

CHSCT DU 29 octobre 2021 COMPTE RENDU

Lecture de la déclaration liminaire jointe à l'article.

En réponse à notre déclaration liminaire, le président a tenu à préciser que la direction était attentive aux tensions et problèmes existants dans les services. Les réformes impactent les collectifs de travail, il est du rôle de la direction d'effectuer les démarches nécessaires (bilatérales, déplacements, réunions...) afin de mieux les appréhender.

Il est certain pour **FO Finances** que les 2 dernières années, entre crise sanitaire et restructurations-fusions forcenées, ont fortement impacté les agents, d'une part parce que le NRP vient bousculer les espaces de travail mais aussi parce que les personnels sont la plupart du temps mis devant le fait accompli dans le cadre des nouvelles organisations immobilières !

Il est certain pour **FO Finances** qu'il faut (re)trouver la force du collectif !

Le président se dit preneur d'idées constructives, pas fantaisistes...

FO Finances le prendra évidemment au mot !

Approbation des PV à l'unanimité

1 - Situation sanitaire

La situation à la DDFIP du Var est le reflet de la situation nationale. Aucun cas avéré n'a été recensé depuis 1 mois.

Cependant, même si nos vies professionnelles semblent reprendre un cours presque normal, les gestes barrières gardent toute leur importance et leur justification.

2- Budget CHSCT (vote)

Les propositions d'aménagement des collectifs de travail, des formations à destination des agents, ainsi que de l'achat de matériel ergonomique a conduit **FO Finances** à voter **POUR** cette proposition de budget, bien que la réserve de 6 %, non remise à disposition du CHSCT, vienne amputer les crédits disponibles et les moyens alloués au CHS.

FO Finances a tenu aussi à souligner l'investissement de l'équipe présente.

3- Visites annuelles

Le CHSCT se rendra :

- le 22 novembre 2021 à la Paierie Départementale (nouveaux locaux, avant installation des agents) ainsi qu'au CFP de la Seyne/mer
- le 07 décembre 2021 dans le nouveau bâtiment destiné aux collègues de Fréjus (PCE/PCRP/Brigades).

FO Finances a demandé la mise en place d'un tableau de suivi des travaux suite aux propositions effectuées lors des visites.

Une visite avant travaux sera effectuée en début d'année au CFP de Brignoles (augustins).

4- Fiches de signalement / Accident de Travail

A l'examen des **fiches de signalement (FS)**, nombreuses malgré les périodes de confinement, force est de constater que le taux de **menaces**, **d'injures**, par mail, téléphone ou bien évidemment lors des réceptions physiques, ne cesse d'augmenter. L'agressivité de la population est tangible, la violence latente, les récidives nombreuses, malgré les lettres de mises en garde envoyées par la direction aux usagers faisant preuve « d'incivilité », ou même de dépôt de main courante, ou de signalement auprès du procureur (article 40).

FO Finances rappelle à l'ensemble des agents l'importance des **fiches de signalement** (à droite sur la page d'accueil de ULYSSE VAR). Leur dépôt reste la seule remontée factuelle.

FO Finances a attiré l'attention de la direction sur la situation particulière de **Var amendes**. En effet, du fait de la population accueillie et des locaux non adaptés à un accueil important, surtout en période de crise sanitaire, les forces de l'ordre ont dû être contactées à de nombreuses reprises. Il n'est pas prévu dans le plan cité (voir questions diverses) de déménagement de ce service. Bien que la présence d'un vigile soit un atout indéniable, **FO Finances** a demandé la reconduction de l'emploi de **service civique**, afin de pouvoir orienter les usagers, leur éviter une queue inutile, et d'éviter de ce fait un trop fort regroupement de personnes mécontentes, cette configuration étant propice à un échauffement des esprits !

Pour **FO Finances** et pour les agents de Var amendes, la solution du zéro cash (déport vers les buralistes) ne pourra en aucun cas résoudre cette problématique !

À noter que **FO Finances** a aussi demandé qu'une information systématique soit faite auprès des agents ayant déposé une FS de la possibilité de consultation d'un psychologue.

FO Finances reste à votre écoute sur ces sujets particulièrement sensibles.

Les **accidents de travail (AT)** sont pour moitié dus à des accidents de circulation. Les formations aux risques routiers sont en cours de réalisation et s'adressent à l'ensemble de la population de la DDFIP du Var, au personnel itinérant bien entendu, mais aussi à tous les agents, du fait de l'augmentation des parcours domicile/trajets du fait de la mise en place du NRP !

FO Finances a attiré l'attention du CHSCT sur les chutes dans les escaliers et a demandé la pose de bandes antidérapantes. De même, afin d'éviter des blessures lors de déplacements de mobilier en interne, **FO Finances** souhaite le déploiement de meubles plus pratiques (équipés de roulettes bloquantes par exemple).

