



CAP Locales d'affectations au 1^{er} septembre 2015

La gestion de la pénurie ...

Section de Tarn-et-Garonne
<http://www.fo-dgfip-sd.fr/082/>

Montauban, le 10/07/2015

Agents (CAP Locale du 09-07-2015)

Force Ouvrière rappelle que le droit de mutation est un droit fondamental.

Considérant que les agents ne sont pas que des « ressources » humaines nous dénonçons un nombre croissant d'affectation « à la disposition » et revendiquons l'examen par la CAPL de toutes les fiches de souhaits des agents concernés. En dépit de nos demandes antérieures nous ne les avons toujours pas.

Plus inquiétant encore est le choix de la direction d'affecter des agents hors sphère d'origine.

Postes C vacants Gestion des Comptes Publics :

RAN de MONTAUBAN : 1 à Labastide, 1 à St Antonin et 1 à Verdun,
RAN de MOISSAC : 1 à Lauzerte.

Postes C vacants Fiscalité :

RAN de MONTAUBAN : 8 au SIP,
RAN de MOISSAC : 3 au SIP-SIE.

Demandes nationales satisfaites :

1 C actuellement en Haute Garonne (GCP) rejoint la Trésorerie de Verdun,
2 C actuellement en Haute Garonne (Fiscalité) rejoignent le SIP de Montauban,
1 C actuellement en Haute Garonne (Fiscalité) rejoint le SIP-SIE de Moissac.

Votes : Pour : 2 FO ; les demandes pouvant être pourvues ayant été satisfaites, 1 CGT
Contre : 2 Solidaires

Détachements :

1 C affecté à la Paierie départementale (GCP) est détaché à la Trésorerie Municipale de Montauban,
1 C affecté au SIP de Montauban (Fiscalité) est détaché au SIE de Montauban.

Agents « sans affectation » et « à la disposition » :

1 C actuellement au SPF de Moissac (Fiscalité) est « invité » à rejoindre le SIP de Montauban,
1 C actuellement à la TMM (GCP) est maintenu à la TMM,
2 C actuellement à la Direction sont maintenus à la Direction,
2 C actuellement au PTGC (1 Fiscalité et 1 ALD 82) sont maintenus au PTGC,
1 C actuellement au Pôle CSP/FI (Fiscalité) est maintenu au Pôle CSP/FI,
3 C actuellement au SIP de Montauban (1 Fiscalité et 2 ALD Mtb) sont maintenus au SIP de Montauban,
1 C actuellement en Lot et Garonne (Fiscalité) est « invité » à rejoindre la Trésorerie de Labastide,
1 C actuellement en Corrèze (GCP) est « invité » à rejoindre le SIP-SIE de Moissac.

Bilan des vacances d'emplois après affectations, détachements, ...

RAN de MONTAUBAN	Direction : +2 EDR : +1 SIP Montauban : -4 Pôle CSP/FI : +1 PTGC (cadastre) : +2 Paierie : -1,1 Trés. de St Antonin : -1 TMM : +1,9 Trés. de Verdun : -0,2	RAN de MOISSAC	SIP-SIE Moissac : -1,2 SPF Moissac : +0,7 Trés. Castelsarrasin : -0,1 Trés. de Lauzerte : -1 Trés. de Valence : -0,2
------------------	--	----------------	--

Les élus FO-DGFIP en CAP Locale C :
Hélène CATUSSE, Marielle RIVAL, Jérôme FLORENS, Valérie FAURE

Contrôleurs (CAP Locale du 10-07-2015)

Postes B vacants :

RAN de MONTAUBAN : 2 au PRS, 4 au SIP, 3 à la TMM, 1 à Caussade, 1 à Labastide, 1 à Monclar, 2 à Nègrepelisse et 1 à St Antonin,
 RAN de MOISSAC : 6 au SIP-SIE (postes non publiés car seuls les contrôleurs de la même mission-structure peuvent les demander), 1 à Beaumont et 1 à Castelsarrasin.

