'information syndicale.

**Bulletin à envoyer à FO-DGFiP 78, local syndical,  
6 rue St Barthélémy 78300 Poissy ou à remettre à  
un(e) correspondant(e) FO-DGFiP 78**