

COMPTE RENDU DE LA CAPL DE LISTE D'APTITUDE

de B en A du 8 novembre 2019

Ce jour s'est déroulée la CAPL de liste d'aptitude pour la promotion au grade d'inspecteur des Finances Publiques.

Cette année, 58 collègues ont déposé leur candidature. 48 agents étaient classés excellents par leur chef de service, dont 34 en 1ère position. On note quand même 5 nouvelles candidatures. 35 dossiers ont été défendus par les OS ...

Pour 2020, au plan national, le volume des potentialités n'est que de 85 promotions, dont exceptionnellement **2** pour le Var !

2 dossiers étant déjà classés en excellent, cette liste sera abondée d'un nom et un autre sera classé en très bon.

Pour rappel, il faut, au minimum :

- avoir toutes les croix en « excellent » sur les 5 dernières années
- être classé premier en excellent par le chef de service
- les appréciations littérales de la notation et du rapport du chef de service doivent être en concordance et bien étayées
- la multitude des fonctions exercées est examinée
- être contrôleur principal
- passer l'exam pro de B en A (ou les concours)
- le dossier doit s'inscrire dans la durée

Pour information, la liste d'aptitude n'est plus une récompense de fin de carrière. Les dossiers des agents ne pouvant dérouler une carrière en A, soit ceux proche de la retraite (60 ans et plus) sont écartés même si la Direction insiste sur le fait qu'ils sont excellents.

En effet, l'expérience, la volonté de progresser (passer les concours est nécessaire) et le parcours utile (future carrière) sont les critères actuels.

FO-DGFIP reste attaché à ce mode de sélection, permettant la reconnaissance de la valeur professionnelle des agents.

Cependant, au vu de l'insuffisance manifeste et pour le moins insatisfaisante du volume de promotion fixé au niveau central, **FO-DGFIP** n'a pu opposer qu'un vote CONTRE à cette sélection.

Titulaires : Fabrice Mosca et Catherine Gajda
Suppléantes : Sophie Degeilh et Anne Maurice