

# Réforme de l'Etat territorial - pilotage national

## Instances interministérielles de pilotage

### Comité des Dir Cab et SG des ministères

#### Composition

- ✓ SGG, président
- ✓ Coordonnateur national de la réforme des services déconcentrés de l'Etat
- ✓ Cabinet MI et SERES, rapporteurs au titre de l'administration territoriale et de la réforme de l'Etat
- ✓ Directeurs de cabinet ministériels
- ✓ Secrétaires généraux ministériels
- ✓ SGMAP, DGAFP et DB

#### Rôle

- ✓ Orientation de la réforme
- ✓ Arbitrage interministériel

- ✓ Réunions aux grandes phases d'arbitrage

### Comité des SG des ministères

#### Composition

- ✓ SGG, président
- ✓ Coordonnateur national
- ✓ SGMI et SGMAP, rapporteurs
- ✓ Secrétaires généraux des ministères
- ✓ DGAFP et DB

#### Rôle

- ✓ Pilotage général de la réforme
- ✓ Définition du cadre de référence interministériel
- ✓ Instance de pré-décision et de proposition pour le cabinet du Premier ministre

- ✓ Réunions mensuelles

### Comité des 40

#### Composition

- ✓ Idem comité des SG
- ✓ Préfets de région

#### Rôle

- ✓ Etat de l'avancement
- ✓ Echanges entre les réseaux centraux et déconcentrés
- ✓ Evaluation

- ✓ Réunions trimestrielles

### Comité national RH de la réforme

#### Composition

- ✓ DGAFP et coordonnateur national, en co-présidence
- ✓ Directeurs des ressources humaines
- ✓ Préfets de région préfigurateurs

#### Rôle

- ✓ Validation des travaux du GT RH
- ✓ Echanges sur le dialogue social
- ✓ Evaluation des impacts RH

- ✓ Réunions dans le prolongement du GT RH

#### Appui

- ✓ Préparation de la partie ATE des réunions par la MICORE

## Instances de coordination

### Correspondants ministériels

#### Référents

- ✓ Correspondants ministériels
- ✓ Correspondants sectoriels : SGMAP, DGAFP, DB, DGCL et CGET.

#### Rôle

- ✓ Identification des questions méritant un traitement interministériel
- ✓ Echanges de bonnes pratiques
- ✓ Coordination des travaux ministériels et de l'évolution de la carte des opérateurs
- ✓ Validation des actions de communication

#### Animation

- ✓ Equipe MICORE
- ✓ Instance permanente (réunion toutes les 3 semaines)

### Réseau de préfiguration

#### Référents

- ✓ Equipes de préfiguration : préfets préfigurateurs, DG ARS préfigurateurs, recteurs coordonnateurs et les autres membres siégeant aux CAR des régions fusionnées, ainsi que les directeurs de l'INSEE
- ✓ Directeurs de projet

#### Rôle

- ✓ Suivi général des chantiers
- ✓ Plan de mise en œuvre des adaptations et calendrier
- ✓ Remontées de questions
- ✓ Echanges de bonnes pratiques
- ✓ Echanges avec les GT nationaux

#### Animation

- ✓ Equipe MICORE
- ✓ Correspondants ministériels
- ✓ Correspondants sectoriels
- ✓ Réunion mensuelle des directeurs de projet

# Réforme de l'Etat territorial – groupe de travail

## Instances de coordination (Rappel)

### Réseau des correspondants ministériels

#### Référents

- ✓ Correspondants ministériels
- ✓ Correspondants sectoriels : SGMAP, DGAFP, DB, DGCL et CGET.

#### Rôle

- ✓ Identification des questions méritant un traitement interministériel
- ✓ Echanges de bonnes pratiques
- ✓ Coordination des travaux ministériels et de l'évolution de la carte des opérateurs
- ✓ Validation des actions de communication

#### Animation

- ✓ Equipe MICORE
- ✓ Instance permanente (réunion toutes les 3 semaines)

### Réseau des préfigurateurs

#### Référents

- ✓ Equipes de préfiguration : préfets préfigurateurs, DG ARS préfigurateurs, recteurs coordonnateurs et les autres membres siégeant aux CAR des régions fusionnées, ainsi que les directeurs de l'INSEE

#### Rôle

- ✓ Suivi général des chantiers
- ✓ Plan de mise en œuvre des adaptations et calendrier
- ✓ Remontées de questions
- ✓ Echanges de bonnes pratiques
- ✓ Echanges avec les GT nationaux

#### Animation

- ✓ Equipe MICORE
- ✓ Correspondants ministériels
- ✓ Correspondants sectoriels
- ✓ Réunion mensuelle des directeurs de projet

## Groupes de travail nationaux

### Accompagnement RH

Pilotage : DGAFP  
Objectif : Identifier les besoins d'accompagnement, proposer les solutions interministérielles et appuyer les services dans leur mobilisation