Demandes nationales satisfaites :

2 B actuellement en Tarn et Garonne (Fisc.Perso) sont affectés au PRS,
 2 B actuellement en Tarn et Garonne (Fisc.Perso) est affecté à la Trésorerie de Nègrepelisse,
 1 B actuellement dans le Var (Fisc.Pro) est affecté à la Trésorerie Municipale de Montauban,
 2 B actuellement en Tarn et Garonne (Fisc.Perso) sont affectés au SIP de Montauban,
 1 B actuellement en Tarn et Garonne (Direction) est affecté à la Trésorerie Municipale de Montauban,
 1 B actuellement dans l'Oise (Fisc.Pro) est affecté au SIP de Montauban,
 1 B actuellement en Haute Garonne (Fisc.Perso) est affecté à la Trésorerie de Labastide,
 1 B actuellement en Haute Garonne (Fisc.Perso) est affecté à la Trésorerie Municipale de Montauban,
 1 B actuellement dans le Var (Fisc.Perso) est affecté au SIP de Montauban,
 1 B actuellement en Tarn et Garonne (GCP) est affecté à la Trésorerie de Caussade,
 2 B actuellement en Tarn et Garonne (1 Direction et 1 Fisc.Perso) sont affectés au SPF de Montauban,
 1 B actuellement en Haute Garonne (Direction) est affecté à la Direction,
 1 B actuellement en Tarn et Garonne (GCP) est affecté à l'EDR,
 1 B actuellement en Tarn et Garonne (GCP) est affecté à la Direction,
 1 B actuellement en Tarn et Garonne (Fisc.Pro/Perso) est affecté au SIP-SIE de Moissac,
 1 B actuellement en Tarn et Garonne (Fisc.Pro/Perso) est affecté au SPF de Moissac,
 1 B actuellement dans le Gers (GCP) est affecté à la Trésorerie de Moissac SPL.

Demandes locales satisfaites :

1 B actuellement au SPL de Moissac (GCP) est affecté à la Trésorerie de Castelsarrasin.

Demandes locales non satisfaites :

1 B actuellement à Caussade qui demande la TMM ne peut être muté car les postes sont pourvus par des B plus anciens.

Votes : Pour : FO et CFDT
 Contre : Solidaires

Détachements :

1 B affecté au SIE de Montauban (Fisc.Pro) est détaché au PCE,
 1 B affecté à la Trésorerie Municipale de Montauban (GCP) est détaché à la Trésorerie de Beaumont.

Contrôleurs « à la disposition » :

1 B actuellement à l'ENFiP (Stagiaire) est « invité » à rejoindre le SIP-SIE de Moissac,
 1 B actuellement dans le Val d'Oise (Fisc.Perso) est « invité » à rejoindre la Trésorerie de St Antonin,
 1 B actuellement au SIP de Montauban (Fisc.Perso) est « invité » à rejoindre le SIP-SIE de Moissac,
 1 B actuellement dans l'Aveyron (Fisc.Perso) est « invité » à rejoindre le SIP-SIE de Moissac,
 2 B actuellement au SIP-SIE de Moissac (Fisc.Pro/Perso) sont maintenus au SIP-SIE de Moissac,
 1 B actuellement à la Direction est maintenu à la Direction,
 1 B actuellement à la Trésorerie de St Antonin est maintenu à la Trésorerie de St Antonin,
 1 B actuellement au SIE de Montauban est maintenu au SIE de Montauban.

Bilan des vacances d'emplois après affectations, détachements, ...

RAN de MONTAUBAN	Direction : -0,1 EDR : -0,4 BCR : -0,2 SIP Montauban : -0,4 PCE : + 1 SIE Montauban : -0,7 PRS : -0,2 Trés. de Caussade : -0,5 Trés. de Monclar : -1 Trés. de Montech : -0,2 Paerie : +1,8 Trés. de St Antonin : +1 TMM : -0,3 Trés. de Verdun : -0,2	RAN de MOISSAC	SIP-SIE Moissac : -1,2 Trés. de Beaumont : -0,1 Trés. de Lauzerte : +1 Trés. de Valence : -0,2
------------------	--	----------------	---

Inspecteurs (CAP Locale du 10-07-2015)

Le PV de la précédente CAP du 3/11/2014 concernant la liste d'aptitude de B en A a été soumis au vote : 3 voix POUR (Direction + Solidaires) ; FO s'abstient (car pas d'élus FO A en 2014 pour siéger à la CAP).

