

Avignon le mercredi 29 juin 2011,

Compte rendu du C.T.P.D. du 28/06/2011

Pour mémoire, l'ordre du jour était le suivant :

1. Rapport de performance 2010
2. Avis sur la demande de modification des horaires d'ouverture au public présentée par la Trésorerie de Sorgues
3. Conditions de vie au travail : point d'étape avec notamment
 - - bilan sur le déroulement des espaces de dialogues,
 - - avancement des travaux immobiliers
4. Présentation du déploiement des organigrammes fonctionnels dans la DDFIP de Vaucluse
5. Expérimentation dans le Vaucluse du contrôle fiscal dans les règles de l'art : point d'étape
6. Questions diverses

1 : Rapport de performance 2010

L'Administration nous présente un rapport de 51 pages sur les moyens de réalisation des missions (effectifs, absentéismes, conditions de vie au travail, budget et logistique.....), tableau idyllique qui, selon les représentants FO, ne prend pas en considération les réelles conditions de travail des agents.

Conscient de l'importance de ce premier document depuis la fusion, nous regrettons néanmoins de ne pas avoir d'éléments de comparaison avec l'année précédente.

2° : Horaires d'ouverture au public présentée par la Trésorerie de Sorgues

La Trésorerie de Sorgues demandait la fermeture du poste comptable le vendredi pour des raisons notamment liées au manque de personnel et à la sécurité.

L'Administration a émis un refus catégorique du fait de la densité de la population de la ville de Sorgues, et en suggérant une meilleure gestion des effectifs présents (sic !!!).

Nous voyons bien là une conséquence des suppressions d'emplois et l'impact sur le quotidien de vie au travail des agents.

VOTE : POUR : Administration
 CONTRE : Organisations syndicales

3° Conditions de vie au travail :

Il s'agit là encore d'une présentation des diverses actions engagées ou envisagées par l'Administration pour améliorer les conditions de vie au travail et bien entendu, le bilan est satisfaisant ! ! !

Par exemple, l'Administration a constaté une baisse de fréquentation aussi bien pour l'accueil physique que téléphonique lors de la campagne impôt sur le revenu 2010. Qu'en pensent les agents concernés ? ? ?

Espaces de dialogues :

Petit rappel du déroulé de l'expérimentation mise en place depuis le 20 septembre 2010. Nous attendons avec impatience la présentation des principales mesures et orientations prises par la Direction, qui nous seront communiquées dans le courant de l'été.

4° Présentation du déploiement des organigrammes fonctionnels

Ce dispositif permet de savoir « qui fait quoi » ou plutôt, « quoi est fait par qui » au sein de chaque service ou poste comptable, et a pour objet également de faciliter et de sécuriser le travail de l'agent responsable, grâce à l'établissement de fiches de procédure.

5° Contrôle fiscal dans les règles de l'art.

On est au début de l'expérimentation et un bilan sera dressé par la centrale au court du premier semestre 2012.

Cependant des améliorations ergonomiques et techniques ont été apportées en réponse aux demandes d'évolution.

Le module nomade sera quant à lui remanié afin d'apporter plus de souplesse.

Nous restons dans l'attente du bilan et vigilants sur le sujet, notamment face aux possibles dérives de flicage ou autre « efficacité ».

L'essentiel de ce CTPD avait pour but de (re)présenter diverses actions ou projets de l'Administration dans notre département, ce qui explique ce compte rendu succinct, mais suffisant pour sa teneur.

Vos représentants **F.O.**-DGFIP Catherine LOCRET et François MANGEOT.