



Section  
de  
Tarn-et-Garonne

Montauban, le 22/03/2016

## Compte-rendu du CHS-CT du 22 mars 2016

*Comité Hygiène, Sécurité et Conditions de Travail*

Le président a ouvert la séance en souhaitant la bienvenue au nouveau médecin de prévention. Il a ensuite tenu à nous communiquer sa façon d'aborder les problématiques hygiène et sécurité en insistant notamment sur les conditions de vie au travail (traitement des Risques Psycho-Sociaux). Il a indiqué vouloir mettre en place des formations à destination des chefs de services en précisant que les restrictions de personnels accentuaient les RPS. A FORCE OUVRIERE, nous en étions déjà convaincus !

Le médecin de prévention s'est présenté en indiquant qu'il avait une expérience d'une vingtaine d'année dans la médecine de prévention et qu'il était au ministère des finances depuis mai 2015. Nous le partageons avec le département du Lot et de l'Aveyron. Il a précisé qu'il avait un rôle de conseil tant pour l'administration que pour chaque agent mais aussi pour les représentants du personnel.

Les représentants FORCE OUVRIERE en CHS-CT sont pleinement satisfaits de voir arriver un nouveau médecin de prévention qui, de plus, a une réelle formation dans le domaine.

Le PV du CHS-CT 21 septembre 2015 a été approuvé à l'unanimité.

Le **Compte rendu d'activité 2015** a été présenté au travers des actions mises en œuvre ainsi que des dépenses engagées (43 099 €). Près de la moitié des crédits a été consommée pour le site d'Albasud suite au déménagement. Un quart des crédits a été employé pour les actions de formation.

L'ISST a ensuite présenté la **note d'orientations ministérielles 2016** non encore publiée à ce jour. On y retrouve les priorités développées au titre des risques professionnels et des mesures de prévention. Voici les 7 principaux thèmes :

- prévention des risques liés aux chutes,
- prévention des risques routiers,
- prévention des Risques Psycho-Sociaux (RPS) ; par ailleurs pris en compte dans les objectifs des DDFiP,
- prévention des risques incendie,
- prévention du risque amiante,
- analyse des situations de travail des services d'accueil,
- soutien du retour au travail des agents après une maladie.

FORCE OUVRIERE a insisté sur la question du soutien à apporter lors du retour au travail d'un agent après une maladie. Cette question est d'autant plus préoccupante qu'avec la « dé-filiarisation » des agents B et C, il a été rencontré des difficultés d'intégration suite à mutation.

La direction a ensuite présenté les **DUERP et PAP 2015-2016** issus des travaux des groupes de travail tenus en février 2016. Après une année de « mise à jour », le recensement conduit fin 2015 a permis d'identifier près de 400 situations à risque. Le groupe de travail a vérifié, harmonisé, complété et « rationalisé » ce recensement et retenu 94 situations à surveiller.

35 actions ont été retenues dans le Programme Annuel de Prévention (PAP) pour lesquelles le DDFiP s'engage sur leur réalisation dans l'année. Le PAP ainsi retenu a été soumis au CHS-CT pour avis.

FORCE OUVRIERE s'est interrogée sur l'absence de priorisation des actions. La direction a répondu en indiquant que l'objectif était bien de tout réaliser dans l'année, qu'il n'y avait pas de risque majeur et qu'en conséquence il n'apparaissait pas nécessaire de définir des priorités.

Vote : pour : 2 FO, 1 CGT, 2 solidaires

L'Assistant de Prévention (AP) nous a fait part des remontées en provenance des services, relevées sur les **registres hygiène & sécurité** :

\* CDFiP de Montauban : Problèmes de réglage du chauffage, ventilation irrégulière, problèmes de luminosité dans certains bureaux.

La direction explique que la plupart des problèmes de chauffage sont résolus à ce jour et que tout dysfonctionnement doit leur être transmis dans les meilleurs délais par les gestionnaires de site.

L'aménagement des extérieurs a été confié à une société qui devrait achever les travaux dès que le temps le lui permettra. L'entretien des espaces verts reste à la charge de la direction.

\* Trésorerie de Labastide-St-Pierre : Problème d'étanchéité d'une fenêtre donnant sur la rue : en cours de résolution avec la mairie. Porte d'accès difficile à ouvrir : un réglage de la porte a été effectué. Défaut électrique de la climatisation : à ce jour, rien n'indique que celle-ci est responsable des coupures de courant. Afin de pouvoir procéder à un contrôle des éléments extérieurs de la climatisation, la direction est en discussion avec la mairie pour la pose d'une ligne de vie sur le toit afin d'en sécuriser l'accès.

\* Trésorerie de Beaumont-de-Lomagne : nécessité d'aménagement d'un poste de travail.

\* DDFiP Mortarieu : Remplacement d'un store à la comptabilité.

\* Trésorerie Municipale : Le placard du coin repas a perdu une porte. La direction va redéployer sur le site un meuble de cuisine qui se trouvait à Moissac.

