



SECTION



VAR

Syndicat **Force Ouvrière DGFIP – Section du Var**
place besagne 83000 Toulon

Tél fixe : 04-94-03-82-90

Tél portable : 06-88-37-36-97

mail : fo.ddfip83@dgfip.finances.gouv

web : <http://www.fo-dgfip-sd.fr/083/>

CSAL 23 JUIN 2023

Suite à notre [déclaration liminaire](#), le président est revenu sur la campagne « en avoir pour ses impôts ». La déclinaison locale a été présentée au travers d'une interview du DDFIP avec la presse locale, mais cela ne semblerait pas provoquer un enthousiasme débordant de nos usagers dans les 2 SIP (Brignoles et Hyères), où les affiches et les questionnaires sont disponibles.

1 – Election des représentants du personnel au conseil médical

La Direction Générale a tenté de contourner la représentativité syndicale, issue des élections professionnelles de décembre 2022.

Les organisations syndicales du Var ont donc décidé de présenter une liste commune.

Les représentants du personnel ont été élus à l'unanimité, l'ordre de présentation ayant été au préalable défini.

À noter que des candidatures spontanées d'agents varois ont été prises en compte.

Félicitations à tous !

Représentants élus	
1	BOMY Stéphanie
2	TRECANT Nathalie
3	GUIBERT Héliène
4	HAMELIN Aurélie
5	MANCIPOZ Laura
6	DRUMEAUX Séverine
7	PELLETIER Bruno
8	SALVA Carolyn
9	BOUFERROUK Samira
10	MACLE Philippe
11	MOULUN-DUTREY Colette
12	RODIER Sandrine
13	MARTINEZ Francisca
14	SERNA Magali
15	FRANCISQUE Jocelyne

2 – Site de BRIGNOLES : modification des horaires d'ouverture au public

Une harmonisation des horaires d'ouverture au public pour l'ensemble des services du site de Brignoles (SIP et SGC) est proposée.

Pour **FO-DGFIP**, l'idée que l'ensemble des services de Brignoles propose les mêmes horaires d'ouverture au public semble cohérente, afin d'éviter notamment toute incompréhension de la part des usagers.

Cependant, étant les 1^{ers} concernés, les agents doivent avoir la possibilité de s'exprimer sur différents schémas, l'amplitude d'ouverture impactant de fait la possibilité de moduler les horaires de travail sur les plages variables.

FO-DGFIP a aussi précisé que si l'harmonisation des horaires d'ouverture sur un site peut sembler cohérent, cela ne signifie pas qu'une harmonisation départementale doive être la règle.

Le DDFIP reconnaît l'« hyper engagement » et « la compétence » des agents varois, dans un contexte difficile d'afflux massif de demandes. Il indique que les chefs de services concernés sur le site de Brignoles étaient unanimes et spontanés dans leurs propositions.

Les élus **FO-DGFIP** ainsi que l'ensemble des autres OS, représentants des personnels, ont voté unanimement **CONTRE** cette proposition.

Nous avons demandé une consultation officielle des agents du SIP et du SGC (le SIE recevant exclusivement sur rendez-vous), afin de pouvoir nous prononcer en toute connaissance lors de la reconvoque. Il est demandé en outre que cette consultation ait lieu courant septembre, afin que les nouveaux arrivants puissent être intégrés à la décision.

FO-DGFIP a abordé le problème du **parking sur Brignoles**.

En effet, la mairie a décidé de rendre l'ensemble du stationnement payant (à l'exception de quelques places), par délégation de services publics. Cette modification devrait entrer en application en janvier 2024. Même si l'employeur public n'a pas d'obligation d'assurer une possibilité de parking, il n'est pas entendable pour **FO-DGFIP** que **les agents de Brignoles, après avoir subi restructuration, déplacement, déménagements multiples, travaux dans les conditions que l'on sait, et de plus dans le contexte actuel de perte de pouvoir d'achat, doivent désormais payer leur stationnement, même à tarif réduit !!**

La direction indique chercher des solutions, mais n'avoir que peu de marge de manœuvre.

Dans une zone géographique étant à flux tendu en termes d'effectifs, cette nouvelle donnée ne risque pas d'en augmenter l'attractivité !

3 – Tableau de Bord de Veille Sociale (TBVS)

Le TBVS n'est qu'un des nombreux outils (avec le DUERP, l'observatoire interne, l'EDD...) permettant une fois par an d'identifier les situations à risques.

Pour **FO-DGFIP**, l'écoute est primordiale. Nous faisons remonter en temps réel les difficultés des services, nous faisons état de la dégradation des conditions de travail, de manière factuelle, sans exagération.

La baisse des indicateurs de l'observatoire interne, rendu public, émeut la DG. Mais qu'en est-il de la situation des agents ?

