



Compte rendu CHSCT du 22/03/22

Un CHSCT s'est tenu le 22 mars à la cité administrative d'Avignon entre les organisations syndicales et la Direction. La délégation FO Finances était représentée par Cédric GILETTA.

La séance commence par les liminaires CGT, Solidaires puis FO.

À une remarque relative au surcoût immobilier dans le locatif, la Direction souligne qu'avec les locaux vidés, il n'y en aurait pas. Sur ce point, FO est intervenu pour préciser que cette affirmation était injustifiée. En effet, avant la mise en place du Service de Gestion Comptable de Vaison la Romaine, les agents occupaient des bâtiments qui appartenaient aux domaines, notamment à Bollène ou Orange. A Vaison, le bâtiment relève du secteur locatif et la DDFIP est tenue de respecter un bail de neuf ans.

A la mention de FO relative à « l'impact humain des mesures NRP dont la DDFIP ne tient pas compte », le Président répond que c'est faux, même si la priorité reste aux objectifs de résultat et de date. Pour FO, cette réponse prouve plutôt que la volonté de mettre en place le NRP coûte que coûte démontre que l'humain est placé au second plan.

Approbation des procès verbaux.

Les PV des CHSCT des 21 octobre 2021 et 18 janvier 2022 sont adoptés à l'unanimité.

Présentation de la note d'orientation ministérielle par l'Inspectrice Santé et Sécurité au travail (ISST) 2022.

Cette note souligne que le télétravail a fait son entrée dans notre quotidien professionnel de manière massive et pérenne.

Un des nouveaux axes de réflexion sur le télétravail est la mise en place d'une organisation incluant le pilotage des équipes. Ces deux choses sont nouvelles et nécessitent encore de l'apprentissage.

Cette note fait également référence à la mise en place d'un kit d'analyse et d'un auto diagnostic sur le télétravail par l'Agence Nationale pour l'Amélioration des Conditions de Travail. Il doit permettre de tirer un bilan de son application dans le cadre du CHS CT.

L'administration a proposé d'organiser un GT sur le télétravail avec les OS dès que les kits d'analyse et d'auto diagnostic seront disponibles. Les OS sont d'accord.

Retour d'expérience sur les masques FFP2.

Pour rappel, depuis janvier, La DDFIP, qui dispose d'un stock de ces masques, les a proposés aux agents fragiles ainsi qu'aux personnels au contact du public, à savoir les agents chargés de l'accueil, les vérificateurs et les huissiers.

D'une manière générale, le masque FFP2 n'est pas considéré comme pratique par la plupart des collègues qui les ont testés. Dans ces conditions, la généralisation de son utilisation n'est pas envisagée. En revanche, ils sont toujours disponibles pour les volontaires qui souhaitent en bénéficier.

Rapports de l'ISST

D'une manière générale, des interventions sont réalisées suite à des incidents (effondrement d'ourdis à Cavaillon par exemple) et des recommandations sont proposées pour prévenir les risques liés à l'électricité ou encore les risques incendie.

Tout est dans les rapports. RAS

La Direction souhaite une montée en puissance des gestionnaires de sites pour garantir les conditions de travail et veiller à l'entretien des bâtiments.

Budget

Le bilan du budget 2021 est adopté à l'unanimité.

Budget prévisionnel 2022 : il a été proposé d'utiliser le budget CHSCT pour financer les propositions formulées par certains collègues dans le cadre du fonds d'amélioration des conditions de vie au travail (achat de fontaine à eau par exemple).

Il a également été proposé d'engager un ergonomiste pour qu'il se prononce sur le projet de rénovation de la cité administrative.

FO a interpellé la Direction sur le fait que les OS ne sont pas opposées à une rénovation de la cité administrative mais que les propositions de réorganisation ne sont pas du tout adaptées au bon fonctionnement des services. En effet, le projet a été conçu par des personnes qui ne connaissent pas les contraintes et les spécificités de nos services. FO rappelle notamment que le volume d'archives est totalement sous évalué.

Vie des services.

La Direction a été interpellée sur la situation au SPF. Les agents ont toujours le sentiment de travailler sous pression. L'ISST est intervenue pour préciser que des situations similaires sont relevées dans d'autres départements où les SPF ont été fusionnés.

Les agents des PCR et PCE ont remis une pétition au Directeur qui s'est engagé à y répondre. La situation de ces deux services devrait de nouveau être évoquée lors du prochain CHS CT.