

VOUS REPRENDREZ BIEN UN CONCENTRÉ DE BOULOT ?

La SEMAINE EN 4 jours

Le 02 avril dernier, suite à une note de la DGAFP (Direction Générale de l'Administration et de la Fonction Publique), la nouvelle Directrice Générale de la DGFIP a envoyé une note aux DD/DRFIP, afin de lancer l'expérimentation de la semaine EN 4 jours.

Il s'agirait de renforcer « l'attractivité de la fonction publique, d'améliorer les conditions de travail et de modernisation de son fonctionnement en assurant aux agents un équilibre entre leur vie professionnelle et personnelle... ».

Qu'en est-il ?

Le DDFIP du Var a organisé une visio à destination des CDS et des OS, afin de poser le cadre. Cependant, il est à noter les contours restent très flous !

→ Ce qui est sûr :

Il faudra effectuer sa durée de travail hebdomadaire en 4 jours, et donc ne pas diminuer la quotité annuelle de 1607h

Cette expérimentation se fera à effectifs constants (aucun recrutement) et sur la base du **volontariat individuel**.

→ Ce qui est envisagé :

Bien évidemment, il est prévu une diminution du nombre de RTT (sans précision) et de jour télétravaillés : 2 au maximum, voir 1 ! (et on sent bien la tendance 🤔)

La DDFIP du Var recense donc les services susceptibles d'être volontaires pour l'expérimentation de la « semaine en 4 jours ».

Les agents volontaires (et nous insistons sur ce terme) sont donc amenés par leur CDS à se faire connaître rapidement, les délégués devant faire remonter les propositions avant le 22 avril prochain.

Un service ne pourra être éligible que si une part significative d'agents est volontaire.

La DG sélectionnera un échantillon d'expérimentateurs dans le panel des services volontaires.

Points de vigilance :

À ce stade, la DG demande aux agents de se positionner à l'aveugle. Mais les nombreuses questions du réseau restent sans réponse !

Actuellement, la plupart des collègues travaillent sur une formule de 38h30/semaine, soit 7h42 /jour. Passer à la semaine en 4j leur ferait exécuter des journées de 9h37, soit pratiquement 2h en plus/jour !!! Soit une amplitude horaire journalière de 10h22 (pause méridienne comprise!). 🤔

➤ À moins que... Vu que l'idée de la réduction du nombre de jour RTT est avancée, cela sous-entendrait-il de réduire l'amplitude horaire hebdomadaire à **36h12**, et donc la journalière à $7h14+1h49 = 9h03$? Auquel se rajouterait les 45 min de pause méridienne. Longues longues journées, d'autant plus pour les personnes à charge de famille. Et donc avec **0 jour de RTT**. Cela pourrait être une tentation...

➤ La journée « chomée » sera-t-elle au libre choix de l'agent, ou à terme imposée, afin que les bâtiments puissent être fermés une journée sous couvert d'écoresponsabilité ?

➤ Exit les 3j de télétravail ! Le retour en arrière se fait bien sentir, et certains chefs de service ne vont pas hésiter à réduire à 1 j maximum de télétravail, voire 0. À ce stade, aucune garantie n'est donnée !

➤ Il faut avouer que la gestion des services va être simple ! Entre agents en semaine à 4 j, les autres à 5 j, le nombre de jour de télétravail, les temps partiels, les RTT, les congés... Sympa l'ambiance !

➤ Quid de l'accueil du public ? Car il est aussi mentionné dans la note que « les plages d'ouverture au public pourraient avoir vocation à être étendues du fait de la présence des agents sur une amplitude horaire élargie... »

➤ D'ailleurs, quelles seront les conditions pour qu'un agent initialement volontaire pour l'expérimentation de la semaine en 4 j puisse revenir en arrière, au risque que le service ne présente plus de part significative d'agents volontaires ?

Autant de questions auxquelles personne à ce stade ne répond.
(liste non exhaustive, évidemment)

Sans préjuger de l'opportunité de cette expérimentation, qui pourrait être une réponse notamment pour les personnels dont les missions ne sont pas télétravaillables, la DG demande donc aux agents de se porter volontaires dans la plus totale opacité !

Comment se positionner quand le cahier des charges n'est pas déterminé ?
Pour **FO-DGFIP**, Les contours sont à ce jour trop flous ! Si l'argumentation de la DGAFP et de la DG prétend d'améliorer l'équilibre entre vie professionnelle et personnelle, quel sera l'impact réel de cette intensification prévisible du travail journalier sur la santé mentale et physique des agents, en particulier en termes de fatigue et de stress ?