



## *Compte-rendu du CTL de la DDFiP 80 du 20 juin 2022.*

Ce lundi 20 juin se tenait un Comité Technique Local (CTL), un des derniers puisqu'après les élections professionnelles de cette fin d'année 2022, les instances actuelles (Comité Technique Local et Comité Hygiène Sécurité et Conditions au Travail) seront fusionnées et remplacées par des Comités Sociaux d'Administration (CSA).

À l'ordre du jour, entre autres :

- le SAPF (travaux)
- le télétravail
- le tableau de bord de veille sociale (TBVS)
- le plan de continuité et d'action (PCA)
- le budget DDFIP80
- l'égalité professionnelle à la DGFIP
- l'enquête de satisfaction des usagers France Services et Accueil de proximité
- le nouveau nom de la trésorerie des établissements hospitaliers

Après lecture des liminaires, Madame la Présidente réagit au sujet de la COM et les fameuses réunions remueménings: selon elle, c'est une belle initiative qui permet aux agents de s'exprimer. Selon nous, c'est surtout un outil qui permettra au DG de justifier les prochaines étapes de réforme en prétextant avoir précédemment concerté les agents. **FO DGFIP 80** n'est pas dupe à ce sujet.

### **SAPF**

La seconde phase de travaux au SAPF va débuter. Les collègues affectés à ce service vont être relogés sur les sites Barni et Vidame pendant toute la durée des travaux.

De nouvelles discussions, en collaboration avec la préfecture et l'Insee, ont été ouvertes au sujet de l'accès aux places de stationnement. On espère enfin un compromis à la hauteur des besoins des agents.

### **TELETRAVAIL**

Le télétravail est devenu un mode de travail pérenne. La DDFIP80 se maintient légèrement au-dessus de la moyenne nationale.

Au plan local, le taux d'équipement est de 85% et aucun refus de télétravail n'a été signalé à la direction par les agents ou leurs représentants.

En cas de refus, ayez le réflexe de contacter vos représentants **FO DGFIP 80** qui sauront vous conseiller dans vos recours.

### **TBVS**

Le tableau de bord de veille sociale est un dispositif qui établit un constat sur une situation ou un contexte. Il ne permet pas à lui seul de détecter les situations personnelles à risque. Il peut servir à la direction pour attirer plus particulièrement l'attention d'un chef de service sur une situation générale.

Les remontées de terrain restent toujours le moyen le plus direct de signaler un collègue en souffrance.

C'est pourquoi, vous ne devez pas hésiter à prendre contact avec vos représentants **FO DGFIP 80** dès que vous avez connaissance d'un collègue en détresse. Nous saurons agir auprès des interlocuteurs (correspondante sociale, médecin du travail, assistant social, assistant de prévention ou responsable RH) avec lesquels nous sommes habitués à échanger.

## **PCA**

La crise Covid a révélé le besoin d'établir un Plan de Continuité et d'Action afin que nos missions continuent quelque soit le contexte.

Le PCA de la DDFIP80 a été réalisé et sera mis à jour par la Mission Départementale Maîtrise des Activités (MDMA)

## **Execution budgétaire 2021**

fortement lié au NRP et à la crise sanitaire

Le NRP a engendré une forte baisse des loyers dans la département mais une forte augmentation des entretiens lourds et courants

La facture des fluides a fortement augmenté (hausse des tarifs essentiellement)

les frais de déplacements ont fortement diminué en 2021 essentiellement dû à la fin du remboursement des repas mis en place en 2020 lors de la pandémie et la fermeture des restaurants administratifs.

## **Egalité professionnelle**

La DGFIP est une direction fortement féminisée (58,2% de femmes)

- mieux articuler vie professionnelle et vie personnelle
- lutter contre les stéréotypes pour favoriser la mixité des métiers
- garantir l'égalité salariale et effective dans les parcours professionnels
- prévenir et lutter contre les violences sexistes et sexuelles

## **Enquête de satisfaction France service et Accueil de proximité**

Un outil d'enquête de satisfaction des usagers dans les permanences France Services et Accueil de Proximité est déployé. Une tablette permettant de recueillir l'avis des usagers des tiers lieux va tourner dans les services chargés de cet accueil. Les résultats seront ensuite centralisés et remontés au RDRU (réfèrent départemental relation usager)

## **Trésorerie départementale des hôpitaux**

C'est le nouveau nom de la trésorerie des établissements publics hospitaliers à compter du 1er septembre

## **Question diverse :**

Le **mouvement local de mutation** a été reporté d'une semaine car il n'est pas encore finalisé, Du travail reste à effectuer.

Même si nous avons signalé la déception des agents concernés par ce mouvement et qui ont hâte de connaître leur affectation, vos élus **FO DGFIP 80** ont indiqué qu'ils préféreraient un mouvement bien réfléchi et satisfaisant le maximum de demandes qu'un arbitrage à la va-vite.

Vos élus **FO DGFIP 80** vous rappellent que vous pouvez les solliciter lors de vos demandes de mutation car même si les CAP locales ont été supprimées, nous continuons à discuter des mouvements avec la direction locale.

**Vos élus FO au Comité Technique Local de la DDFIP Somme**

*Olivier BLONDIN, Frantz LARCHET, Laurent MINET*