



SECTION



VAR

LISTE D'APTITUDE de B en A Jeudi 10 novembre 2016

D'Austerlitz à Waterloo

Quel rapport, nous direz vous, avec l'objet de notre commission ?

La réponse est bien simple : Il suffit de lire les résultats du dernier observatoire interne, qui soulignent une démotivation de plus en plus grande des agents dans l'exercice de leurs missions, alors même que leur professionnalisme ne peut être remis en question.

Les raisons profondes de ce découragement ?

- Démantèlement des services déconcentrés,
- Suppressions d'emplois,
- baisse des crédits,
- rémunérations en berne,
- promotions raréfiées,...

Depuis 2012, aucune direction de notre ministère n'aura été épargnée par les restructurations, qui n'ont eu pour but que de mettre en adéquation la carte des implantations des services au regard de la situation de l'emploi, et non de rechercher un meilleur service public sur l'ensemble du territoire.

Quant aux suppressions d'emplois, il suffit de lire les bilans sociaux publiés chaque année. En 2009, nous étions un peu moins de 130 000 agents en activité à la DGFIP. Fin 2016, c'est plus de 18 000 postes qui auront été supprimés.

À la DGFIP, si la perspective de l'entrée en vigueur du prélèvement à la source a conduit, dans un premier temps, les politiques à modérer le niveau de leur proposition de réductions d'effectifs, il s'avère que le chiffre annoncé au Comité technique ministériel du 4 octobre 2016 de 1815 suppressions d'ETPT (soit environ 2200 agents), dépasse de loin les premières annonces, ramenant ainsi la modération prévue au rang de symbole.

En réponse à notre opposition à cette réforme, le Directeur Général avait laissé entendre que ce pourrait être l'occasion de rompre avec le cercle vicieux des suppressions d'emplois, sans toutefois estimer convenable de livrer la teneur de ses différents entretiens avec le Ministre.

Le résultat est malheureusement dans la continuité et il est loin d'être convenable pour les personnels : **1815, c'est Waterloo**, morne plaine, alors que l'on nous avait

presque promis le soleil d'Austerlitz. Une fois encore la DGFIP va être mise à contribution pour supporter presque 60 % des suppressions d'emplois de la Fonction Publique de l'État !!

Notons au passage que ce chiffre de - 1815 emplois est corrigé par + 199 ETPT correspondant aux apprentis de 2016 et 2017, qui apparaissent comme des recrutements, alors même que ce procédé est strictement interdit par le Code du Travail pour les entreprises privées.

Pour **F.O.- DGFIP**, ces recrutements d'apprentis ne sont pas des créations d'emplois d'agents des Finances Publiques, et nous considérons que ce sont bien 1815 emplois qui seront supprimés en 2017.

Ces suppressions emplois auront à nouveau des effets très négatifs sur l'exercice des missions et les conditions de travail des personnels, et puisque nous évoquons l'épopée napoléonienne, cela pourrait même ressembler à la «Bérézina » !!

Et ce n'est pas le sujet des rémunérations qui permettra aux agents de retrouver un semblant d'optimisme !

Entre les augmentations de la pension civile et des charges, le montant net inscrit en bas des bulletins de paye ne cesse de décroître, n'en déplaise à nos dirigeants !

Et ce n'est certainement pas la mise en place de PPCR qui changera les choses:

- beaucoup d'échelons n'auront pas d'augmentation de traitement net en cumulé d'ici 2020
- les autres n'auront que quelques euros
- PPCR est auto-financé par les agents de par l'allongement des carrières, la diminution des taux d'avancement, et par la suppression des réductions des temps de service (avancement au mini)

Que reste-t-il ? Les promotions ?

Il n'y a qu'à comparer le nombre d'agents promus par la direction à l'issue des CAPL de liste d'aptitude ces dernières années.

Depuis 2012, nous sommes passés dans le Var de 5 à 2 personnes, alors que le nombre de postulants et d'agents méritants ne décroît pas.

Qu'en sera-t-il pour cette année ? Seules 2 petites promotions semblent ouvertes pour 66 postulants... Quelle perspective pour les agents !!!!!

FO-DGFIP a toujours défendu ce mode statutaire de recrutement, car la liste d'aptitude reconnaît le mérite professionnel des agents. Pour **FO-DGFIP**, elle doit être réalisée de manière la plus objective possible, en prenant en compte les investissements personnels, les compétences et pas uniquement la notation. Elle doit en outre arriver suffisamment tôt dans la carrière pour que les agents puissent en bénéficier pleinement.

C'est un des outils de promotion sociale dans la fonction publique, à l'instar des concours internes ou externes, et des examens professionnels.

Pour toutes les raisons évoquées dans cette liminaire, et pour bien d'autres encore, l'intersyndicale Solidaires, FO DGFIP, CGT, CFTC et CFDT appelle les agents du Var à faire du 15 novembre une

journée morte à la DGFIP,

en faisant grève massivement ce jour là :

Pour que la DG arrête ses réformes destructrices !

Pour que les réformes ne se fassent plus contre les agents !

Pour que les agents de la DGFIP soient à nouveau écoutés et entendus !

FO premier syndicat dans la fonction publique d'Etat

Permanente Anne MAURICE Secrétaire Départementale : Sophie DEGEILH

Local syndical DDFiP Place Besagne bureau 104

Tél : 04 94 03 82 90 Port : 06 88 37 36 97

fo.ddfip83@dgfip.finances.gouv.fr

FO DGFIP, LE SYNDICAT LIBRE ET INDÉPENDANT.