



LISTE D'APTITUDE DE B EN A – ANNEE 2019

Madame la Présidente,

la CAPL1 est réunie aujourd'hui pour émettre un avis sur la proposition d'inscription de deux agents sur la liste d'aptitude de B en A.

Cette proposition, pour réduite voire étriquée qu'elle puisse paraître, ne peut que rencontrer l'assentiment de FO-DGFIP 79, puisqu'elle confirme le changement de politique de la DDFiP 79 à l'égard de la confection de la liste d'aptitude de B en A : malgré une potentialité nulle cette année encore (mais j'y reviendrai), la DDFiP 79 a choisi à nouveau de proposer des noms d'agents classés "excellents", contrairement à ce qui s'était fait il y a trois ans, ce qui paraît judicieux et sensé, tant au niveau du message adressé aux agents et à la Direction Générale, que du fait de se mettre en capacité de saisir toute opportunité de sélection qui viendrait à s'ouvrir (il arrive parfois, en effet, que des candidats sélectionnés pour la liste d'aptitude voient leurs efforts couronnés de succès par une autre voie, examen professionnel ou concours, ou que des potentialités plus importantes soient finalement offertes). Ce choix, qui plus est, est conforme aux préconisations du guide des travaux de la sélection par liste d'aptitude (page 30 du guide de l'an dernier, n'ayant pu trouver celui de cette année).

De plus, effet du hasard, stricte application des préconisations du guide des travaux de la sélection par liste d'aptitude (page 33 du guide de l'an dernier, pour la raison déjà évoquée) ou succès de ma force de conviction (puisque j'ai dénoncé cet état de fait chaque année de mon mandat), aucune liste des agents proposés excellents pour la liste d'aptitude de B en A n'a été publiée sur le site Ulysse 79. FO-DGFIP 79 ne peut que se montrer satisfait de ce changement aussi, qui pour anecdotique qu'il semble, montre, souhaitons-le, une évolution de la conception du dialogue social local.

Mais, après ces motifs légitimes de satisfaction, intéressons-nous à ce qui fâche : les potentialités offertes par la Direction Générale à la DDFiP 79 sont pour 2019 **NULLES**. Comme pour 2018, et comme pour 2016! Et 2017 n'avait offert qu'une unique potentialité à la Direction locale des Deux-Sèvres!

Que doivent en conclure les candidats, et au-delà les agents de notre Direction Départementale? Quel message la Direction Générale et la Direction Interrégionale Sud-Ouest veulent-elles faire passer auprès d'eux?

Et que doit-on conclure de la faiblesse, année après année, des potentialités offertes au niveau national (85 pour 2019)? Alors que la rigueur budgétaire s'est installée et semble devoir s'aggraver, combien de temps nos décideurs pensent-ils que la "carotte" rabougrie de la promotion par liste d'aptitude va encore pouvoir tenir en haleine les agents éreintés (dans toutes les acceptions du terme), dont la motivation et la confiance dans leur avenir au sein de notre Direction font plus que vaciller (je vous renvoie à la brochure

"observatoire interne 2017" mise en ligne sur Ulysse au début de ce mois : "52% des agents déclarent que leur motivation dans leur travail diminue" ; "63% des agents ne sont pas satisfaits de la reconnaissance de leur travail" ; "64% des agents pensent que leur direction n'évolue pas dans le bon sens" ; "63% des agents sont aussi pessimistes concernant leur avenir dans la direction")?

FO-DGFiP 79 appelle donc tous les agents à activer leur compte électeur et à participer aux votes pour contrer les projets mortifères qui menacent la DGFiP et la Fonction Publique dans son ensemble ;

FO-DGFiP 79 appelle tous les agents à voter pour les listes FO partout où elles sont présentes.

<http://www.fo-dgfip-sd.fr/079/>