



Vaucluse

Liminaire FO DGFIP 84 CTL du 29 octobre 2021

Monsieur le Président,

À la DGFIP, la pandémie a été une aubaine pour accélérer la mise en oeuvre du NRP et la Loi de Transformation de la Fonction Publique. Au rythme des fermetures de services et de la disparition de nos règles de gestion, les agents mesurent l'ampleur des reculs puisque dorénavant la règle, c'est qu'il n'y en a plus !

Aubaine également pour mettre fin à la responsabilité personnelle et pécuniaire du comptable public qui est une véritable opération de destruction d'un principe républicain majeur prévue comme par hasard pour 2023, à la mise en place pleine et entière du NRP. C'est tout l'édifice comptable et financier de l'État qu'on cherche à fragiliser avant sans doute de pouvoir l'abattre.

Aubaine enfin pour la précarisation de nos emplois avec le recrutement de contractuels qui, débuté en 2019, s'est accéléré en 2020 et 2021 dans notre département.

Nous comprenons bien que ces transformations n'ont qu'un seul but, pas de rendre un meilleur service à nos usagers, pas d'améliorer l'efficacité et la qualité de nos services, mais bien malheureusement de supprimer un maximum d'emplois et de réduire la DGFIP à une simple administration numérique.

Ce CTL est l'occasion d'évoquer la mise en place du NRP, les bilans du DUERP, de la formation professionnelle et du plan de formation.

Pour FO DGFIP 84, l'ensemble de ces sujets doit être étudié à la lumière des suppressions de postes et de la dégradation des conditions de travail des agents de la DGFIP. En effet, en 2022, la DGFIP perdra près de 1500 emplois. Cette nouvelle saignée des effectifs s'ajoute à celles subies par notre réseau depuis 20 ans ! Nous l'avons déjà expliqué à plusieurs reprises mais tenons à insister sur la tension constatée dans les services qui, selon nous, s'explique par le surcroît de travail lié à ces suppressions d'effectifs et l'avenir sombre de notre réseau.

Pour FO DGFIP 84, les structures de la DGFIP se réduisent comme peau de chagrin et la contre-réforme du NRP est en train de fragiliser des équipes qui perdent confiance en leur administration.

FO DGFIP 84 vous demande de ne minimiser ni les risques physiques ni les RPS de l'ensemble des collègues impactés directement ou indirectement par le NRP ! D'ailleurs, le NRP est cité plus d'une fois comme source de stress par nos collègues dans le DUERP.

La crise sanitaire et l'étendue de notre réseau ont conforté la DGFIP dans son rôle majeur dans le fonctionnement de l'État. C'est évident pour tous, sauf pour le Directeur Général !

Vous maintenez donc votre plan de destruction massive sans changement, sans inflexion, comme si la crise et l'engagement sans faille des agents n'avaient jamais existé !

FO DGFIP 84 reste fermement opposé à cette géographie tellement revisitée qu'elle en perd tout son sens dans l'exercice de nos missions pour le Service public républicain !

POUR FO DGFIP 84, il faut abandonner le NRP, expliquer sans relâche aux collègues, aux élus, aux usagers, ce qui se cache derrière, la destruction du réseau de la DGFIP !

Compte rendu CTL du 29 octobre 2021

Le CTL s'est déroulé à la cité administrative d'Avignon. La délégation FO DGFIP 84 était représentée par Mireille COMPAGNAT et Christian PERNOT.

La séance a commencé par la lecture des liminaires. Le Président a commenté celle de FO en précisant que, selon lui, les changements au sein d'une organisation administrative génèrent toujours des angoisses mais ils seraient bénéfiques. Selon cette analyse, le Nouveau Réseau de Proximité ne produirait qu'une angoisse passagère liée à sa nouveauté. Pour FO, cette contre-réforme est destinée à réduire drastiquement les implantations de la DGFIP, elle n'est pas anodine !

Les points à l'ordre du jour ont ensuite été évoqués :

Approbation des procès verbaux des 27 janvier, quatre mars et 14 avril 2021

L'ensemble des organisations syndicales a approuvé les procès verbaux.

Bilan du Document Unique d'évaluation des risques professionnels

Ce point avait déjà été évoqué lors du CHSCT du huit juin dernier. L'ensemble des organisations syndicales a demandé que l'avis émis par la CHS CT, reproduit ci-dessous, soit intégré au procès verbal du CTL du 29 octobre.

Le CHSCT de Vaucluse regrette que seulement la moitié des services de la DDFIP 84 ait contribué à l'élaboration du DUERP-PAP 2021. Cette non-exhaustivité altère la qualité du PAP 2021.

En ce qui concerne les risques psycho-sociaux, le CHSCT de Vaucluse rappelle que le Nouveau Réseau de Proximité est source d'anxiété pour les agents du département. Seul son retrait pourrait les rassurer.

La problématique du nettoyage reste toujours d'actualité, en particulier pendant les épisodes de crise sanitaire. Seule une augmentation conséquente du budget nettoyage de la DDFIP garantirait une plus grande sécurité sanitaire aux agents.