### Relations Etat/Collectivité

Pilotage : ARF/DGCL/DMAT/DGAFP  
Objectif : Echanger sur les modes de gouvernance et de travail. Partager les méthodologies sur la réforme

### Modularité et interdépartementalité

Pilotage : MI/MEDDE/MAAF/MCC  
Objectif : Identifier les pistes de progrès dans les rapports entre services et expertiser les adaptations juridiques pour la mise en place des services

### Modernisation & conduite du changement

Pilotage : SGMAP  
Objectif : Repenser les modes de gouvernance et de pilotage des services, ainsi que les modes d'organisation et de réalisation du travail

### Mutualisation support

Pilotage : SGMAP/DSAF  
Objectif : Documenter et proposer des orientations sur les regroupements de fonctions supports, a minima sur l'immobilier et les achats

### Finances

Pilotage : DB/DGFIP  
Objectif : Expertiser les impacts sur l'organisation financière. Affirmer le rôle de Préfet RBOP et développer les bonnes pratiques en matière de dialogue de gestion

### Immobilier

Pilotage : France Domaine  
Objectif : Préparer les évolutions nécessaires et définir des stratégies pluriannuelles

### Système d'information

Pilotage : DISIC  
Objectif : Mettre en adéquation les outils aux nouvelles organisations et moderniser les méthodes de travail

Conception et de cadrage : mars / septembre  
Outillage de la réforme sur les enjeux techniques : jusqu'en décembre

# Réforme de l'Etat territorial - préfiguration régionale

Niveau de préfiguration	Rôle	Relais/appui	Cadre de la concertation
<b>Préfet préfigurateur</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Consolide les diagnostics</li> <li>✓ Remonte les propositions locales</li> <li>✓ Assure la concertation locale</li> <li>✓ Communique avec les élus, les usagers et les agents</li> <li>✓ Siègne au comité national RH</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Equipe MICORE</li> <li>✓ Directeur de projet</li> <li>✓ Equipe de préfiguration régionale</li> <li>✓ Accompagnements spécialisés sur les volets immobiliers, management</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ CT de proximité</li> <li>✓ Instance informelle de dialogue social avec les organisations syndicales</li> </ul>
<b>Directeur de projet</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Coordonne et conçoit des propositions locales, basées sur les orientations nationales, en lien étroit avec les responsables des services déconcentrés</li> <li>✓ Met en place avec les collectivités territoriales des modalités de coordination</li> <li>✓ Se mobilise sur l'accompagnement du changement, en appui des responsables de chaque réseau territorial.</li> <li>✓ Coordonne la mise en place de la nouvelle organisation des services déconcentrés</li> <li>✓ Pilote les questions relatives au dialogue social, à la gestion des ressources humaines, à l'immobilier et aux systèmes d'information</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Equipe MICORE</li> <li>✓ SGMAP</li> <li>✓ DGAFP</li> <li>✓ GT techniques</li> <li>✓ Equipe de préfiguration régionale</li> <li>✓ Correspondant dans les régions dont le préfet n'est pas préfigurateur</li> <li>✓ PFRH des régions concernées</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Coordonne le dialogue social sur les différents périmètres</li> <li>✓ Participe aux comités techniques de proximité</li> <li>✓ Prépare l'instance informelle de dialogue social avec les organisations syndicales</li> </ul>
<b>Préfigureurs des ARS Recteurs coordonnateurs Responsables territoriaux siégeant en CAR et l'INSEE</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Réalise le diagnostic sectoriel</li> <li>✓ Identifie les pistes d'organisation pour les services</li> <li>✓ Prépare avec le directeur de projet les phases de concertation</li> <li>✓ Communique avec les agents</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Directeur de projet</li> <li>✓ Equipes ministérielles</li> <li>✓ MICORE sur les points interministériels</li> <li>✓ PFRH</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ CT de proximité</li> <li>✓ CT de réseaux</li> <li>✓ Instance informelle de dialogue social avec les organisations syndicales</li> </ul>
<b>Correspondant</b> (dans les régions dont le préfet n'est pas préfigurateur)	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Relaye l'action du directeur de projet</li> <li>✓ Remonte les difficultés et pistes d'optimisation</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Directeur de projet</li> <li>✓ Equipe MICORE</li> <li>✓ PFRH</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ CT de proximité concernés par les propositions</li> </ul>
<b>Chefs de projet</b> (dans les régions non fusionnées)	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Réalise le diagnostic territorial</li> <li>✓ Propose les évolutions d'organisation au regard des principes de la réforme ou des constats locaux, dans le cadre de la charte de déconcentration</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Equipe MICORE</li> <li>✓ PFRH</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ CT de proximité concernés par les propositions</li> </ul>