



SYNDICAT  
NATIONAL  
DES  
FINANCES  
PUBLIQUES

**Somme**

## Compte-rendu du CSAL du 05/12/2023

Pour le CSAL de ce jour, étaient réunis les organisations FO, SOLIDAIRES, CGT, CFDT-CFTC ainsi que les membres de la Direction.

L'ordre du jour était le suivant :

1. Examen du projet du nouveau règlement intérieur du comité social d'administration local (pour avis);
2. Approbation du procès verbal de la séance du 26 septembre 2023 (pour avis) ;
3. Projet d'agenda 2024 (pour information) ;
4. Contrat d'objectifs et de moyens – bilan de la présentation faite aux services (pour information)
5. Point d'étape du chantier de déploiement de la facturation électronique (pour information) ;
6. Point d'étape sur la réforme de la responsabilité des gestionnaires publics (pour information) ;
7. Présentation du bilan télétravail 2022 (pour information) ;
8. Ponts naturels 2024 (pour avis) ;
9. Questions diverses

**FO DGFIP 80** a ouvert le CSAL avec le choix des ponts naturels 2024. La Direction ne propose qu'un seul pont naturel :celui du 16 août 2024. Quid de celui du 10 mai 2024 ?

Vos élus se sont fermement opposés à l'exclusion de ce pont :cf la déclaration liminaire en pièce jointe.

La Directrice, en réponse à notre liminaire, rappelle les arguments évoqués de manière informelle lors du dernier CSAL. Devant notre position ferme, elle a souhaité revenir sur ce point soumis au vote au point 8 de l'ordre du jour.

### **1- Examen du projet du nouveau règlement intérieur (RI) du comité social d'administration local (pour avis)**

L'intersyndicale avait remis des propositions concernant le RI (propositions mises en ligne sur le

site) lors du CASL en formation FS du 28/11 dernier.

S'agissant de voter le RI dans son état initial, l'intersyndicale a voté CONTRE.

2 - Le procès-verbal du dernier CSAL a été approuvé à l'unanimité.

### **3 - Projet d'agenda social 2024 :**

La Directrice nous soumet un projet d'agenda social complété des dates de réunions de CSAL en Formation Ordinaire et CSAL Formation Spécialisée.

### **4 – Le COM**

La directrice s'est félicitée du bilan positif des réunions COM effectuées.

Pour **FO DGFIP 80**, le COM vante l'attractivité de la DGFIP mais la progression des rémunérations est loin d'être à la hauteur pour susciter des vocations à la DGFIP.

De plus en plus d'agents hésitent à passer les concours du grade supérieur ou à s'inscrire sur la liste d'aptitude pour des raisons matérielles et financières par crainte du « non retour » dans notre département. Il en est de même des contractuels.

A l'occasion des réunions COM, des agents ont proposé le retour des concours régionaux. **FO DGFIP 80** encourage cette proposition.

**FO DGFIP 80** a demandé un retour sur l'efficacité de l'intelligence artificielle (IA) dans le cadre du contrôle fiscal, notamment sur les listes issues du data mining, afin de donner du sens au travail effectué par les agents qui ont parfois l'impression de faire de l'abattage de listes sans savoir si les résultats sont au rendez-vous.

Il a été proposé que les chefs de service fassent un retour aux équipes des résultats de l'IA en contrôle fiscal, tant des particuliers que des professionnels.

### **5 - Point d'étape du chantier de déploiement de la facturation électronique**

Les entreprises et l'applicatif n'étant pas prêts pour ce déploiement aux dates initialement prévues, ce chantier est repoussé à 2026/2027.

### **6- Point d'étape sur la réforme de la responsabilité des gestionnaires publics**

Depuis un an que la réforme est en place, il y a eu peu de jurisprudence ( 5 arrêts à ce jour) concernant les responsabilités des gestionnaires publics, aucun agent exécutant n'a été inquiété. **FO DGFIP 80** reste vigilant sur ce sujet.

## 7 - Présentation du bilan télétravail 2022

Le taux de TT dans la Somme se situe un peu au-dessus de la moyenne nationale. Il n'y a eu aucun recours concernant des refus de TT.

La directrice déplore le peu de formation suivie par les cadres sur le management des télétravailleurs.

## 8 - Ponts naturels 2024

La directrice soumet au vote qu'un seul pont naturel, celui du 16 août 2024.

Devant la détermination des syndicats pour l'obtention du pont du 10 mai, la directrice souhaite néanmoins nous faire cette proposition :

« Compte tenu de toutes les difficultés pratiques qui vont être occasionnées, des « séquelles » GMBI sur les usagers qui vont solliciter d'autant plus les services, de la difficulté de certains usagers face à la dématérialisation de la déclaration de revenus, de l'accueil physique qui ne se fait que sur une demi-journée, je vous propose d'accorder le pont naturel du 10 mai pour le personnel de la DDFIP 80 sauf pour les agents du Centre de Contact (CDC) d'Amiens, qui a un statut particulier en tant que plate-forme nationale. » Elle souligne qu'elle souhaite une harmonisation avec les autres CDC qui restent ouverts le 10 mai.

**FO DGFIP 80** demande une suspension de séance pour réfléchir et se concerter entre syndicats.

Cette proposition nous donne un cas de conscience, à savoir que certains agents ne bénéficieraient pas de ce pont.

A notre retour, Madame la directrice nous apporte des précisions sur sa proposition :

- elle ne peut accorder le pont aux agents du CDC mais en contre partie, ceux-ci pourront être en TT ce jour-là et auront droit, en compensation, à une journée d'absence à titre exceptionnel, qu'ils pourront prendre en dehors de la période de campagne.
- elle ajoute que, des agents habituellement en renfort du CDC pendant la campagne, seront impactés également. Ces agents seront sollicités sur la base du volontariat et bénéficieront de la même compensation. Il s'agirait de 3 agents du SIP d'Amiens, 2 à Péronne et 2 à Abbeville, plus 1 agent de la division des particuliers.

Après réflexions devant ces précisions, plutôt que de voter contre et priver l'ensemble des agents du pont du 10/05, **FO DGFIP 80** a préféré retenir cette proposition et voter POUR, comme l'ensemble des syndicats.

**FO DGFIP 80** restera vigilant quant à l'application de ces mesures et se tient à la disposition des agents concernés.

## QUESTIONS DIVERSES :

**FO DGFIP 80** s'inquiète de l'avenir du PRS en raison de l'absence du chef de service, ainsi que de sa proche mutation. Les agents du PRS demandent un soutien pour la fin de gestion et si un interim sur le poste sera assuré.

La directrice est consciente des difficultés actuelles. Elle a ajouté que la cellule dédiée pouvait venir en soutien du PRS. Une fiche de poste concernant le poste de chef de service du PRS a été mise en ligne.

Suites aux dernières visites de sites effectuées, **FO DGFIP 80** signale :

- à Albert, il manque une salle de réunions : actuellement, celles-ci se déroulent dans la salle de restauration.

- à Montdidier, il y a un problème avec le chauffage (chaud/froid) ; Monsieur WILLMORT a indiqué que c'était du ressort des services techniques de Montdidier.

*Si vous avez des questions ou des remarques, n'hésitez pas à nous contacter.*

*Les élus restent à votre disposition pour tout sujet.*

**Les élus FO DGFIP Somme au CSAL :**

### Titulaires

Olivier Blondin, Najouah Bentamouch,

Laurent Minet, Sandrine Thilliez, Fanny LEROY.