Postes A vacants :

RAN de MONTAUBAN : 1 Direction, 1 PTGC (cadastre), 1 PCE, 1 Domaines,
RAN de MOISSAC : 0.

Affectations nationales : 6 agents (dont 2 du département)

RAN MONTAUBAN : 1 Direction, 1 Cadastre, 1 Contrôle, 1 Domaines,
ALD : 2 sans résidence « à la disposition du directeur »

Affectations locales : Le A muté nationalement « Contrôle » a été localement affecté au PCE ; les autres n'ayant pas le choix de leur affectation locale.

Votes : Pour : 1 FO ; les demandes pouvant être pourvues ayant été satisfaites
Contre : 1 Solidaires

Détachements :

1 A actuellement au SIP-SIE de Moissac (Gestion) est maintenu détaché au SIE de Montauban.

Inspecteurs « à la disposition » :

- ALD ARRIVANTS : 1 soutien trésoreries (jusqu'en décembre Castelsarrasin) et 1 PCE,
- ALD déjà en poste sur le département : pas de changement d'affectation (1 SIP Montauban, 1 PCE, 1 Direction, 1 SIP/SIE Moissac).

Pour les agents changeant de sphère professionnelle, un plan de formation pouvant s'étendre sur 6 mois (durée en fonction des parcours) sera entamé dès la 1ère semaine de septembre.

Bilan des vacances d'emplois après affectations, détachements, ...

RAN de MONTAUBAN	Direction : +0,2 EDR : +1 Huissier : +1 SIE Montauban : +0,8 PCE : +0,7 TMM : -0,2
------------------	---

RAN de MOISSAC	- effectif équilibré -
----------------	------------------------

Les élus FO-DGFiP en CAP Locale A :
Marie Christine MUNIZ et Elsa BERGÉ

L'administration nous a conviés à un exercice de plus en plus difficile compte tenu du volume d'emplois du département en baisse constante. Malgré cette situation, la CAP Locale, qui a pour mission la défense individuelle des agents, doit remplir son rôle en mettant de côté le débat sur les emplois qui est du ressort du Comité Technique Local.

Réunion d'information du 10-07-2015 sur la restructuration du réseau ...

Historique :

Le 3 juin dernier, la direction nous a présenté son projet de restructuration au 1^{er} janvier 2016 :

Le poste SPL de Moissac est supprimé : transfert de communes à Valence et Castelsarrasin et l'hôpital à la Trésorerie Municipale de Montauban (2 B et 2 C implantés et 1 A+).

Le poste de St Nicolas de la Grave est supprimé ; transfert de communes à Valence et Castelsarrasin (1 C et 1 A implantés).

Le recouvrement impôt de Castelsarrasin et de St Nicolas est transféré au SIP de Moissac.

...et ses conséquences sur les emplois !

Aujourd'hui, la directrice nous a fait part des catégories d'emplois transférés. Son choix a été arrêté au plus près des souhaits de mutations des personnels concernés. A ce jour, il n'y aurait pas de volontaire pour rejoindre la TMM.

Transfert d'emplois des postes supprimés = 6 emplois C, B et A (le A+ faisant l'objet d'un traitement séparé).

1 A et 1 C transférés à Castelsarrasin,
1 B transféré au SIP de Moissac,
1 B et 1 C transférés à la TMM,
1 C transféré à Valence.



Un CTL et un CHS-CT seront réunis sur le sujet durant la 2^{ème} quinzaine de septembre.

Les CAP Locales, pour chaque catégorie, seront ensuite réunies pour examiner les demandes des personnels.

**BULLETIN
D'ADHESION**



NOM : _____ PRÉNOM : _____

N° DGI ou N° AGORA : _____ ADRESSE MÈL : _____

GRADE : _____ QUOTITÉ DE TEMPS DE TRAVAIL : _____ %

AFFECTATION : _____

déclare adhérer au Syndicat National Force Ouvrière des Finances Publiques (F.O. – DGFIP)

Fait à _____ le _____
(signature)

→ 66 % de la cotisation syndicale fait l'objet d'un crédit d'impôt sur le revenu