Si les mesures prises au sujet de cette gestion de crise sanitaire ont plutôt porté leurs fruits en 2020, les différentes mesures de prévention (gestes barrières, fourniture de matériel sanitaire et désinfectant, organisation du travail, etc.) doivent continuer à être mises en œuvre jusqu'à la fin de la crise.

Cette situation sanitaire amplifie une atmosphère déjà pesante avec les réorganisations de missions, les fermetures de services et les suppressions d'emplois.

S'agissant du télétravail, comme l'ensemble des personnels, le CHSCT est favorable au télétravail choisi. Nous défendons et défendrons toujours le droit individuel des agents à télétravailler, mais n'accepterons jamais

que certains y soient poussés uniquement par la dégradation de leurs conditions de travail. Le CHSCT estime que le niveau des RPS reste très élevé dans tous les services. En conséquence, le CHSCT de Vaucluse émet un avis NÉGATIF sur le PAP 2021.

Bilan de la formation professionnelle 2020 et du plan local de formation 2021

Du fait de la crise sanitaire, la formation professionnelle a été organisée dans des conditions dégradées en 2020. Le nombre de stagiaires a ainsi diminué de 46% par rapport à 2019. La DDFIP de Vaucluse dispose de 116 agents formateurs, 35 ont animé des formations en 2020 contre 68 l'année précédente. FO DGFIP 84 a demandé que des formations locales soient toujours proposées au plus près des agents.

De même, la délégation a insisté pour que les e-formations ne se substituent pas aux formations en présentiel. En effet, si ces e-formations peuvent se suivre en télétravail, par exemple, il n'en reste pas moins qu'elles ne sauraient se substituer à une formation en présentiel, notamment pour les aspects techniques de nos métiers.

Les formations aux concours ont été annulées, mais des oraux blancs ont toutefois été organisés fin 2020. Il est par ailleurs constaté que les inscriptions aux concours diminuent en Vaucluse. Dans le même temps, les taux de réussite aux concours augmentent.

Le parcours de formation des contractuels a également été détaillé. Ils disposent d'une formation généraliste de deux jours et demi puis peuvent suivre des stages liés à leur métier. FO a fait remarquer que cette formation initiale était à la fois dense et très courte par rapport à celle des fonctionnaires titulaires.

FO DGFIP 84 et la CGT Finances 84 ont voté pour le plan local de formation 2021, Solidaires s'est abstenu.

Opérations Nouveau Réseau de Proximité

Les opérations relatives à la mise en place des structures suivantes au 1^{er} septembre 2022 ont été présentées :

SIP Est Vaucluse : il regroupe le SIP de d'Apt et les agents chargés du recouvrement à la trésorerie de Pertuis. Il comptera 16 agents. Il est précisé que les agents de Pertuis qui souhaitent continuer d'exercer leurs missions sans se déplacer à Apt pourront le faire dans le cadre d'une antenne provisoire qui devrait exister jusqu'en 2023.

SIE Sud Vaucluse : constitué par les SIE de Cavaillon (siège) et Apt (antenne), il comptera 32 agents. Une offre d'emploi a été proposée à un contractuel de catégorie B sur Ulysse le 13 octobre pour travailler à la future antenne d'Apt. FO a demandé s'il n'aurait pas été possible de proposer ce poste à un stagiaire contrôleur de l'ENFIP puisque leur affectation en Vaucluse à compter du mois d'avril a été publiée le 15 octobre 2021. La Direction a répondu que, quelle que soit la situation envisagée, il y a toujours un poste vacant au SIE d'Apt.

SIP Sud Vaucluse : créé suite à la fusion des SIP Avignon et Cavaillon, son siège sera situé à Avignon et ce poste comptera 64 agents.

SIE Avignon : il sera constitué de 34 agents.

L'ensemble des organisations syndicales a voté contre ces projets. Dans ces conditions, le CTL sera reconvoqué sur cette question.

Questions diverses

FO DGFIP 84 a une fois de plus interrogé la Direction sur la localisation du futur SGC de l'Isle sur la Sorgue. Pour l'instant, son implantation est toujours inconnue ! Pour rappel, ce poste est censé ouvrir en septembre 2023.

BULLETIN D'ADHESION

| | |
|-----------------------------|---------|
| NOM | |
| PRÉNOM | |
| N° MATRICULE (ex N° AGORA) | |
| ADRESSE MÈL | |
| GRADE | |
| QUOTITÉ DE TEMPS DE TRAVAIL | % |
| AFFECTATION | |

Déclare adhérer au Syndicat National F.O. des Finances Publiques (F.O. DGFIP)

Fait à le (signature)

Bulletin d'adhésion à retourner à /

- Christian PERNOT (Secrétaire Départemental (Tél. : 06 68 62 20 30) - Pôle de Contrôle et d'Expertise Avignon ou

- Guylène CORLAY (Trésorière FO DGFIP 84) - Paierie Départementale

FO DGFIP 84, Cité administrative, BP 31091, rue du 7ème Génie, 84097 AVIGNONCEDEX 9