



CAPL Liste d'aptitude de B en A 2020 12 novembre 2019

Déclaration liminaire

Monsieur le Président,

Dans 2 jours, le 14 novembre prochain, les personnels de la DGFIP seront appelés à se mobiliser contre le projet de « **Nouveau Réseau de Proximité** » porté depuis plusieurs mois par le ministre Darmanin.

Mais les sujets de mécontentement sont nombreux dans la période actuelle et l'ordre du jour de la présente CAPL en est un parmi bien d'autres.

En effet, le volume de promotion qui est attribué par la direction générale à notre département est maigre et cela depuis plusieurs années. Sur le sujet qui nous intéresse aujourd'hui, avec une moyenne de 2 promotions tous les ans, notre département est toujours considéré comme un grand département ?

Il n'est pourtant pas si loin le temps où les 2 ex-filières bénéficiaient de plusieurs promotions chacune tous les ans.

Lors de la fusion, M. Parini n'avait-il pas promis dans le cadre d'un contrat « gagnant/gagnant » que le meilleur de chaque filière serait conservé ?

Au niveau national, avec 85 promotions annoncées cette année, c'est une baisse de près de 60% qui est constatée au cours de ces 6 dernières années. Si les collègues contrôleurs voulaient trouver une source de motivation, ce n'est pas de ce côté-là qu'ils devront regarder.

Pas plus que du côté de leur fiche de paye dont le net à payer, toutes choses égales par ailleurs, diminue chaque 1^{er} janvier avec l'augmentation continue des *retenues pour pensions civiles* et le gel du point d'indice qui est rentré dans les mœurs de nos gouvernements successifs.

Au-delà de ces sujets de promotion et de pouvoir d'achat, les sources de motivation se font rares également chez les inspecteurs. Il n'y a pas si longtemps non plus, ils pouvaient prétendre à des postes de comptable public, de véritables adjoints dans le réseau ou de chefs de service en direction.

Aujourd'hui, l'accès aux postes de comptables n'est plus, à quelques rares exceptions et pour quelques mois encore, qu'un lointain souvenir.

Ceux qui occupent des postes d'adjoints ne sont même plus conviés aux réunions métier et aux collègues départementaux. Et les anciens postes de chefs de service en direction ne sont plus que des postes de chargés de mission que l'on déplace au gré des besoins ou des envies de certains.

Si le pire est toujours à venir, la situation actuelle est déjà bien dégradée et les motifs de mobilisation pour la journée du 14 novembre ne manquent pas.

Mais soyez-en certain M. le Président, à **F.O.**-DGFIP 78, nous ne nous résoudrons jamais au pire.

Bon nombre de candidats ont un excellent dossier et mériteraient amplement la promotion, mais ce ne pourra pas être le cas !

Dans ce contexte, aucune perspective de carrière ne se profile à l'horizon pour les fonctionnaires de la DGFIP. Le tarissement de la promotion interne a non seulement des conséquences sur le niveau des salaires mais également sur celui des retraites. Et ce n'est pas le PPCR qui va améliorer la situation, bien au contraire.

Fidèle à ses revendications, **F.O.**-DGFIP 78 revendique :

- L'arrêt des suppressions d'emplois, des restructurations et fermetures de sites ainsi que le retrait du projet de géographie revisitée, nouveau réseau de proximité ou tout autre nom donné à la casse de notre réseau.
- Le maintien de toutes les missions ainsi que de l'ensemble des services avec l'attribution des moyens en personnels.

Les élus **F.O.**-DGFIP

Monaïm DOUITE – Judicaëlle VENTADOUR

Alain BOUM (expert)