N'hésitez pas à nous faire remonter vos demandes et/ou suggestions !

5 - Registre santé et sécurité au travail (RSST)

Le RSST (en ligne sur ULYSSE VAR) va être repris par la direction afin d'apporter des réponses plus précises suite aux observations déposées par les agents.

Il n'étonnera personne que nombreuses sont les remontées concernant l'insuffisance du ménage dans nos locaux !!! La direction en convient. Une solution sera-t-elle enfin envisagée ?

FO Finances a mis en avant un projet porteur et écologique de récupération et de recyclage des masques usagés. Quitte à vouloir être toujours à la pointe de l'innovation à la DDFIP du Var, autant que cela s'étende à des sujets plus variés.

6 - Exercices d'évacuation

Du fait de la crise, les obligations biannuelles d'exercices d'évacuation n'ont pu être réalisées dans leur totalité sur l'ensemble des sites !

Suite aux nombreux mouvements de personnels dus aux restructurations, **FO Finances** a demandé la réactivation des exercices d'évacuation sur l'ensemble des sites (afin que les nouveaux arrivants puissent prendre connaissance de leur nouvel environnement !), ainsi que la reprise des formations guide/serre files ! Avec le télétravail, il est fondamental que tout le monde soit informé !

7 - CFP Brignoles

À la demande des OS, l'ISST confirme que le nombre de sanitaires hommes/femmes sur le site est suffisant. Pour rappel, la norme est de 1 urinoir et 1 cabinet pour 20 hommes et 2 cabinets pour 20 femmes.

De nombreuses demandes des agents ont été relayées : mode d'agencement des bureaux, rangements, espace de convivialité extérieur, installation de douche... Dossiers à suivre !

Quant à la libre circulation des usagers à l'intérieur du CFP, le président donne une clause de revoyure en 2022 afin d'analyser d'éventuels problèmes...sans grande conviction !

FO Finances a demandé une étude concernant l'isolation thermique (en plus de l'étanchéité) de la verrière centrale des Augustins !

8 - Formation « gestes qui sauvent »

Actuellement, seuls 25 % des Français sont formés aux gestes qui sauvent. Des formations à l'ensemble des agents ont commencé sur Besagne, elles seront déployées sur l'ensemble des sites.

D'une durée de 2 h, elles permettent à chacun d'avoir les bonnes réactions en cas de problème.

9 - Questions diverses

Cette partie des réunions a toujours revêtu pour la délégation **FO Finances** une importance particulière, que nous n'avons jamais négligée !! Force est de constater que c'est bien suite à ces questions précises que la direction dévoile ses projets !

Donc, suite à notre interrogation concernant le déploiement du plan cité, la direction nous a annoncé que la priorisation était donnée aux travaux concernant le site des lices, livrable au 2^e semestre 2024. Le secteur foncier pourra alors s'installer.

En conséquence, il faudra attendre la fin du 2^e semestre 2025 pour une finalisation des travaux de Lorgues. Mais attention, cela entraînera la vente du bâtiment de Saint-Bernard, parking compris !

Les collègues du SIE seront donc transférés à la cité, ainsi que les brigades, sans augmentation de surface (on anticipe les réductions de personnel ?), et **sans aucune possibilité de parking** !

Rappelons qu'à ce jour, les agents en poste à la cité, à St Bernard, au SGC de Toulon et bientôt à la Paierie occupent ce parking (capacité d'environ 150 places !).

Alors que **FO Finances** demande depuis plusieurs années un aménagement de ce parking en vue de l'optimisation du stationnement, la direction ne s'émeut aucunement de priver ses agents de cette possibilité ! Et dire qu'en préambule, le président, suite à notre liminaire, a assuré prendre en compte les risques physiques et psycho sociaux des agents !

FO Finances est enfin intervenu sur les formations, trop souvent annulées en raison du nombre restreint de participants.

Pour nous, les formations doivent être maintenues quel que soit le nombre d'agents présents. S'ils sont là, c'est qu'ils en ont besoin !

Au-delà, une réflexion plus globale doit être menée quant aux modalités de formation. Il est inconcevable pour **FO Finances** de demander à un agent d'effectuer une journée de 10/11h, sous prétexte que les formations sont délocalisées, sans proposition d'hébergement sur place ou de compensation horaire !

Arrêtons de culpabiliser les agents, et proposons-leur des solutions concrètes !

Vos représentants :

Sophie DEGEILH, Héléne GUIBERT, Cyril BANCHETRY



**UN SYNDICAT ÇA SERT À ÇA
ET ON NE COMPTE PAS S'ARRÊTER LÀ !**