

COMPTE-RENDU DU CT DU 02/04/2013

L'ordre du jour du présent CTL était assez copieux et a nécessité une réunion préparatoire afin d'évoquer l'ensemble des sujets :

1. Réorganisation du SIP de Parthenay

Les agents ont fait l'objet d'une consultation le 13 Septembre 2012 et d'une réunion de service pour avis le 18 Décembre.

L'ensemble des agents présents lors de cette dernière journée a validé le projet.

Les travaux de réinstallation devraient débuter dans les quinze prochains jours (selon la disponibilité des équipes directionnelles), et être terminés avant le début de la campagne IR.

FO-DGFIP 79 a voté pour ce projet ; cependant, nous ne pouvons qu'observer que cette restructuration n'est devenue indispensable qu'en raison des suppressions d'emplois successives au cours de ces dernières années.

2. Les conditions de vie au travail (CVT)

Les conditions de vie au travail sont liées à l'établissement de plusieurs documents synthétiques de recensement :

- Le DUERP : Document Unique d'Evaluation et de recensement des Risques Professionnels (graduation du risque) accessible dans Ulysse79 et mis à jour annuellement.
- Le PAP : Projet Annuel de Prévention qui liste les actions à mener sur les risques recensés dans le DUERP
- Le TBVS : Tableau de Bord de Veille Sociale , il permet de recenser les incidents (au sens le plus large possible) survenus dans les services de la DDFIP au cours du semestre passé
- Les EDD : Espaces de Dialogue. Deux Edd se sont déroulés en 2012, l'un concernant les cadres « chefs de services », l'autre concernant les agents B et C de la Trésorerie de Niort Centre Hospitalier.
- Le Plan d'action et de suivi des CVT ; une liste de 59 propositions d'actions à mettre en œuvre auprès de l'ensemble des acteurs de la DDFIP des Deux-Sèvres . Un bilan devrait être produit en fin d'année. Les conclusions du TBVS et des EDD ont servi à la rédaction de ce plan d'action.

Nous vous rappelons que l'ensemble de ces documents est accessible dans Ulysse79/Les Agents/Conditions de Travail.

3. Bilan de la démarche stratégique

Dans le cadre de la démarche ascendante voulue par le Directeur Général, 244 retours de ce questionnaire ont fait l'objet d'une synthèse de la direction locale.

Il semble que les attentes des agents du département soient globalement les mêmes que celles des agents des autres départements.

Quelques exemples :

- Matériel et applications informatiques fiables ...
- Fin des suppressions d'emplois (on peut rêver, et pourquoi pas des créations !!!)
- Revalorisations salariales.
- Etc ...

4. Point immobilier et Questions Diverses

Le Bureau d'études missionné est passé à Melle et doit rendre son rapport d'ici fin avril.

Les personnels de la Paierie Départementale ont été informés de leur prochain déménagement sur le site de l'avenue de Paris. La mise en œuvre et l'organisation dépendront des suite données à la démarche stratégique.

D'autres projets de rapprochements physiques et de fusions de services sont à l'étude ; la DGFIP n'a pas pris de décision définitive.

La réforme de l'intercommunalité est toujours en discussion ; ainsi les conséquences sur les emplois et les structures feront l'objet d'une concertation dès que la direction aura des éléments concrets.

EN CONCLUSION :

IL EST URGENT D'ATTENDRE

Le Bureau FO DGFIP 79