4 – Contrat Berkani

Suite au départ en retraite de l'agent Berkani chargé de la restauration, **FO-DGFIP** a demandé à ce que les heures soient réattribuées à certains agents méritants, volontaires pour effectuer plus d'heures, et pouvant par exemple assurer les remplacements, plutôt que de faire appel à des prestataires extérieurs. Certaines règles sont difficiles à bouger, même quand il s'agit de questions de bon sens !

5 – QUESTIONS DIVERSES

GMBI : Ah, les nouvelles applications, tellement vantées sur Ulysse et dans les médias ! Ces nouveaux procédés qui vont révolutionner le quotidien des agents et des usagers... [GMBI que même les Américains nous envient !!!](#)

Effectivement, c'est un véritable TSUNAMI, les services (SIP, SDIF, SIE...) sont sous l'eau, les usagers sont perdus, notamment les personnes âgées, nos accueils explosent (+30%), et les conditions de réception sont déplorables, sans parler des e-contacts et des accueils téléphoniques qui explosent.

Devant un tel désastre, la DG a indiqué la **prolongation de la campagne GMBI jusqu'au 31 juillet**. Et après ? 40 % des propriétaires n'auraient pas encore répondu !

Mais comment les collègues vont-ils pouvoir absorber de telles charges de travail et enchaîner sur les prochaines campagnes ?




Nous avons pourtant largement prévenu en amont ! Dès le 27 mars, notre syndicat **FO-DGFIP** [interpellaient pourtant le Directeur Général](#) !

Le constat est amer :



Quitus :

La centralisation nationale des quitus est reportée en 2024 ou 2025, alors que les SIE, et notamment celui de Toulon, sont complètement sous l'eau, avec GMBI, la taxe sur les locaux commerciaux, les taxes douanières... 

Continuons donc les suppressions d'emploi, puisqu'il paraît que tout fonctionne mieux !
La réalité est malheureusement tout autre.

Convention URSSAF :

Interrogé à propos de l'article paru dans Ulysse le 15 juin dernier, le DDFIP a confirmé une volonté de démarche de partenariat entre l'URSSAF et la DDFIP du Var, concrétisée par une convention locale de coopération, dans l'idée d'**améliorer l'accueil des travailleurs indépendants**.

L'URSSAF affiche dans son accueil la possibilité de conseiller fiscalement cette population, mais à contrario, peu de publicité à la DDFIP.

En projet, l'URSSAF pourrait accéder à nos fichiers et vice versa, via le portail commun, mais le DDFIP doute d'une fusion prochaine du recouvrement des créances sociales et fiscales du fait des différents régimes spécifiques.

Cependant, pour **FO-DGFIP**, la vigilance reste de mise. Les dernières expériences montrent bien que la volonté de mettre en place des « modernisations » priment sur leurs critères de faisabilité ! On fonce, et quelles qu'en soient les conséquences, on envoie les agents au casse-pipe !

Plan cité (ou l'arlésienne !) :

Rien de nouveau sous le soleil estival. La réunion d'annonce officielle devrait être programmée en juillet par le Préfet.

À noter la volonté de la nouvelle direction d'essayer de garder le bâtiment de Saint-Bernard (et le parking !), afin d'y reloger les services toulonnais actuellement en location !

FO-DGFIP propose une motion intersyndicale pour soutenir cette idée ! 

Attention cependant aux nouvelles préconisations d'aménagements des lieux de travail, déjà mises en œuvre à la DIE à Bercy !

Indus de rémunérations :

Comme mentionné dans notre [déclaration liminaire](#), les journées de grève sont légitimement dues par les grévistes. Là n'est pas le sujet. Mais recevoir un courrier accusateur du CSRH, mentionnant un indu suite à contrôle, alors que les agents concernés subissent les dysfonctionnements de notre administration, est difficile à accepter !

Var Amendes :

N'en déplaise à certains, ce sujet est d'importance. Les groupes de travail métier se déroulent, la demande des agents de réunion commune ne sera pas exaucée ! Une présentation aura lieu au CSAL de septembre.

FO-DGFIP craint que la parole des agents ne soit pas entendue, que les problématiques techniques et métiers ne soient pas considérées à la hauteur des enjeux. Et que les conséquences soient sous-évaluées. Car dans l'état actuel des accueils avec les problèmes dus à GMBI, comment aurait-on pu gérer l'accueil des usagers amendes en plus ??? Mais ce n'est pas grave, on verra plus tard...

Retrouvez toutes nos publications sur le [site national de FO-DGFIP](#) !

Vos représentants **FORCE OUVRIÈRE** :

Titulaires: Sophie Degeilh, Sylvain Charbonneyre, Fabrice Mosca, Marc Georges, Nicolas Fagard

Suppléants : Monique Georges, Hélène Guibert, Laura Mancipoz