\* Trésorerie de Castelsarrasin : Dans le bureau du chef de poste, problème de ventilation car les fenêtres ne s'ouvrent pas. La direction indique qu'elle va prendre contact avec le service afin d'examiner si le problème doit et peut être solutionné. Une poubelle sera fournie pour le coin repas.

Le problème de la moquette installée depuis 1994 ; la direction indique qu'une étude d'ensemble du poste devra être conduite car il y a également nécessité d'installer un bureau pour l'adjoint du poste. Les ampoules grillées seront changées.

A la suite des visites de postes effectuées par les militants FORCE OUVRIERE, les demandes suivantes ont été relayées :

\* CDFIP de Montauban : nettoyage et réparation/fixation des stores ; porte de communication de la salle de réunion avec le hall d'accueil qui ne ferme pas ; problème de positionnement du micro de la caisse du SIP ; aspiration des moquettes ; parking pour les 2 roues (travaux à venir) ; déplacement des trappes plancher technique (travaux à venir) ; installation des bras support écrans (pose à venir).

\* Restaurant CDFIP Montauban : installation de stores côté terrasse (la faisabilité de la pose d'un store extérieur va être examinée). Suite à la rédaction du DUERP, une visite du médecin de prévention sur site aura lieu prochainement.

\* L'équipe de renfort filière ex-GP : sera dotée cette année de nouveaux ordinateurs portables.

\* Trésorerie Valence d'Agen : indépendamment des conditions météorologiques, la température des locaux varie de façon sensible et désagréable entre le matin et l'après-midi. Une intervention sera programmée.

\* Trésorerie de Beaumont-de-Lomagne : absence de lumière en sous sol pour l'accès aux archives ; mise à disposition d'une table de décharge à proximité de la porte d'accès aux archives ; escalier d'accès souillé par les fientes des pigeons.

\* DDFiP Mortarieu : au service comptabilité, côté rue, un store à lamelles verticales semble inadapté (le médecin de prévention rappelle que les écrans doivent être placés perpendiculairement aux sources de lumière).

\* Tous sites : Nettoyage des VMC (la direction indique que pour les sites climatisés, l'entretien et le nettoyage des VMC sont pris en compte dans le contrat avec le prestataire).

\* Trésorerie Nègrepelisse : Problème de ménage (la direction explique que des descriptifs détaillés des tâches à effectuer de façon quotidienne et hebdomadaire ont été remis aux chefs de poste).

\* Trésorerie de Caussade : Nécessité d'un lampadaire supplémentaire ; bras supports d'écran sont très attendus ; le sèche mains dans les toilettes n'a toujours pas été installé (tous ces matériels sont disponibles, il suffit juste de les installer...).

### **Budget et nouvelles actions :**

La dotation 2016 est annoncée à 41 867,00 €, en constante diminution.

Les dépenses suivantes sont retenues :

\* CDFIP Montauban : pose d'un revêtement antidérapant dans le hall d'accueil ; sécurisation supplémentaire de la porte principale ; escabeau sécurisé dans les archives ; achat d'un chariot supplémentaire pour l'accès aux archives. Renouvellement des tenues pour les géomètres ainsi que pour le personnel de restauration. Le projet d'installation d'un auvent à l'entrée de la cantine est mis en attente.

\* Trésorerie de Beaumont-de-Lomagne : installation d'un luminaire pour accéder aux archives.

\* Formations : certaines actions sont reconduites, stages gestion du stress, gestion des conflits, ergonomie et travail sur écrans, centaure.

### **Visites du CHS-CT.**

Le président interroge les membres du CHS sur les thématiques à retenir pour l'année 2016. FORCE OUVRIERE répond que le programme 2015 n'a pas été mis en œuvre et qu'il conviendrait d'y remédier. Il en va de notre crédibilité. Il est donc décidé que le CHS se rendra à Valence-d'Agen le 12 mai 2016.

### **Questions diverses**

1) Le président nous a présenté 2 projets immobiliers que la DDFiP compte mettre en œuvre.

\* Le regroupement des services de la Direction en un seul lieu Allées Mortarieu pour lequel le premier budget prévisionnel serait de 350 000,00 €.

\* Le déménagement de la paierie départementale dans l'ancien logement de fonction du directeur situé au-dessus de la TMM ; projet estimé à ce jour à 50 000,00 €.

FORCE OUVRIERE a rappelé la nécessaire réflexion à conduire sur les parkings aux abords des allées Mortarieu et sur le coin repas de la paierie (à la TMM). De plus, les représentants FORCE OUVRIERE ont demandé que les acteurs de l'hygiène et la sécurité puissent être associés aux projets et jouer pleinement leur rôle.

La Direction nous tiendra informés de l'avancement des dossiers.

2) Les représentants du personnel ont souhaité évoquer à nouveau la situation tendue au SIP de Montauban. La direction indique que des rencontres avec les agents et l'encadrement vont être organisées prochainement.

3) Les trousseaux de premier secours vont être regarnies. Sur demande des postes, les produits manquants ou périmés peuvent être remplacés auprès de la délégation à l'action sociale.

Vos représentants FORCE OUVRIERE en CHS-CT : Alexandre AUDOYNAUD, Anne DIDELIN,  
Ariel FAURE, Jean-Pierre MAURIE