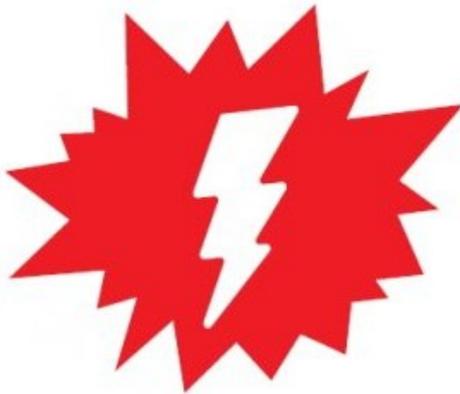




SECTION
DU
VAR

**LISTE D'APTITUDE AU GRADE D'INSPECTEUR DES
FINANCES PUBLIQUES
CAPL DU 06 NOVEMBRE 2015**



**MARRE
D'ÊTRE
EXEMPLAIRES**

Que ce soit la « **Loi Macron** » dans la flexibilité du droit du travail et la déréglementation,
Que ce soit le **pacte de responsabilité**, véritable marché de dupes en termes de créations d'emplois, qui sape le financement de la protection sociale collective et le fonctionnement des services publics,
Que ce soit les rapports **Combrexelle** sur la « négociation collective, le travail et l'emploi » et **Mettling** sur « la transformation numérique et la vie au travail »,
Et sans oublier bien entendu le **Parcours Professionnels Carrières Rémunérations** (PPCR) ou Avenir de la fonction publique, véritable « 49.3 social » qui en dit très long sur la conception du pseudo dialogue social de notre gouvernement, les fonctionnaires subissent ces derniers temps des attaques sans précédent!

A la DGFIP, l'administration propose ni plus ni moins :

- la suppression des mouvements complémentaires de mutation des catégories B et A,
- la remise en cause de la finesse de l'affectation mission/structure pour la catégorie B,
- l'obligation pour les contrôleurs en sortie d'école d'exercer leurs fonctions pendant une durée minimale de 3 ans dans le domaine d'activité pour lequel ils auront été formés,
- l'empêchement des agents C en 1ère affectation de muter pendant 3 ans
- et enfin la possibilité de fusionner des RAN.

Les règles de mutation et de 1ères affectations des personnels de catégorie A, B et C ont été négociées, élaborées et décidées lors des nombreux groupes de travail qui ont fait suite à la fusion. Mais alors que l'encre qui a servi à rédiger ces dites règles n'est même pas encore sèche, l'administration propose de les remanier en profondeur, de « toucher au socle » malgré les propos rassurants qu'elle a tenus. C'est là encore une véritable remise en cause du dialogue social à la DGFIP! La duperie du monologue social ne trompe plus que l'administration.

La DGFIP se veut exemplaire et précurseur dans le cadre des réductions d'effectifs : pour rappel, après plus de 30 000 postes liquidés en 13 ans, 2016 marquera un triste record puisque avec **6 % des effectifs de fonctionnaires d'État, la seule DGFIP supportera 54 % du total des suppressions d'emplois !**

Malheureusement, cette exemplarité ne s'applique pas au taux de promouvabilité.

En effet, bien que déjà très restreint ces dernières années, le nombre d'agents ayant vocation à être promus se réduit à peau de chagrin.

Dans le var, 62 candidats mettent tous leurs espoirs dans une reconnaissance de leur valeur professionnelle par le biais de cette liste d'aptitude.

Et malheureusement, seuls **2 agents** auront l'espoir d'être promus cette année !

Point d'indice gelé, nombre de places aux concours et examens professionnels en baisse, plus de promotions.....

Que reste-t-il donc aux agents de la DGFIP ?

Nous demandons l'annexion de cette déclaration liminaire au PV de cette CAPL

Parce que nous ne tolérons plus que se poursuive la politique de mépris à l'encontre des agents des Finances Publiques



PRENONS NOS RESPONSABILITÉS

FO premier syndicat dans la fonction publique d'Etat

Permanententes Sophie DEGEILH et Anne MAURICE

Secrétaire Départemental : Frédéric BRES

Local syndical DDFiP Place Besagne bureau 104

Tél : 04 94 03 82 90 Port : 06 88 37 36 97

fo.ddfip83@dgfip.finances.gouv.fr

FO DGFIP, LE SYNDICAT LIBRE ET INDÉPENDANT.